

**PUBLIRREPORTAJE**

# La irrupción de CMP con su minería diferente

Compañía Minera del Pacífico es el mayor productor de hierro de la costa Pacífico americana. Nueve operaciones en las regiones de Atacama y Coquimbo, un comité ejecutivo mayoritariamente femenino, casi la totalidad de los trabajadores y colaboradores viviendo en los territorios donde están las faenas y un modelo operativo basado en la gestión de riesgos, hacen de CMP una minería diferente.

Compañía Minera del Pacífico (CMP), líder en la producción de hierro en Chile, juega un rol crucial en la economía nacional y en la vida cotidiana de millones de personas alrededor del mundo. El hierro, un mineral esencial, se encuentra presente en innumerables aspectos de nuestra vida diaria, desde la construcción de edificios hasta la fabricación de dispositivos electrónicos.

Con nueve operaciones distribuidas en los valles de Copiapó y Huasco, en la Región de Atacama, y en el de Elqui, en la Región de Coquimbo, CMP liderada por su Gerente General Francisco Carvajal Palacios, desarrolla una minería limpia, con una producción donde el hierro es sometido a procesos mecánicos y magnéticos para la recuperación del mineral desde la roca, sin la utilización de elementos químicos o tóxicos, permitiendo la obtención de un producto de calidad que alcanza una ley del 66% de hierro (Fe).

Esta buena calidad del material producido por CMP permite que el proceso de fabricar acero utilice menos materias primas y energía, reduciendo el costo de transporte y el impacto medioambiental.

## Gestión de riesgos para desafíos y oportunidades

En el proceso de convertir a CMP en una minería diferente, la compañía implementó en 2020 un modelo operativo que le ha permitido alcanzar su creciente éxito, como su producción inédita de 17 millones de toneladas de hierro en 2023 con uno de los mejores indicadores de seguridad de la industria minera. La denominada Gestión de Riesgos en los Procesos (GRP) es un modelo basado en la identificación y control de riesgos en todos los niveles, personas, procesos y activos, lo que asegura una planificación y ejecución de excelencia, minimizando daños o potenciales daños y mitigando impactos.

La GRP ha sido fundamental para CMP, ya que le permite formar estructuras que garantizan la seguridad y eficiencia operativa. Además, se alinea con el propósito de la compañía de promover un desarrollo sostenible, mediante tres atributos: simplicidad, alineamiento y disciplina, lo que promueve la creación de soluciones que priorizan el cuidado de las personas, el entorno y la comunidad.

A través de la GRP se han concretado importantes iniciativas, como la optimización y mejora de procesos reduciendo en un 40% emisiones, lo que permitió obtener el Sello Huella Chile por dos años consecutivos.

Un ejemplo de ello es la Planta de Pellets, ubicada en la comuna de Huasco, que ha llevado a cabo dos importantes iniciativas en los últimos cuatro años, como la implementación de dos precipitadores electrostáticos para reducir emisiones de CO2 y, por otra, un proyecto pionero de relaves filtrados con restauración ecológica que, a través de la fitorrestauración, gestiona de forma óptima la reubicación de desechos no tóxicos.



**El 98% de los trabajadores viven cerca de las faenas, favoreciendo la calidad de vida de las personas.**

## Equipos diversos que agregan valor

Uno de los atributos más importantes que hacen de CMP una minería diferente es la diversidad de sus equipos, los que le otorgan valor a la compañía y la fortalecen.

En ese sentido, la incorporación del talento femenino se ha convertido en parte de su cultura organizacional y la equidad en un hecho concreto, donde no existen brechas salariales entre hombres y mujeres, y se potencia la contratación y permanencia de mujeres en las diversas áreas de la compañía. Hoy en día posee un 31% de superintendentes, 30% de jefaturas femeninas y una dotación total, entre trabajadoras directas y de empresas colaboradoras, de un 16,5%.

Además, se han posicionado como una empresa pionera y única en el país al contar con 70% de su comité ejecutivo compuesto por mujeres y en nombrar a la primera Gerenta de Operaciones a cargo de un grupo minero con nueve faenas a nivel nacional, Makarina Orellana Farías.

Este desarrollo de la mano con los territorios, el cuidado del medio ambiente y las comunidades está en el ADN de CMP en todo su quehacer.

De igual forma, dicho crecimiento va de la mano con la calidad de vida de las personas. Es por eso que el 98% de los trabajadores de CMP son de las regiones donde opera la compañía, la que adelantó la vigencia de 40 horas en octubre de 2022 y a partir de este año tiene un sistema de turnos para su planta de profesionales de 4x3, lo que fomenta la conciliación para la vida familiar y salud mental de los trabajadores.

En términos de agregación de valor, en su gestión de relacionamiento y valor compartido la compañía, a través de programas territoriales, realizó aportes de casi USD \$3 millones en 2023.

Actualmente, CMP tiene un 40% de proveedores de la zona, creando una economía circular que permite el desarrollo de las comunidades que rodean las operaciones. Desde el año 2022 ha sido reconocida cuatro veces en el Ranking de Pagadores elaborado por la Bolsa de Productos y la Asociación de Emprendedores de Chile (Asech), como la empresa del sector minero con mejor comportamiento de pago a 30 días y menos.



### Descarbonización e innovación

Para alcanzar la anhelada meta de reducir un 40% de emisiones, la compañía ha invertido en varios proyectos de descarbonización.

En 2023 se convirtió en la primera compañía minera en implementar una flota de buses 100% eléctrica y a ello se suma una nueva línea de vehículos corporativos, que incorpora unidades eléctricas, híbridas y camionetas diésel con norma Euro 6, cuya tecnología de punta busca reducir emisiones y ruido.

"El futuro se sostiene en nuestra estrategia de negocio, que considera la descarbonización y la apuesta por hacer frente al cambio climático mediante iniciativas relevantes desde la gestión, como la electromovilidad, donde empezamos con la incorporación de buses eléctricos para el transporte de personal, además de la flota de vehículos menores", destacó el Gerente General de Compañía Minera del Pacífico.

Estas políticas de descarbonización se reflejaron dentro de las operaciones con la utilización de palas eléctricas en Mina Los Colorados, misma faena donde comenzó la prueba de un camión de extracción (CAEX) que utiliza gas natural licuado, proyecto en conjunto con la empresa Engie. Lo anterior se suma al proyecto de descarbonización de la Planta de Pellets de Huasco, donde se busca reemplazar el uso del carbón por gas natural licuado como combustible, apuntando a reducir en 98% las emisiones de material particulado.

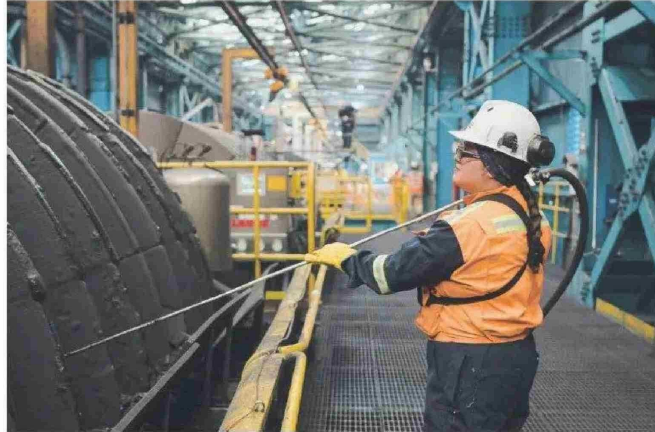
Por otro lado, la compañía se propuso reducir el consumo de agua fresca en sus faenas en un 30% durante este 2024, meta que ya superó en el Valle de Copiapó con el uso del 100% de agua desalada.

Hoy, la mirada de CMP apunta a un futuro sostenible más allá de la producción de hierro, con enfoque en el uso de la tecnología y el cuidado del medioambiente, sin olvidar el crecimiento conjunto a los territorios y sus trabajadores, demostrando de qué se trata su minería diferente.

En un mundo que avanza rápidamente hacia la innovación y la sostenibilidad, CMP no sólo proporciona el hierro necesario para el progreso, sino que también establece un estándar en prácticas mineras responsables y sostenibles. La importancia del hierro, y el rol de CMP en su producción, es un recordatorio de cómo los recursos naturales, manejados adecuadamente, pueden ser una fuerza positiva en nuestras vidas y en el futuro del planeta. El compromiso de CMP con la calidad, la eficiencia y la sostenibilidad asegura que este mineral esencial continuará siendo un recurso vital para el desarrollo y el bienestar de nuestra sociedad.



Francisco Carvajal,  
Gerente General de CMP



La compañía fomenta la inclusión femenina en su operación. Actualmente, el 70% de su comité ejecutivo son mujeres.



## Cómo se hace una #MineríaDiferente

Compañía Minera del Pacífico tiene nueve faenas en los valles de Copiapó, Huasco y Elqui, en las regiones de Atacama y Coquimbo, a través de las cuales busca crecer en conjunto con el territorio y su gente.

14,8

Millones de toneladas más que la industria del cobre a nivel nacional, es lo que generó Compañía Minera del Pacífico en 2023.

99%

De exportaciones de hierro a nivel país las realiza Compañía Minera del Pacífico.

69%

Máximo de ley tiene el hierro que produce CMP, lo que lo hace un producto de muy alta calidad ante el mercado mundial del acero para procesos más limpios y sustentables de la industria siderúrgica.



100% de uso de agua desalinizada en Valle de Copiapó.



Mina de hierro más grande de Chile.

- Puerto Punta Totoralillo
- Mina Cerro Negro Norte
- Planta Magnetita
- Mina Los Colorados
- Planta de Pellets
- Puerto Guacolda II
- Mina Pleito
- Minas El Romeral
- Puerto Guayacán



### El propósito de CMP

40%

de compras y servicios desde CMP se hacen a proveedores locales.

98%

de trabajadores de CMP vive en los entornos de las faenas.

40hrs

Pioneros en implementar jornada de 40 horas semanales desde octubre de 2022.

La compañía se encuentra probando el primer camión de extracción que opera con gas natural.



CMP cuenta con dos palas eléctricas en Mina Los Colorados.

### Crecimiento futuro

- ✓ 100% uso agua desalinizada en nuevos proyectos.
- ✓ 100% energía renovable al 2028.
- ✓ Carbono neutralidad al 2040.

Pioneros en disponer de una flota de buses 100% eléctricos para transporte de trabajadores y trabajadoras, reducción de emisiones de CO2 y ruido.



### Reconocimientos



Entre los Top 25 de las mejores empresas en gestión de Medio Ambiente y compromiso de Colaboradores.



El último trimestre, CMP fue premiada como la mejor empresa pagadora a Pymes, algo que se viene repitiendo en los últimos años.



La gestión de los gases de Efecto Invernadero ha llevado a CMP a obtener los sellos de Cuantificación, Reducción y Excelencia del programa HuellaChile del Ministerio de Medio Ambiente, siendo la única empresa minera en obtener estos tres sellos.