

Brechas

El éxito organizacional no depende únicamente de los resultados financieros; crear entornos laborales inclusivos y equitativos se ha convertido en un eje esencial para impulsar el desarrollo del capital humano. Ante el estancamiento de la productividad laboral -que acumula 11 trimestres de contracción, según Clapes UC-, la equidad de género emerge como un factor estratégico clave.

Datos del reciente ManpowerGroup Employment Outlook Survey (MEOS), destacan avances en sectores como Tecnologías de la Información y Servicios de Comunicación, donde un 73% y 75% de empresas, respectivamente, han implementado acciones para reducir brechas salariales.

Sin embargo, industrias tradicionales como Transporte y Logística enfrentan rezagos, con apenas un 23% de empresas adoptando medidas efectivas. La equidad de género exige un compromiso transversal, donde debates como la extensión del postnatal a un año deben enfocarse en construir soluciones sostenibles que equilibren el bienestar de las personas con el desarrollo organizacional. No se trata solo de cumplir con estándares sociales, sino de asegurar que el capital humano sea el motor de un desarrollo organizacional sostenible y competitivo.

JORGE GAMERO