

LIDERAZGO FEMENINO

SEÑOR DIRECTOR:

Hemos creado hace ya cuatro años un programa de mentoría y liderazgo para el mejor desarrollo de la mujer en el campo administrativo y profesional al interior de la universidad. Se han realizado diversas actividades con mujeres de dilatada trayectoria de liderazgo en la UC. Así, las jefaturas profesionales han podido ser acompañadas en su desarrollo profesional por vicerrectoras, decanas y directoras con gran conocimiento de la institución.

Por su parte, el programa de liderazgo, cuyo objetivo ha sido potenciar el liderazgo e influencia de mujeres en la UC y crear también una red de relaciones efectivas con otras mujeres directivas, ha contemplado una serie de cursos y talleres. Algunos de los temas abordados por estos cursos y talleres han sido gestión de equipos de trabajo, manejo de resolución de conflictos, *mindfulness* y autocuidado, gestión del tiempo, entre otros.

Este programa en su conjunto ha llegado a más de cuatrocientas mujeres, es decir, ha impactado a más de la mitad del total de las jefaturas en la UC. Lo anterior ha significado crecimiento profesional, grandes aprendizajes y colaboración entre ellas, lo que a su vez ha fortalecido, sin duda, las capacidades de gestión y de influencia.

Estamos convencidos de que el programa no solo ha servido a las mujeres en las áreas administrativas y profesionales de la institución, sino que ha tenido también un gran impacto en construir una mejor universidad. Es una manera de ampliar oportunidades y desarrollo personal.

Ignacio Sánchez D.

Rector, Pontificia Universidad Católica de Chile