

Impacto en el empleo lidera inquietud de gremios por reforma

REGIÓN. Propuesta de elevar la cotización a un 7% en el actual contexto económico genera cuestionamientos.

Claudio Ramírez
 c Ramirez@mercuriovalpo.cl

La propuesta de la tan esperada reforma previsional con las indicaciones que presentó el Gobierno, en base a un acuerdo con parte de la oposición, provocó una serie de reacciones, sobre todo por uno de los aspectos que no estaba considerado con anterioridad, que es el aumento de la cotización más allá de un 6%.

En los gremios regionales del sector productivo existe inquietud, en especial por el impacto que esto puede tener en el mercado laboral en un contexto que ya, señalan, asoma complejo.

“Sin duda, el alza de 7% adicional en la cotización previsional, con cargo al empleador, plantea un gran desafío para las empresas”, comentó el presidente de la Cámara Regional de Comercio de Valparaíso (CRCP), Javier Torrejón.

“Si bien reconocemos que es importante avanzar en una reforma previsional que permita mejorar la calidad de vida de las personas, creemos que esta medida, tal como está planteada, tendrá graves efectos, aumentando la informalidad laboral, limitando la capa-

cidad de las empresas para generar empleo formal de calidad y poniendo en riesgo la subsistencia de miles de micro, pequeñas y medianas empresas”, dijo el líder gremial, añadiendo que “es una medida insostenible en el tiempo y totalmente fuera de nuestro contexto como país”.

GRADUALIDAD

En cuanto a la gradualidad propuesta para elevar la cotización, de 9 años, opinó que “es insuficiente y no evita los efectos negativos a largo plazo”. Agregó que “no podemos permitir que una medida que busca mejorar la calidad de vida de las personas termine debilitando a las empresas, principal motor de nuestra economía, especialmente hoy que enfrentamos un complejo escenario, con bajos niveles de inversión, estancamiento económico y con nuevas regulaciones”.

El timonel de la Asociación de Empresas Región de Valparaíso (Asiva), Alfonso Salinas, remarcó la extensa duración que ha tenido el debate de pensiones.

Indicó que aunque el sistema de AFP genera críticas, “se valora su transparencia, el sistema de capitalización indivi-

“El alza de 7% adicional en la cotización previsional, con cargo al empleador, plantea un desafío para las empresas”.

Javier Torrejón
 Presidente CRCP

“Incluye avances (...) pero su costo recae en los empleadores, encareciendo el empleo y dificultando la contratación”.

Alfonso Salinas
 Presidente de Asiva

“No es posible garantizar un sistema previsional justo y sostenible sin una economía en crecimiento”.

Fernando Bustamante
 Presidente CChC Valparaíso



DESDE LA CONSTRUCCIÓN SEÑALAN QUE MEDIDAS DEBEN IR DE LA MANO DE UNA AGENDA PROCRECIMIENTO.

dual y el impacto positivo del ahorro obligatorio en la inversión y el sistema financiero. Sin embargo, las pensiones actuales son muy bajas y resultan insatisfactorias”.

ENCARECE EMPLEO

Respecto a la propuesta que se puso sobre la mesa, manifestó que se ven progresos, pero que es compleja para el empleo. “Incluye avances como mayor solidaridad, reducción de brechas de género y más recaudación, pero su costo recae en los empleadores, encareciendo el empleo y dificultando la contratación”, remarcó.

El presidente de Asiva precisó que valora la capacidad de llegar a un acuerdo y los avances en equidad, pero le preocupa su impacto en el empleo. “A largo plazo, el crecimiento económico y el empleo de calidad son claves para mejorar las

pensiones”, opinó.

Para el titular de la CChC Valparaíso, Fernando Bustamante, este avance “representa un paso para avanzar en la construcción de un sistema que garantice pensiones dignas para los trabajadores chilenos”.

Sin embargo, advirtió que es clave que se implemente “con mecanismos claros y sostenibles que aseguren la estabilidad económica, el empleo y la competitividad de las empresas, especialmente en regiones como la nuestra, donde las Pymes desempeñan un rol crucial y son las fuentes principales de puestos de trabajo”.

En esa línea, además de la gradualidad, el gremio aboga por la necesidad de crear medidas de amortiguación que permitan a las empresas, especialmente medianas y pequeñas, adaptarse gradualmente

a las nuevas exigencias de cotización.

Asimismo, plantea crear medidas de salvaguarda para las Pymes. “En caso de enfrentar un escenario económico adverso, es esencial activar mecanismos de apoyo, para proteger la sostenibilidad de las pequeñas y medianas empresas, que son el principal motor de empleo en la región”, dijo, agregando que también se requiere claridad en la gestión del préstamo del 1,5% de cotización por parte del Estado.

“Estamos convencidos de que no es posible garantizar un sistema previsional justo y sostenible sin una economía en crecimiento”, dijo, añadiendo que debe estar alineado con una agenda procrecimiento que incluya instrumentos que fomenten el empleo e incentiven la inversión. **CS**