

Fecha: 11-07-2024
 Medio: Diario Financiero
 Supl.: Diario Financiero
 Tipo: Noticia general

Pág.: 9
 Cm2: 637,3

Tiraje: 16.150
 Lectoría: 48.450
 Favorabilidad: ☐ No Definida

Título: Gerencias legales: gestión del riesgo y mayor involucramiento con el negocio, las claves para el desarrollo del área



Los panelistas: Pedro Lluch, Paola Cifuentes, Javier Wilenmann y Paula Vargas (moderadora).

Gerencias legales: gestión del riesgo y mayor involucramiento con el negocio, las claves para el desarrollo del área

■ Según un sondeo realizado por EY en conjunto con DF, la principal preocupación es que haya más fiscalización y supervisión del ente regulador.

POR KAREN PEÑA

La transformación de las fiscalías desde un perfil más técnico a uno de gestión de riesgo, es una tendencia que cada vez se afianza más. Esa es una de las conclusiones más patentes del segundo Barómetro de Gerencias Legales elaborado por EY en conjunto con DF, cuyas conclusiones fueron presentadas este martes en el segundo encuentro de Entre Códigos de este año organizado por DF, los estudios Recabarren & Asociados, García Nadal y la Facultad de Derecho de la Universidad Adolfo Ibáñez.

La encuesta, en la que participaron 99 empresas -54% de ellas firmas con el área de compliance separada de su gerencia legal- busca generar una radiografía detallada de los departamentos legales de las compañías y profundizar, entre otros aspectos, en sus focos de interés.

Entre los resultados obtenidos, destaca que sigue posicionándose como la principal preocupación del área la mayor fiscalización y supervisión del ente regulador con un 45%, seguida por la protección y privacidad de datos, con

un 40%, y los asuntos laborales con 38%.

Mientras, a la hora de identificar qué proyectos de ley o nuevas normativas esperan que tengan mayor impacto en el equipo legal, lideró la ley contra delitos económicos y el medioambiente (93%), protección de datos (58%) y la ley de 40 horas y conciliación de vida personal, familiar y laboral (42%).

Esta evolución tiene como síntoma que, al consultar por los principales cambios en los últimos años, el 72% se inclina por el mayor involucramiento en la toma de decisiones de otras áreas como gerencia de personas, TI y ciberseguridad, entre otras. Le sigue de cerca el trabajo híbrido (71%).

En línea con esta evolución, la mayor oportunidad y tendencia futura para el área es "ser cada vez más parte del negocio" con 63%, dando cuenta de la intención de ser partícipe de la gestión del negocio más allá de un rol de consultor de materias legales. Asimismo, sobre las áreas en que los encuestados han tenido un mayor involucramiento durante el último trimestre, se apunta principalmente al directorio.

En cuanto al talento, los sueldos competitivos se erigen como el tema más desafiante en el reclutamiento. Mientras, en la relación con proveedores (con todo tipo de asesores legales: consultores, estudios de abogados, etc.), predomina el apoyo en litigios o investigaciones (89%) y legislación laboral (85%).

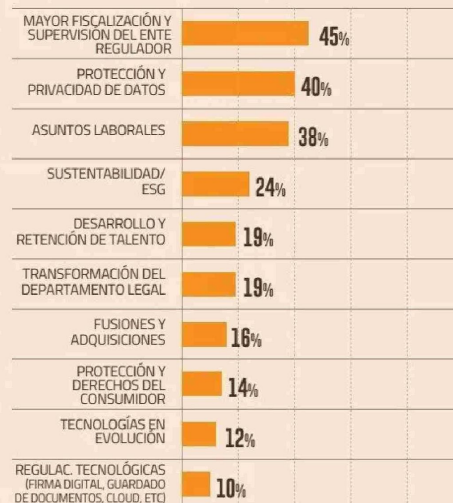
La presentación de los resultados fue realizada por Pedro Lluch, socio líder EY Law, quien posteriormente participó en un panel de conversación con Javier Wilenmann, director del Centro de Investigación en Derecho y Sociedad de la Facultad de Derecho de la U. Adolfo Ibáñez, y Paola Cifuentes, Legal Manager Chile de Anglo American.

Sobre cómo se perfila la gerencia legal, Lluch sostuvo que "hay que hacer mucha pega de generar la confianza, pero el tema de la gestión de riesgos y de ser cada vez más involucrado con las distintas áreas, tiene el día de mañana un ahorro de costos y una eficiencia que es difícil de cuantificar al principio". Pero, añadió, "si es que uno está un poco más encima, por ejemplo, del área de tecnología de la empresa, el equipo legal puede estar viendo por dónde hay oportunidades, desafíos y dónde vienen los problemas mañana y hacer quizás cosas más preventivas y trabajar mucho más de la mano".

Cifuentes indicó que las gerencias legales hoy son un socio estratégico. Y que "hoy es absolutamente común ver al gerente(a) legal involucrado en un comité ejecutivo". Y, frente a las proyecciones, aseguró que "ser socio estratégico es lo que está ocurriendo por la cantidad de normas que tenemos", añadiendo que "también es un trabajo que todos hemos hecho, acercarnos al negocio, ser más simple en el lenguaje, saber relacionarnos, mostrar nuestro valor agregado. Creo que eso hace que se haya obtenido estos resultados".

Wilenmann, en tanto, apuntó a que desde las universidades un desafío central es "entender que el estudio jurídico sigue siendo importante, pero las gerencias legales son un actor cada vez más importante en la profesión legal y desde nuestro punto de vista".

¿Cuáles son las principales preocupaciones del área en relación al desarrollo del negocio?
 (SE MUESTRA EL TOP 10 DE 16 ALTERNATIVAS)



¿Cuáles considera que serán las mayores oportunidades y tendencias futuras para el área?



¿En qué medida su departamento legal subcontrata las siguientes actividades de rutina a proveedores externos?



FUENTE: SEGUNDO BARÓMETRO DE GERENCIAS LEGALES ELABORADO POR EY EN CONJUNTO CON DF.