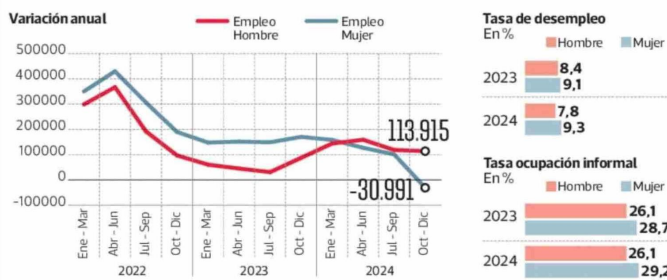


Participación laboral femenina sube en la última década, pero impulsada por la informalidad

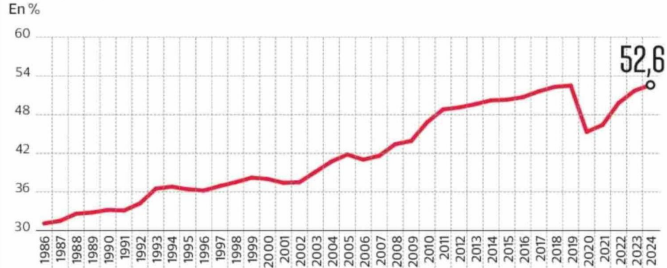
Un informe del OCEC-UDP, ChileMujeres y la Cámara de Comercio de Santiago analizó la situación laboral de las mujeres. Se destaca que la participación laboral llegó al 52,6% en 2024, máximo histórico, aunque en los últimos años el empleo femenino ha sido liderado por la informalidad. Asimismo, las mujeres siguen enfrentando más dificultades que los hombres para encontrar empleo.

CARLOS ALONSO

MERCADO LABORAL FEMENINO



Tasa de participación femenina



FUENTE: OCEC-UDP, CCS y Chile Mujeres



y accesibilidad, están entre las herramientas más importantes para alentar la oferta laboral femenina.

María José Díaz, gerente general de ChileMujeres, puntualiza que "para avanzar hacia una verdadera igualdad de oportunidades laborales, es clave reconocer que las decisiones de hombres y mujeres siguen estando condicionadas por desigualdades estructurales". Por ello enfatiza que "la sobrecarga de trabajo no remunerado, la falta de corresponsabilidad y la segmentación de género en el mercado laboral son algunos de los factores que limitan las posibilidades reales de equidad en el ámbito laboral".

Informalidad al alza

Si ese avance en la participación es lo positivo, otras variables muestran lo contrario. Una de ellas es que el empleo informal entre las mujeres ha tenido un aumento en lo reciente. Según se explica en este análisis, mientras que la tasa de informalidad laboral masculina se mantuvo estable en un 26,1%, tanto en 2023 como en 2024, la tasa de informalidad femenina aumentó del 28,7% en 2023 al 29,2%, en 2024. "Esto implica que, una mayor proporción de mujeres ha accedido a trabajos en condiciones más precarias, contribuyendo a una ampliación de la brecha de género en informa-

lidad laboral de 2,6 pp en 2023 a 3,1 pp en 2024".

De esta forma, según este análisis, "aunque la gradual recuperación del mercado laboral es un factor positivo en 2024, su impacto ha sido desigual. Esto, porque en 2024 las mujeres no vieron progreso alguno en materia de reducción del desempleo o de la informalidad laboral respecto a 2023, sino más bien un leve deterioro".

Precisamente, la presidenta de la CCS, María Teresa Vial, levantó este punto como alerta: "El aumento de la informalidad laboral femenina es uno de los hallazgos más preocupantes. La urgencia en el discurso respecto de este tema, no se ha visto reflejada en políticas activas y eficientes. Por el contrario, la agenda laboral del país parece disminuir cada vez más las oportunidades de un trabajo digno y formal para las mujeres".

Otra variable que muestra una desventaja para las mujeres es el aumento de la tasa de desempleo femenino en 2024 respecto a 2023. Si bien el empleo de mujeres creció al 2,3% anual, este incremento no fue suficiente para absorber totalmente el aumento de la fuerza laboral femenina, que creció un 2,5% anual. De esta forma, la tasa de desempleo de las mujeres aumentó del 9,1% en 2023 al 9,3% en 2024, lo que representa un incremento de 0,2 pp. Mientras, en los hombres esta disminuyó en 0,6 pp en 2024, reflejando una mejor inserción laboral de este segmento. "Esta divergencia ha llevado a una ampliación de la brecha de género de desempleo, pasando de 0,7 pp en 2023 a 1,5 pp en 2024, en desmedro de las mujeres", explica Bravo.

Otro aspecto que plantea Bravo es que las mujeres siguen enfrentando más dificultades que los hombres para lograr la empleabilidad: "El tiempo promedio que las mujeres desempleadas llevan buscando trabajo ha aumentado fuertemente en el último año, pasando de 6,2 meses en noviembre 2023-enero 2024 a 7,6 meses en noviembre 2024-enero 2025".