

El gerente general de la usina explicó que una vez cesen las operaciones, la empresa hará un seguimiento de sus ex trabajadores.

Por Diana Aros Aros
 dianaraos@diarioelsur.cl

“Nosotros vamos a cumplir a cabalidad todos los convenios colectivos de los sindicatos vigentes, con todas sus compensaciones económicas. Incluso estamos en un proceso de negociación con ellos para realizar paquetes económicos adicionales, a medida de compensación”, explicó el gerente general (i) de Siderúrgica Huachipato, Jean Paul Sauré, durante su exposición en la Comisión Economía del Senado este martes, a la cual también asistió el ministro de Economía, Nicolás Grau.

Y es que el ejecutivo detalló a los parlamentarios que el plan que la filial del Grupo CAP en Talcahuano ha abordado para el proceso progresivo de desvinculaciones de la usina se centra principalmente en la “contención”, incluyendo procesos de acompañamiento y reinserción laboral para los trabajadores. “Todo lo que es un proceso de capacitación y reinserción, focalizado en trabajadores que tienen una alta especialización en temas que quizás son muy siderúrgicos y que no están en otras industrias. Un tema para el género femenino de ayuda también que estamos armando y algo va a ver de oportunidades de movilidad dentro de las empresas del Grupo CAP”, aclaró Sauré.

El gerente general de la siderúrgica también recaló que dicho programa contará con un seguimiento permanente de la empresa, incluso después del cierre. “Van a haber varios meses en los que vamos a estar monitoreando el avance de los trabajadores en cómo les ha ido en su programa de plan de apoyo”, dijo.

RELACIÓN LABORAL

Siderúrgica Huachipato dispuso un sitio web habilitado para el

Incluye indemnización, capacitación y reinserción laboral

Presentan plan que acompañará despidos en Huachipato



El cese total de las operaciones siderúrgicas se producirá a fines de octubre, según el gerente general.

término de la relación laboral con sus trabajadores, en el cual también se especifica el tipo de acompañamiento según la necesidad de cada empleado. En concreto, la plataforma digital se divide en apoyo psicológico, posibilidades de formación, recapacitación laboral, reinserción laboral y una simulación de finiquito, permitiendo a cada interesado enviar un correo electrónico que será respondido en un máximo de 48 horas.

A lo anterior, el sitio web incluye un apartado de “consultas generales” que desglosa las razones principales del cierre, que implica la suspensión siderúrgica, dicho programa de acompañamiento, entre otras materias.

La iniciativa digital fue valorada por Héctor Medina, presidente del sindicato 1 de Siderúrgica Huachipato, quien manifestó que “esta es una parte de un todo, pero está bien lo que se está haciendo. La plataforma está relacionada para los compañeros que tienen la posibilidad de ser contratados y también esto se pone al servicio de las empresas”.

El dirigente sindical también especificó que en medio del proceso de negociación que están llevando a cabo con la empresa, los acuerdos se extenderán a aquellos trabajadores que previo al proceso de cierre renuncien de mutuo acuerdo, situación que ya se ha presentado con al menos dos trabajadores que migraron hacia otros empleos esta semana.

Esto también será conversado con el presidente del directorio del Grupo CAP Juan Enrique Rassmuss, quien se reunirá hoy, a eso del medio día, con los trabajadores para abordar la decisión de cierre de la empresa.

“UN PROCESO DE CIERRE COMPLEJO”

Jean Paul Sauré también expuso ante la Comisión de Economía lo que será el proceso de cierre, “una empresa así de grande no se apaga de un día para otro. Nosotros tenemos un proceso de cierre complejo, en el cual estamos trabajando desde ahora”, puntualizó.

Como ya la empresa había tenido un proceso de suspensión en marzo, los antecedentes y también principales aristas del proceso só-

“Todo lo que es un proceso de capacitación y reinserción, focalizado en trabajadores que tienen una alta especialización en temas que quizás son muy siderúrgicos y que no están en otras industrias”.

Jean Paul Sauré
 gerente general (i) de Huachipato

lo fueron desempolvadas para esta ocasión. “No partimos de cero, tenemos la claridad de los inventarios que hay en planta, de los compromisos de contratos de ventas que tenemos con los clientes. Y esto significa que, las primeras unidades en detenerse son la producción del Alto Horno y la Acera Colada y que eso va a ocurrir el 16 de septiembre”, indicó. Sin embargo, la fecha definitiva sería a fines de octubre cuando termine de operar la coquería, permitiendo apagar la siderúrgica.

INVERSIONES E IMPACTO

“Nosotros con Molycoyop estábamos negociando y teníamos algún tipo de acuerdo para continuar adelante. Lo que pasa es que lamentablemente no pudimos”, recaló Sauré, sumando las incidencias del “dumping” con el acero chino y las cuantiosas cifras de importaciones registradas en Chile desde el país asiático a principios de este año en medio de la crisis.

En relación a inversiones, considerando el impacto del cierre en la zona, reiteró la alianza de CAP con la producción de tierras raras, el acero verde cuyo desarrollo tomará varios años y la operación del terminal logístico y marítimo que poseen y que buscan potenciar.

Cabe destacar, que, durante la comisión, el ministro de Economía repasó el trabajo de la Mesa por la Defensa del Empleo Regional, la cual sesionó ayer, desde donde se dijo que se continuará trabajando para mitigar la afectación del cierre de la usina en Biobío y que no renunciarán a la idea de tener una siderúrgica nacional.