

Fecha: 14-01-2025
Medio: Tdesperanza.cl - Chile
Supl. : Tdesperanza.cl - Chile
Tipo: Noticia general

Pág. : 44
Cm2: 598,4
VPE: \$ 0

Tiraje: Sin Datos
Lectoría: Sin Datos
Favorabilidad: No Definida

Título: **Centro Nacional de Hisgendio Artificial y Fundación Chile firman acuerdo para impulsar el talento humano en iA en Chile**



Error al crear la imagen



Otro indicador en el que Chile se distingue es la "Formación profesional en IA", que refiere al porcentaje de profesionales graduados que han completado con éxito un programa de Educación Superior (licenciaturas) en un campo relacionado con la ciencia, la tecnología, la ingeniería o las matemáticas. En este, nuestro país obtuvo 65,80 puntos, posicionándose entre los países más preparados junto con Uruguay.

En el subindicador "Penetración de habilidades en IA", que mide la presencia de competencias relacionadas con la Inteligencia Artificial en la fuerza laboral, Chile se ubica en el segundo lugar con 80 puntos. Esta ventaja representa una gran oportunidad

para impulsar en el país la transformación de la industria a través de la innovación tecnológica, acelerar el crecimiento económico y generar nuevos empleos.

Finalmente, en el indicador "Talento Humano Avanzado", que evalúa la capacidad para formar capital humano avanzado a través de programas de postgrado con énfasis en IA, Chile destaca con 69,04 puntos, superando con creces el promedio regional de 11.69 puntos (de los 19 países evaluados en el ILIA 2024, solo tres cuentan con programas de doctorado en IA en universidades incluidas en el ranking QS). Finalmente, en el indicador "Talento Humano Avanzado", que evalúa la capacidad para formar capital humano avanzado a través de programas de postgrado con énfasis en IA, Chile destaca con 69,04 puntos, superando con creces el promedio regional de 11.69 puntos (de los 19 países evaluados en el ILIA 2024, solo tres cuentan con programas de doctorado en IA en universidades incluidas en el ranking QS).

Oportunidades y desafíos

Además de la presentación del ILIA 2024, en el encuentro se llevó a cabo un panel de conversación bajo la pregunta guía "¿Cómo acelerar el talento humano en IA?". En este participaron Cristián Irribarra, desarrollador de software del área de transferencia tecnológica del CENIA; Mónica Retamal, directora ejecutiva de Fundación Kodea; Verónica Luco, directora del PAR Explora RM Sur Oriente; Claudio Cuadros, subgerente de investigación,

innovación y desarrollo de OTIC SOFOFA Capital Humano y Gilbert Leiva, CEO de i-ED Educación Digital y presidente de la Mesa Capital Humano de ACTI AG.

En la instancia se destacó la importancia de desarrollar programas formativos en todos los niveles educativos y modalidades de la educación escolar, hasta la educación superior y de postgrado. Asimismo, se abordó la relevancia de fortalecer las alianzas estratégicas entre la academia, el sector público y el privado, y la necesidad de promover la formación continua para asegurar que las y los profesionales se mantengan actualizados y puedan adaptarse a los cambios del futuro laboral.

El cierre del hito contó con las palabras de **Martín Cáceres, director del Centro de Innovación del Ministerio de Educación**, quien resaltó la labor de la institución en el fortalecimiento de las capacidades de innovación del sistema educativo a través del uso de tecnologías digitales. Cáceres enfatizó el desarrollo de materiales, recursos y capacitaciones para docentes, enmarcados en dos líneas de acción fundamentales: la transformación digital y la innovación educativa, esta última, "tiene que ver con saber cómo aprovechar las tecnologías de forma crítica y reflexiva", concluyó.

El evento está disponible en el canal de YouTube de CENIA y de [Fundación Chile](#).