

Rompiendo barreras en la industria minera

En la última década, la presencia femenina en la industria ha crecido, pasando de un 8% hace diez años a aproximadamente un 15% en 2023, según el Consejo de Competencias Mineras. A pesar de este avance, la equidad de género en el sector sigue siendo un desafío pendiente.

Las áreas con mayor participación femenina en minería corresponden a gestión, recursos humanos, finanzas, relaciones comunitarias, medioambiente, sustentabilidad, ingeniería, geología y mantenimiento. No obstante, aún existe una baja representación en áreas como operaciones de extracción, mantenimiento mecánico y dirección de proyectos. Además, los cargos de liderazgo continúan

siendo ocupados mayoritariamente por hombres.

Las mujeres que trabajan en minería enfrentan desafíos particulares que, en muchos casos, las llevan a abandonar la industria, como la dificultad de conciliar el trabajo con la vida personal, especialmente debido a los extensos turnos en faena, que dificultan el equilibrio entre ambas esferas. Para enfrentar estas problemáticas, muchas empresas han implementado estrategias como la flexibilización de turnos, la promoción de programas de corresponsabilidad parental y el desarrollo de iniciativas de mentoría y formación que amplíen las oportunidades de desarrollo profesional.

El futuro de la minería será verda-

deramente inclusivo cuando las mujeres accedan a las mismas oportunidades de desarrollo y liderazgo que los hombres. La equidad de género no es solo una meta pendiente, sino que un factor clave para asegurar la competitividad y sustentabilidad de la industria.

Dyana Parra, KAM Mining Adecco