



FOTO: CAROLINA ECHAGÜE M.

**67**

municipalidades de un total de 346 a nivel nacional, tienen una oficina de la diversidad.

**Cecilia Bastías Jerez**  
 cecilia.bastias@diarioconcepcion.cl

En una actividad de encuentro que tuvo la Red Diversa o Coordinación Nacional de Oficinas de Diversidad en Concepción, reafirmaron su compromiso por ampliar y mantener la mayor cobertura posible de municipios que tengan estos espacios para llegar a toda la comunidad LGBTIQ+.

“Una meta que nosotros hemos pensando desde siempre, es cómo llegamos a los más de 346 municipios de Chile”, indicó Franco Fuica que está a cargo de Vinculación con la Comunidad LGBTIQ+ de la Municipalidad de Santiago y además coordina las comunicaciones de la Red Diversa. Esta última es aquella que reúne a todas las oficinas de diversidad existentes en municipalidades en Chile.

La red está por cumplir 10 años de existencia, en un inicio eran 11 los municipios. Actualmente hay 67 oficinas que se han interesado por contar con este espacio en sus territorios, de ellas 60 tiene un convenio firmado con la Red Diversa y 7 están pendientes de hacerlo. “Hemos ido creciendo, han pasado varias coordinaciones y han ido generando más interés de los municipios para sumarse para que puedan finalmente dar servicio de todo tipo a las personas LGBTIQ+, entendiendo que son ciudadanos que están en una situación de vulnerabilidad constante”, explicó.

Referente a cómo se logra el objetivo de avanzar en esta materia, Fuica señaló que “tiene que ver con las improntas que pueda tener el mismo Gobierno, las discusiones y diálogos que se puedan dar dentro del Congreso Nacional, ya existen proyectos de ley que permitirían que cada municipio tenga una oficina de diversidad, pero que al mismo tiempo hay que tener en cuenta que los municipios son autónomos”.

En ese sentido, la red ha pasado por el cierre de oficinas en ciertos municipios en dónde el nuevo alcalde así lo ha decidido. “Si es que esa alcaldesa o alcalde no quieren, fácilmente se puede cambiar de funciones, o se puede despedir a la persona encargada de la oficina. O sea, hay muchas formas de eliminar la línea de trabajo”, detalló.

“Hay muchos alcaldes que sí les interesa fomentar esa línea de trabajo, por ejemplo, el caso de Concepción, que tiene uno de los equi-

En la Región sólo existe un municipio con oficina dedicada a resguardar los derechos de las personas de las disidencias y el objetivo es que se implementen en todo el territorio.

VOLUNTADES POLÍTICAS NO DEBERÍAN SER DETERMINANTES

# Comunidad LGBTIQ+ busca ampliar llegada de oficinas de diversidad a comunas del Biobío

FOTO: OFICINA DE DIVERSIDAD MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN



pos más grandes de Chile y que ha logrado profundizar el modelo de atención a personas LGBTQIA+”, comentó Franco Fuica.

Como agrupación organizada saben que en algunos municipios suman, pero en otros contextos no se les considera así. “Entonces, en muchas ocasiones, sobre todo en estos momentos de elecciones (...) Hay alcaldes que prefieren alejarse de los temas LGBTQIA+ en este periodo, porque saben que puede ser contraproducente a la hora de ir a capturar votos”, dijo.

La preocupación de la red es lograr que la habilitación de estos espacios seguros en las municipalidades no continúe dependiendo de la voluntad de los alcaldes y se transformen en un derecho garantizado para los miembros de la comunidad.

“Estas oficinas de diversidad han permitido, y sin ser exagerado, salvar vidas de la gente. Por ejemplo, la atención psicológica de adolescentes trans, eso es algo que efectivamente le cambia la vida a una familia, les permite tener sueños y vivir”, estableció.

### Concepción

La única oficina de diversidad en la Región es de la Municipalidad de Concepción y funciona desde 2021. Jaime Méndez, es personal de apoyo en psicología de la Oficina de la Diversidad y No Discriminación, describió que “allí se posibilita el acceso oportuno de los derechos de las personas LGBTQIA+ que son propios de todas las personas transversal independiente de su identidad, de su orientación”.

“Nos cuestionamos el hecho de que seamos la única oficina de la región y llegamos a comunas de todas las comunas de la Región del Biobío, muchas veces se hace insuficiente los profesionales para dar abasto a todas estas necesidades”, co-

# 1

## municipalidad

en toda la Región del Biobío tiene una oficina, la que ha debido atender caso de otras comunas.

### El acceso a una atención de parte

de profesionales capacitados, es fundamental para asegurar el respeto de los derechos de las personas de la comunidad LGBTQIA+.

mentó Jaime y también afirmó que la conformación de estos espacios aún está muy sujeta a la voluntad política, pero cuando se habla de derechos humanos no debería ser así.

El llamado que realizan desde este colectivo es a las organizaciones comunitarias locales a que presionen por este derecho. “Es importante que existan espacios con profesionales capacitados, capacitadas y capacidades en temáticas de diversidad sexual para hacer este acompañamiento a familias a personas adultas a personas jóvenes a niñas que les permitan explorar sin temor al rechazo o al ocultamiento”, dijo.

### Salud Mental

La psicóloga y encargada del área de salud mental de la Oficina de Diversidad de la Municipalidad de Macul y embajadora de la Fundación Iguales Chile, Ariel Cordero, señaló que contar con espacios como estas oficinas que son un lugar seguro, generan un impacto

muy positivo en la salud mental en la infancia y la adolescencia.

“Como psicóloga acompaño procesos de infancia desde los tres años, de niños trans. Trabajamos con los padres, las madres, entregando acceso a una información que es desconocida. Lo que intentamos es permitir que esta vida pueda tener un espacio de exploración libre de prejuicios en torno a su propia identidad. En ningún caso empujándole a tomar decisiones inadecuadas, sino que más bien mostrándole posibilidades en las que su vida pueda ser vivida con dignidad”, aclaró Cordero.

La posibilidad de tener modelos de identificación con pares en las oficinas, es una de las ventajas que incide positivamente en la salud mental. “En lo personal, también soy una mujer trans de 29 años que creció sin referentes, creció sin personas a las que pudo identificarse”, contó.

La salud mental es parte fundamental de lo que se hace en las oficinas de diversidades. “Termina

siendo un servicio que además es gratuito para las personas y sus familias (...) cuando alguien comienza en la vida y se identifica como diferente a la normativa, darte cuenta que existen más personas con problemáticas igual que las tuyas te ayuda no pasar de una manera solitaria todo ese proceso”, manifestó.

Existen muchos prejuicios en torno a la comunidad LGBTQIA+ y disidencias, la ciencia sigue demostrando que no son enfermedades mentales, la orientación sexoafectiva de una persona y la identidad de género. “Sin embargo, aún así existen profesionales hoy en día que tienen una mirada patologizante”, afirmó.

Camila Herrera, es la coordinadora general de la Red Diversa, analizó que “las personas que somos parte de la oficina, como encargadas, somos parte de la diversidad sexual también. Y nos tocó desde muy pequeños, pequeñas, pequeños, vivir las violencias que hoy día no queremos que las sigan viviendo los más pequeños de nuestra población LGBTQIA+”.

El objetivo es exigir y proponer caminos para garantizar derechos para vivir de manera digna. “Que pareciera ser algo muy sencillo, para nosotros es muy importante, porque eso ha sido muy difícil”, planteó.

“Por eso queremos que esto sea una política pública para todos los municipios, que los municipios hoy día están dando el ejemplo de que se puede ir corriendo a este cerco” estableció y comentó que la Red es la única a nivel mundial, en dónde se agrupan y se coordinan las distintas oficinas municipales en forma nacional. “Somos una innovación en el ámbito público, por eso estamos también orgullosos, y orgullosas, y orgullosos de estar en la red, y esperamos que podamos seguir creciendo”, afirmó Camila Herrera.

### OPINIONES

Twitter @DiarioConce  
 contacto@diarioconcepcion.cl

FOTO: OFICINA DE DIVERSIDAD MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN

