



Evento

Panorámica Cena Anual WIM Chile 2024.

Foto: Conifera B2B Media Group

WOMEN IN MINING CHILE:

Avances

y desafíos destacados en la Cena Anual 2024

Más de 600 asistentes, entre socias de la ONG en Chile, estudiantes, operadoras y ejecutivos de empresas de la industria, participaron de la Cena Anual de Women in Mining (WIM Chile) 2024, “Desafíos de la Diversidad e Inclusión hacia el 2025”, que se realizó en el Hotel W, en Las Condes, la cual estuvo liderada por la presidenta de WIM Chile, Ana Salazar, y contó con la participación de la ministra de Minería, Aurora Williams en representación del gobierno, además, de la conferencista CEO & Fundadora en The People Future, Denisse Goldfarb, quien ofreció un profundo análisis motivacional para que las mujeres sigan avanzando en su carrera laboral.

La voz de WIM Chile

Durante la instancia, la presidenta de WIM Chile, agradeció la asistencia a la novena Cena Anual que realiza la organización, relatando además cómo comenzó su trayectoria profesional en el sector.

Asimismo, la representante se refirió al avance que ha tenido la diversidad en inclusión en el sector destacando cinco focos en los que se han comprometido para aumentar el talento femenino en la industria en toda la cadena de valor:

- **Desarrollar el talento femenino:** Como decía anteriormente, durante el 2024 la participación de la mujer en la gran minería ha subido de manera importante alcanzando un 21,8% al cierre del mes de agosto, posicionando a nuestro país en el segundo lugar a nivel mundial, tras Australia. Sin embargo, no nos olvidemos que el avance en este índice tiene que ir acompañado también de la modificación cultural con la que lograremos que esto sea sostenible. A la vez, Ana Salazar resal-

tó que la comunidad WIM Chile ha crecido exponencialmente, “alcanzando a octubre del 2024 más de 1600 socias, de las cuales, 400 socias son estudiantes que son nuestro futuro. Quiero aprovechar esta instancia para agradecer a estas 217 socias voluntarias que poner a disposición del propósito un trabajo activo con la fuerza y profesionalismo que nos caracteriza”.

- **Visibilizar rompiendo techos y fronteras de cristal:** trabajamos para romper estas barreras porque queremos que la diversidad también se refleje en la multiplicidad de roles que pueden adoptar las mujeres en los distintos niveles de la cadena. Seguiremos trabajando para que más mujeres ingresen a la industria generando valor.

Sabemos que las empresas inclusivas tienen un 6 veces más de probabilidades

- de ser innovadoras y 8 veces más de probabilidades de ser exitosas.
- **Descentralizar nuestra organización:** Hemos crecido con fuerza en este último periodo. Ahora somos más de 1600 socias, tenemos 7 núcleos regionales: en cada región en que hay minería, tenemos un núcleo regional WIM que nos dan presencia en nuestro país desde Tarapacá al Biobío.

Como organización estamos preparando a nuestra comunidad en innovación y digitalización, conscientes que esas son las competencias que la industria necesita. Además, trabajamos en fortalecer las mal llamadas habilidades blandas que para nosotras

Durante la novena celebración que realiza la organización, **mujeres líderes expusieron sus perspectivas.** Además, se entregaron distinciones a empresas y personas del sector minero.



De Izq. a Der.:
 Ana Salazar, presidenta
 de WIM Chile.
 Aurora Williams,
 ministra de Minería.
 Premiación en Cena
 Anual WIM Chile 2024.

son las power skills que son las más relevantes para hacer la modificación cultural que necesitamos.

- **Colaborar y Co-construir,**
 Para alcanzar nuestro propósito de hacer de Chile un referente mundial de minería sostenible e inclusiva, tenemos claro que no podemos trabajar solas. Hoy podemos decir que tenemos a octubre 2024 más de 10 Alianzas y 31 convenios de colaboración con quienes trabajamos para avanzar y co-construir una cultura más amable y respetuosa.
- **Celebrar y reconocer logros de las mujeres en minería.**

Participación gubernamental

En tanto, la ministra de Minería, uno de los temas que abordó en su discurso fue “para nosotros es muy importante estar en esta Cena Anual para compartir los principales desafíos y logros de la inclusión de la mujer en la industria nacional. Es importante juntarnos a establecer una red de apoyo que colabore y potencie a las mujeres. Las mujeres que hoy ingresan a la minería, muy diferente hace 30 años atrás,

cuentan con una red de apoyo como la de Women in Mining. La conexión entre las mujeres es fundamental para lograr su integración y la permanencia en la industria. Y este año hemos tenido una nutrida agenda junto a WIM (...) También quiero reconocer la participación de WIM en Exponor y en la Forede”.

De la misma forma, la jefa de la cartera expresó “quiero sumarme al llamado que ha realizado Ana, a todos quienes todos hoy día toman decisiones en la industria minera. Haber logrado el 18%, hoy día cerca del 22% en las empresas mandantes (...) Nosotras somos mucho más que un número”. “Las oportunidades están. Necesitamos 34.000 nuevas personas en la industria minera. Esas 34.000 pueden ser ocupados por mujeres tan capaces como las mujeres que están esta noche acá en WIM. Vamos por más mujeres”, agregó Williams.

Reconocimientos

En dicho escenario, además la organización de mujeres de la industria minera en Chile otorgó premios a:

- Empresa de Servicios Líder

en Participación Femenina. Ganadora: ACCENTURE

- Compañía minera con mayor participación femenina. Ganadora: BHP
- Empresa con mayor participación de mujeres en el rol ejecutivo. Ganadora: CMP
- Mujer Emergente WIM Chile. Ganadora: Paula Callejas Pinnilla | Anglo American
- Fuerza Mujer WIM Chile. Ganadora: María Soledad Carrizo | MPM
- Inspira Mujer WIM Chile. Ganadora: Georgeanne Barceló Vial | AMSA
- Socia WIM Chile destacada por su trabajo en núcleos regionales. Ganadora: Dayan Carrasco Lillo | NÚCLEO Región Atacama
- Socia WIM Chile destacada por su trabajo en Comités y Equipos. Ganadora: Carmen Gloria Castillo Morales | Comité Vinculación con el Medio
- Gestión Estudiantes WIM Chile. Ganadora: María de Los Ángeles Sevillano | Líder WIM Estudiantes
- Ejecutivo Líder de Inclusión Femenina en la industria minera. Ganador: Francisco Carvajal Palacios | CEO CMP. **mch**