

POR TERCER AÑO CONSECUTIVO OBTUVO EL PRIMER LUGAR EN LA CATEGORÍA GRANDES EMPRESAS:

ABB en Chile fortalece su liderazgo en conciliación vida-trabajo con el compromiso integral de su equipo



En 2022 ABB en Chile obtuvo, por primera vez, el primer lugar en el ranking, en la categoría Grandes Empresas.

Con políticas innovadoras y un enfoque centrado en el bienestar de las personas, ABB en Chile demuestra no solo su compromiso con la calidad de vida de sus colaboradores, sino que también su capacidad de adaptación ante las demandas cambiantes del entorno laboral actual.

Con el propósito de fortalecer un ambiente que fomente el bienestar de su equipo humano, ABB en Chile desarrolla de manera constante nuevas medidas y estrategias orientadas a equilibrar la vida personal y profesional.

Tras años de búsqueda de un contexto laboral más enriquecedor, la empresa de tecnologías de electrificación y automatización se ha aliado como una entidad pionera en esta materia. Cada iniciativa implementada se traduce en un compromiso palpable con la mejora continua, evidenciando que la inversión en el bienestar interno es clave para el éxito sostenido.

Uno de los últimos hechos destacables es la obtención, por tercer año consecutivo, del primer lugar en la categoría Grandes Empresas del ranking Mejor Lugar Conciliación Vida y Trabajo, de la Fundación Chile Unido y El Mercurio.

En 2022, la compañía fue galardonada por primera vez con el primer lugar en el ranking, y un año más tarde repitió la hazaña al alcanzar nuevamente el primer puesto. Ahora que obtuvo el premio en su nueva versión, ABB en Chile consagra un destacado desempeño.

"Estos reconocimientos, junto a los otros logros que hemos alcanzado, nos motivan a seguir trabajando para que todos nuestros trabajadores y trabajadoras se sientan cómodos. Adaptarnos a las nuevas tendencias es clave para atraer talento joven y generar un ambiente diverso e inclusivo", explicó Martín Castellucci, Country Holding officer de ABB en Chile y Perú.

Por su parte, Fabrizio Moyá, Country Human Resources lead de ABB en Chile, manifestó su satisfacción ante los resultados obtenidos, resaltando que el éxito en esta área se fundamenta en la colaboración activa entre líderes y colaboradores, quienes participan de manera comprometida en los procesos de cambio y mejora.

"Los logros alcanzados son el

reflejo del trabajo conjunto entre la dirección y nuestros colaboradores. Si existiera una receta para el éxito, ésta sería escuchar la voz de nuestra gente y desarrollar planes de acción integrales, en los que todos formen parte de un desafío común y compartan una misma visión", afirmó Fabrizio Moyá.

SUMANDO LOGROS

Además de este importante hito en el ranking de Chile Unido y El Mercurio, la compañía suma a su lista otros logros en materia de conciliación vida y trabajo, forjando una cultura organizacional en que la valorización de las personas se sitúa en el centro de cada decisión.

Entre sus avances más destacados, figuran la implementación de la Política de Equidad de Género en 2018, la adhesión al programa Win Win de ONU Mujeres en 2019 y la certificación bajo la Norma Chilena 3262 en 2021, convirtiéndose en la primera empresa del sector de electrificación y automatización en obtener dicho logro.

Además de los reconocimientos y avances en materia de conciliación vida y trabajo, la compañía ha puesto en marcha otras iniciativas orientadas a potenciar el desarrollo integral de sus colaboradores. Entre estas, la flexibilidad laboral se ha consolidado como un pilar fundamental de su estrategia, permitiendo a la organización responder eficazmente a las necesidades y expectativas de sus colaboradores.

"La flexibilidad ha sido un núcleo central en nuestra gestión de personas y, sin duda, fue muy bien recibida por toda la organización", comentó Fabrizio Moyá, resaltando la importancia de adaptarse a los cambios y fomentar un ambiente de trabajo moderno y adaptable.

De igual manera, la creación de comités de afinidad y la conformación de un nuevo equipo de voluntariado han



La compañía fue la primera en su rubro en certificarse bajo la norma chilena 3262 de igualdad de género.

permitido que los colaboradores se unan en torno a intereses y valores compartidos, impulsando acciones significativas en beneficio de la comunidad.

Carmen Segoviano, gerenta de Proyectos Estratégicos para Chile y Perú de ABB, y parte del Comité de Personas con Discapacidad, destacó la cultura

que tiene la compañía de favorecer el equilibrio entre la vida personal y el trabajo. "Es muy importante que las empresas tengan este balance, para que el trabajador esté a gusto y se sienta comprometido. Los reconocimientos que ha recibido la compañía en el último tiempo sirven para transformarnos en referente para que otras organizaciones logren este equilibrio".

Victor Ramírez, integrante del Comité de Afinidad de Fútbol, reafirmó asimismo el compromiso de la firma con el bienestar de los trabajadores. "ABB en Chile ha demostrado tener un compromiso real con sus colaboradores para fortalecer actividades extra programáticas que fortalezcan nuestro bienestar. Eso es algo fundamental para el desempeño laboral".

Por otro lado, ABB en Chile no solo ha sido reconocida por su liderazgo en conciliación, sino que también ha figurado en otros prestigiosos rankings, tales como First Job/Employers for Youth Chile 2023-2024, Certificación Inclusiva LGBTQI+ de Pride Connection 2024; Premio Campeones de la Diversidad de Tech Awards Laboratorio 2024, y Great Place to Work 2023-2024.

COMPARTIENDO VISIONES

El impacto de los esfuerzos de ABB en Chile por integrar de manera efectiva la vida personal, familiar y profesional dentro de su cultura organizacional ha trascendido las fronteras de la empresa, siendo reconocido por referentes externos.

Carlos Schaefer, director de El Mercurio, expresó su orgullo al galardonar a ABB en Chile en la

versión 2023 del estudio, resaltando su capacidad para mantener elevados estándares en conciliación vida-trabajo. "A veces las empresas alcanzan la cima en un momento determinado, pero luego les resulta difícil sostener esa posición. En cambio, ABB en Chile se distingue por su esfuerzo sostenido y su compromiso permanente con la mejora continua", afirmó.

Tanto, Heriberto Urzúa, presidente de la Fundación Chile Unido, enfatizó la importancia de que las empresas adopten buenas prácticas internas, ya que estas contribuyen a construir una imagen sólida ante la opinión pública.

"La coherencia entre lo que se practica internamente y lo que se comunica externamente es esencial. No basta con proyectar una imagen positiva si, en el fondo, la compañía no respalda esa imagen con acciones concretas. ABB ha logrado equilibrar ambas dimensiones de manera sobresaliente", indicó Heriberto Urzúa.

De esta manera, ABB en Chile se reafirma año tras año como referente en conciliación vida-trabajo. Tras obtener reconocimientos notables y alcanzar importantes hitos, quienes integran la compañía no se conforman con los avances logrados, sino que continúan explorando y aplicando nuevas estrategias en línea con las últimas tendencias.

Tal como subrayó Martín Castellucci, "es fundamental adaptarse a las nuevas tendencias, ya que esto permitirá el surgimiento de proyectos innovadores que respondan a las demandas emergentes, creando un ambiente laboral cada vez más positivo. La meta es ser más diversos, inclusivos y atraer talento joven a la organización, consolidando así un modelo laboral que se distinga por su calidad y compromiso social".

Los esfuerzos de ABB en Chile con la excelencia en la conciliación vida-trabajo no solo se reflejan en premios y reconocimientos, sino que también en una transformación real y palpable, marcando un camino inspirador que otras empresas en el país pueden seguir.



El equipo de voluntariado de ABB en Chile es una de las múltiples comités de afinidad que existen en la empresa.