



# Celebrando a las mujeres en Pfizer: un día para reconocer su invaluable contribución

Actualmente, el equipo del Clúster Andino en Pfizer tiene una importante participación de mujeres en las diferentes áreas. En cargos de liderazgo, específicamente, el 50% de los directores de la compañía son mujeres.

Para la Country Manager del Clúster Andino de Pfizer, Andrea Uribe, las mujeres han demostrado ser pilares fundamentales en el desarrollo y crecimiento de diversas áreas dentro de la industria. "Su capacidad de liderazgo, empatía y visión a largo plazo han contribuido significativamente a la innovación

**En Pfizer, la diversidad e inclusión son pilares fundamentales de nuestra cultura. Nos enorgullece contar con un equipo donde sus principales líderes son mujeres que representan los pilares de la compañía. Su talento, pasión y compromiso son claves para su éxito.**

y éxito de numerosos proyectos", sostiene.

Por lo mismo, Pfizer ha implementado diversas políticas internas de diversidad e inclusión que buscan crear un entorno equitativo, donde las mujeres tengan las

mismas oportunidades de desarrollo y crecimiento que sus colegas masculinos. Asimismo, se promueven programas de mentoría y capacitación para fortalecer las habilidades de liderazgo en todas las muje-

res de la compañía. "Liderar con el ejemplo y 'caminar la conversación' es clave", afirma Andrea Uribe.

Así, aunque aún queda mucho por hacer para alcanzar una verdadera igualdad de género, algunos de los desafíos que Pfizer se ha propuesto incluyen la eliminación de sesgos inconscientes, la promoción de una mayor representación femenina en roles de alta dirección y la creación de un ambiente laboral que permita a las mujeres balancear sus responsabilidades personales y profesionales.

## Mujeres que contribuyen

A pesar de la constante lucha por la equidad, según datos de ONU Mujeres, hoy todavía enfrentamos desafíos como la resistencia contra la igualdad de género, la segregación laboral, los persistentes prejuicios hacia las mujeres, los recortes presupuestarios hasta 2025 en diversos países, que afectan a las políticas de cuidado y servicios esenciales.

Es responsabilidad de todos, empresas, gobiernos, organizaciones civiles, mujeres, hombres, niñas y niños, derribar estas barreras en nuestra sociedad y construir un mundo justo para todas las personas, en especial, para ellas. ¡Seamos parte del cambio!

**Desde Pfizer, queremos agradecer a todas las mujeres, en especial a las que contribuyen a la ciencia, la salud y la sociedad. Su lucha constante por la igualdad y la justicia es una inspiración para todos.**

## En este #8M, unamos nuestras voces

*Para impulsar el avance hacia la igualdad de género y fortalecer el empoderamiento de mujeres y niñas en todo el mundo.*



**Andrea Uribe, Country Manager del Clúster Andino:**

*"El verdadero liderazgo femenino inspira y empodera, creando un entorno donde cada voz es escuchada y valorada, y donde cada mujer es capaz de alcanzar su máximo potencial."*



**Sofía Monteverde, Access & Commercial Director:**

*"En este Día de la Mujer, celebramos el invaluable aporte de todas las mujeres en Pfizer del Clúster Andino. Desde la primera línea hasta la toma de decisiones estratégicas, su esfuerzo y dedicación enriquecen nuestra cultura empresarial. Su compromiso y pasión son fundamentales para nuestra misión y valores. Trabajemos juntos para crear un entorno inclusivo donde cada voz sea escuchada y cada talento sea valorado."*



**Ana María Karachón, Directora de Asuntos Públicos del Clúster Andino:**

*"Creo una parte fundamental del liderazgo femenino es cómo confiamos en nosotras mismas, conectamos con otros e impulsamos los cambios. Tiene que ver con nuestro proceso de autoconocimiento y cómo nos atrevemos a ser vistas. Me alegra que más mujeres se atrevan a compartir lo que hacen de manera auténtica dejando de lado los estereotipos. Esa valentía para mostrarse tal como son es sin duda clave para inspirar a otras mujeres a seguir sus propios sueños."*



**Denisse Lara, Category Lead Specialty Care & Oncology:**

*"En la actualidad, el liderazgo femenino es esencial por su capacidad de unir. La empatía que transmitimos fomenta equipos más humanos y cohesionados. Con la fuerza de la mujer se impulsan cambios y se rompen barreras en un mundo que está constante evolución."*