

Una vez que concluya proceso en El Teniente Chuquicamata: Codelco adelantará la negociación para evitar posibles huelgas

El plan es realizar durante el último trimestre del año en vez de en 2025.

TOMÁS VERGARA P.

Si hace tres años la idea dio buenos resultados, se podría repetir ahora: la minera estatal Codelco también buscará adelantar la negociación colectiva con los sindicatos de la división Chuquicamata, una de las más importantes de la corporación.

El cronograma evaluado por la firma apunta al último trimestre de este año, posiblemente diciembre. En cualquier escenario, debería realizarse una vez que concluya el proceso con El Teniente —su división más productiva—, el cual a su vez también se anticipó varios meses a la expiración de los contratos colectivos.

Formalmente, el convenio con Chuquicamata debería conversarse el próximo año, pues está vigente hasta el 31 de mayo de 2025.

Los motivos de la empresa y los trabajadores

Según comentaron varias fuentes al tanto, la empresa manifestó verbalmente su intención a los dirigentes de adelantar las tratativas. Codelco buscaría evitar un posible foco de conflicto laboral que pueda dañar la continuidad de sus operaciones en 2025.

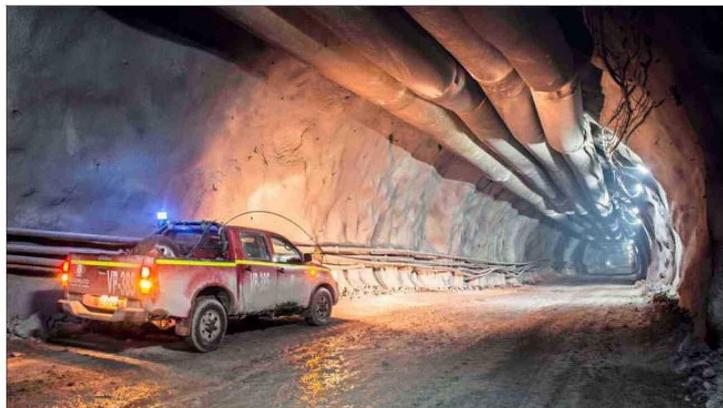
Dirigentes sindicales cuentan que hay disposición de los trabajadores para sentarse a negociar si la empresa les garantiza mantener los beneficios estampados en las casi 100 páginas del actual contrato colectivo.

“Tener una negociación reglada les da tranquilidad a los trabajadores, porque se mantienen los beneficios y no hay riesgo de huelga”, explica un dirigente. Algunos sindicatos ya realizan talleres de preparación para enfrentar el proceso.

En 2021, entre bonos y préstamos, la estatal entregó \$20,3 millones por trabajador. Si se suman anticipos, los beneficios superaron los \$24 millones.

Esa negociación ocurrió en un contexto especial. Fue en medio de la transformación de Chuquicamata a una operación subterránea. La producción se redujo en ese ejercicio al llegar a 319 mil toneladas de cobre, una caída de 20% respecto al año previo.

Al cierre del primer semestre de 2024, Chuquicamata reportó 123 mil



El actual contrato colectivo de los trabajadores de Chuquicamata vence en mayo de 2025.

Los pasos para cerrar el trato con los sindicatos de El Teniente

Por estos días, la estatal está enfocada en cerrar la negociación anticipada con los cinco sindicatos de la división El Teniente, el centro de trabajo de mayor producción de la minera. Hay involucrados más de 3.200 trabajadores.

Si bien existe consenso en que la realidad de la faena es distinta a la de Escondida, donde recibieron pagos por \$33 millones, ese monto sí ha sido una referencia.

Según conocedores, la estrategia de la corporación considera anticipar bonificaciones futuras, a valor presente, para entregar pagos más altos por una sola vez y acercarse a los beneficios ofrecidos en la faena operada por BHP.

En las conversaciones, uno de los puntos que las partes restan por resolver corresponde a los turnos de los trabajadores de la mina.

Al ser un proceso adelantado, no existe riesgo de huelga, pero el plazo para comenzar una negociación reglada es el 15 de septiembre.

toneladas de cobre, 4% por encima del mismo período en 2023.

Consultados al respecto, desde Codelco no emitieron comentarios.

Pros y contras de anticipar

Para Codelco, el primer objetivo estratégico para adelantar una negociación consiste en evitar una huelga que deteriore las cifras de producción.

Hay más en juego. “Lo principal es mantener una relación de cordialidad pensando en el trabajo de largo plazo. Cuando las negociaciones colectivas terminan en huelga, finalmente la relación sufre daños y eso termina impactando la relación a mediano y largo plazo”, plantea el gerente general de la consultora GEM, Juan Ignacio Guzmán.

El director ejecutivo de Plusmining, Juan Carlos Guajardo, agrega que “las negociaciones anticipadas tienden a ser el preludio de un acuerdo definitivo en los términos del contrato, ya que permiten explorar puntos comunes favorables para la empresa y los trabajadores”.

El presidente de Voces Mineras, Sergio Jarpa, plantea que la empresa gana en certeza, y los trabajadores, si no llegan a un acuerdo, usan lo conversado como un piso para negociar en el proceso reglado. “No soy muy partidario de la negociación anticipada. La huelga no me preocupa mucho, porque es parte del proceso. Y en una huelga no solo pierde la empresa, pierden los trabajadores porque se cortan todos los beneficios”, expone.