

SOLICITADA

Nuevos talentos para Teck Quebrada Blanca

La compañía minera realizó la ceremonia de bienvenida a los y las 51 jóvenes que conforman las nuevas generaciones de participantes de los programas Profesionales en Entrenamiento (PIT) y Entrenamiento en Mantenimiento y Operaciones (modalidad aprendices), quienes comenzarán un proceso de formación en minería.

En la actividad participaron autoridades regionales, representantes de instituciones de educación y capacitación, y ejecutivos de la empresa minera, que presenciaron la tradicional entrega de cascos, que simboliza la llegada de nuevos trabajadores y trabajadoras a Quebrada Blanca.

Abdón Ramírez, director de Sede CEIM; Aracely Ramos, superintendente Operaciones Puerto Teck Quebrada Blanca; Felipe González, superintendente Recursos Humanos Teck Quebrada Blanca; Cecilia Macías, líder de Empleabilidad Local Teck Quebrada Blanca; e Ignacio Prieto, seremi del Trabajo y Previsión Social Región de Tarapacá.



Alberto Martínez, Rector Unap; Mariys Torres, Cecilia Macías y Héctor Ramos (Teck Quebrada Blanca).



Daniel Espíndola, Erika Awaio, Evelin Campos y Graciela Rodríguez (Teck Quebrada Blanca).



Jorge Aguirre, Katherine Rojas, Marlene López, Bernarda Tapia y Arnoldo Toledo (participantes Programa de Entrenamiento en Mantenimiento y Operaciones).



Sebastián Campos, gerente Adquisición Talento y Entrenamiento Teck; Brenda Quisberth, participante Programa PIT; Miltsen Varas, gerente Capital Humano Asociación de Industriales de Iquique y El Tamarugal, y Jaime Maldonado, superintendente Mantenimiento Puerto Teck Quebrada Blanca.



Nicolás Sarabia, Ignacia Cabello, Yartzza Maldonado y Francisca Rojas, participantes Programa PIT.



Richard Leal, director Liceo Bicentenario Nirvana; Elibeth Pinda y Luis Yáñez (CEIM); Ingrid Araya (Colegio Simón Bolívar); y Abdón Ramírez, director de Sede CEIM.

