

E ENTREVISTA. RUBÉN ALVARADO VIGAR, nuevo presidente ejecutivo de **Codelco** en visita a **Chuquicamata**:

"Los problemas de hoy no deben nublar el futuro: Codelco es y seguirá siendo un muy buen negocio"

Cristián Venegas M.
 cvenegas@mercuriocalama.c

A mediados de junio y de manera sorpresiva, André Sougarret informó su renuncia por razones personales a la presidencia ejecutiva de **Codelco**, la que se hizo efectiva el jueves 31 de agosto. Su salida inició un proceso exhaustivo de búsqueda y selección, que finalizó con la designación de Rubén Alvarado Vigar, quien asumió el cargo el viernes 1 de septiembre pasado.

El ingeniero civil Químico de la Universidad de Chile, quien fuera gerente general de Metro entre 2014 y 2022; tiene una amplia trayectoria en la industria minera y en el mismo **Codelco** en el que, por espacio de 20 años, lideró distintos proyectos y responsabilidades, destacándose el periodo 2000-2004 en que fue gerente general de la división **El Teniente**.

NUEVA ETAPA

El desafío del ejecutivo no es menor: la cuprífera estatal ha señalado que 2023 será el año más bajo en producción de la última década. Además, debe acelerar la puesta en marcha de tres proyectos estructurales, **Chuquicamata Subterránea**, la Cartera de Proyectos Teniente y Rajo Inca. En paralelo, los esfuerzos están concentrados en aumentar la productividad, disminuir los costos y promover una cultura que valore lo social, medioambiental y la gobernanza.

En ésta, su primera semana al mando de la mayor productora de cobre del mundo, partió al norte. "Me he reunido con muchas personas y con los sindicatos de las divisiones **Chuquicamata** y lo haré con los de **Radomiro Tomic**, que producen casi la mitad del cobre de **Codelco** y en las que es fundamental lograr que las operaciones cumplan sus metas. La próxima semana visitaré el sur para interiorizarme sobre sus planes y desafíos, escuchando también atentamente las necesidades que tienen los equipos para cumplir sus objetivos. Espero estar en todos los centros de trabajo en estas primeras semanas", dice Alvarado.



RUBÉN ALVARADO, EN LA FOTO DURANTE SU VISITA A CHUQUICAMATA, VUELVE A CODELCO LUEGO DE UN PERIODO QUE SE EXTENDIÓ ENTRE 1984 Y 2004.

Su etapa en la división El Teniente

● Rubén Alvarado fue gerente general de la **división El Teniente** (2000-2004) de **Codelco**, período en que se construyó y puso en marcha el Plan de Desarrollo Teniente, un conjunto de proyectos mineros, tecnológicos y de gestión, que revirtieron la baja de productividad prevista por el agotamiento de algunos sectores, expandieron la capacidad de producción y maximizaron los excedentes divisionales. También implementó el Plan de Descontaminación de Caletones, el primero en cumplir a cabalidad con las normas de la Ley de Bases del Medio Ambiente.

En estos dos días el recorrido incluye el histórico rajo y la concentradora de Chuquicamata y todo **Radomiro Tomic**. Su idea es empaparse de información, hacer preguntas y escuchar, para comenzar a delinear los planes estratégicos.

¿Hay planes para reunir con autoridades de la zona?

-Por supuesto, ayer me reuní con el alcalde de Calama

(Elicecor Chamorro). En esta primera visita quise saludarlo porque desde el comienzo quiero transmitir la tremenda importancia de ser parte de un mismo tejido social. Somos un vecino más.

¿Cree que su experiencia y conocimiento de la industria minera inclinan la balanza en su designación como nuevo presidente ejecutivo?

-No sé qué fue lo decisivo. Sólo deseo agradecer la confianza del directorio.

¿Qué ha hecho en estos primeros días en la presidencia ejecutiva?

-Visité al directorio un día antes de asumir. El primer día me reuní con el comité ejecutivo y saludé a los equipos de la Casa Matriz, además de recibir a la ministra de Minería. El lunes visité al ministro de Economía y desde ese día he tenido conversaciones con los vicepresidentes para interiorizarme de los temas. El martes estuve con los dirigentes de la Federación de Trabajadores del Cobre y la Federación de Supervisores del Cobre, y ahora estoy recorriendo **Chuquicamata** y **Radomiro Tomic**.

¿Cuáles fueron los tópicos en la reunión con los trabajadores y supervisores?

-Mi punto de partida es escuchar, interiorizarme en profundidad y, sobre todo, aunar esfuerzos para enfrentar el desafiante momento que vivimos como Corporación. Aquí hay cariño por la empresa, veo cómo a todos y todas les importa mucho **Codelco**, y hay convicción de que el futuro es posible.

¿Se asemejan, en algún punto, los desafíos que tenía en Metro con los que asume en Codelco?

-Ambas son empresas del Estado y lo que las moviliza es un propósito que beneficia a los habitantes de Chile. Además, hay historias comunes que pocos conocen. En los inicios del desarrollo de la mina subterránea de **Chuquicamata** hubo una fuerte interacción con Metro para compartir experiencias sobre la construcción de túneles. La transieren-

"Me he reunido con muchas personas y con los sindicatos de las divisiones **Chuquicamata** y lo haré con los de **Radomiro Tomic**, que producen casi la mitad del cobre de **Codelco**."

"Mi punto de partida es escuchar, interiorizarme en profundidad y, sobre todo, aunar esfuerzos para enfrentar el desafiante momento que vivimos como Corporación."

"La empresa está en un período de transición, con yacimientos centenarios y una enorme cartera de proyectos, pero los problemas de hoy no deben nublar el horizonte de futuro."

cia de conocimientos se hizo extensiva en materia de los centros integrados de operaciones a distancia, que Metro maneja desde hace años y que hoy son una realidad en Codelco.

Diversas voces han cuestionado últimamente la capacidad de Codelco de ser productiva y eficiente. ¿Le parece justificado ese diagnóstico?

-La empresa está en un período de transición, con yacimientos centenarios y una enorme cartera de proyectos, pero los problemas de hoy no deben nublar el horizonte de futuro: **Codelco** es y seguirá siendo un muy buen negocio para Chile.

¿Qué aspecto de su gestión es el que reviste mayor urgencia?

-Antes de definir urgencias, necesito escuchar a muchas personas, ir a terreno y hacer varias preguntas para definir el mejor camino en equipo. C3