

Fecha: 03-06-2024
 Medio: Revista Norte Minero - Regiones I, II y III
 Supl. : Revista Norte Minero - Regiones I, II y III
 Tipo: Noticia general
 Título: Talento Mujer en su tercera versión en Exponor para relevar inclusión femenina

Pág. : 10
 Cm2: 507,9
 VPE: \$ 999.564

Tiraje: 14.600
 Lectoría: 43.800
 Favorabilidad: No Definida

■ Charlas técnicas y soluciones innovadoras

Talento Mujer en su tercera versión en Exponor para relevar inclusión femenina

Acercar cada vez más a la mujer a la industria minera y promover sus capacidades es la meta del programa Talento Mujer de REDEG, que presentará su tercera versión en Exponor en conjunto con la Seremi de Minería, Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), Compañía Minera del Pacífico, CMP y el Centro de Entrenamiento Industrial y Minero (CEIM).

En el marco del Consejo de Capital Humano, Relaciones Laborales y Equidad de Género de la AIA, la directora ejecutiva de REDEG Consulting & Training, Lilian Denham, destacó la alianza público-privada que refleja el esfuerzo estratégico para construir espacios para la mujer en el mundo productivo. "Esto presenta el compromiso de un trabajo transversal que aporta soluciones a las necesidades de la minería mediante la inclusión de los saberes femeninos, buenas prácticas que promueven nuestros socios y patrocinadores, así como cientos de mujeres con las que hemos tenido el privilegio de trabajar para conducirnos a cumplir sus metas y sus sueños", comentó.

Asimismo, la seremi de Minería, Macarena Barrañero, destacó que "este es un valioso instrumento de innovación que sirve como puente para lograr una participación progresiva de la mujer en la industria minera, así como destacar su rol relevante en el desarrollo productivo. Sigamos potenciando esta instancia inclusiva y aunando esfuerzos con el sector privado".

"Como CMP, llegamos a Exponor junto a Talento Mujer porque valoramos el talento femenino y hemos ido más allá en la industria minera. Orgullosamente, hemos marcado hitos relevantes, como te-

● **Su actividad central será el seminario Mujer y Minería programado para el próximo miércoles, donde será analizado mercado laboral y género.**



ner a la primera gerente de operaciones, un comité ejecutivo con un 60% de mujeres, un 30% de superintendentes y así avanzamos en toda la cadena laboral de la operación, sin brechas salariales, entre otros atributos que nos permiten decir que la minería inclusiva es posible, y tiene una serie de beneficios para la organización", señaló la superintendente de Comunicaciones y Asuntos Públicos, Compañía Minera del Pacífico, CMP, Soffia Gotelli.

"Valoramos pertenecer a este programa, porque formamos personas para la minería y potenciamos

sus capacidades, por lo que aumentar la participación femenina en la industria minera que está en proceso de transformación constante, requiere ciertos elementos que nosotros como institución podemos otorgar y poner a disposición de la comunidad", indicó José Antonio Díaz, gerente general del Centro de Entrenamiento Industrial Minero (CEIM).

La subgerente de Desarrollo Empresarial de la AIA, Josefa Pellejero, destacó el aumento de presencia femenina en la industria, posicionando a Chile de-

trás de Australia y Canadá, "este logro representa el valor de los esfuerzos que se han impulsado hasta hoy, es importante seguir avanzando en la inclusión con el apoyo que reúne la AIA a las empresas del sector, formando alianzas inteligentes que potencian la participación femenina y al mismo tiempo aborden las necesidades de la sociedad".

PROGRAMA

Talento Mujer, impulsado por REDEG que funciona como puente entre la comunidad de mujeres y las empresas mineras, contempla actividades de vinculación y acciones para aportar al crecimiento de la participación femenina en la minería chilena, con el diseño de soluciones innovadoras y asesorías técnicas, basadas en la diversidad, equidad e inclusión de hombres y mujeres en el mercado laboral en Chile y Latinoamérica.

Talento Mujer, desarrollará una nutrida agenda de actividades en Exponor 2024 con charlas temáticas, visitas guiadas de aliados y sponsors, así como un interesante espacio interactivo para conectar y vincular a la industria con mujeres a través del networking.

El miércoles 5 de junio se desarrollará el gran seminario Mujer y Minería- Talento Mujer, que reunirá a representantes de la industria público-privada, académicas y mujeres de todas las edades, tanto estudiantes de enseñanza media, tituladas de carreras técnicas y/o profesionales que ya son parte o quieren integrarse al mundo de la minería. Para cerrar, se realizará el encuentro internacional de Liderazgo y Networking Mujeres Mineras, que permitirá la interacción e intercambio de experiencias de todas y todas las participantes.



CENTRO DE ENTRENAMIENTO MINERO

MUJERES EN MINERÍA | PROGRAMAS FLEXIBLES | SIMULADOR INMERSIVO DE ALTA GAMA

FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO PARA LA MINERÍA




