

INNOVACIÓN REGIONAL



La informalidad laboral es uno de los desafíos más apremiantes y complejos del mercado laboral, ya que involucra aproximadamente a un tercio de los ocupados -2,6 millones de personas- que trabaja sin aportar a su seguridad social, y quedan sin cobertura ante casos de enfermedad, cesantía o accidente invalidante.

En Chile, la tasa de informalidad es de 28,1%, pero en la Región de Los Lagos dicho indicador fue 29,6% en el último trimestre contabilizado, entre diciembre de 2023 y febrero de 2024, según el Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Los trabajadores ocupados informales crecieron en 14,5% durante el último año.

Es por ello que la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC), la Asociación de Administradoras de Fondos de Pensiones (AAFP) y la Asociación de Emprendedores de Chile (ASECH), realizaron en Puerto Montt el seminario "Informalidad Laboral: Propuestas para un Futuro Mejor", planteando una serie de propuestas concretas para abordar este fenómeno, y que están contenidas en el exhaustivo informe que elaboró la Mesa de Formalidad Laboral, donde participaron 15 especialistas.

El seminario se realizó en la sede de INACAP, contó con palabras del vicerrector sede Puerto Montt, Cristián Osorio, las exposiciones de Paulina Yazigi, presidenta de la AAFP, y Jorge Welch, presidente de la ASECH, sobre los contenidos del trabajo y las propuestas para combatir la informalidad laboral.

Luego hubo un panel de conversación moderado por Fernando Arab, ex subsecretario del Trabajo, y que contó con la participación de Ives Burnier, encargado de Egresados y Empleabilidad Inacap, Patricio Ampuero Gallardo, presidente regional de la CNC Puerto Montt, y Carlos Recondo, ex director nacional INDAP y ex constituyente.

En esa línea, Paulina Yazigi dijo que "se requiere enfrentar un problema estructural que tiene nuestro mercado laboral, y que tiene directa relación, en la mayoría de los casos, con una vida más vulnerable y desprotegida de los trabajadores, tanto en su etapa activa como cuando se pensionan. Se requieren políticas públicas que entreguen mejor calidad de vida a las personas, y ello siempre estará en el foco de nuestra AAFP".

Jorge Welch consideró que algunas de las medidas impacta-



Asociación de AFP, ASECH e INACAP realizan seminario en Puerto Montt sobre informalidad laboral

El encuentro se realizó en la sede de Inacap, y contó con las exposiciones de Paulina Yazigi y Jorge Welch, y un panel moderado por Fernando Arab, ex subsecretario de Trabajo, e integrado por Ives Burnier, encargado de Egresados y Empleabilidad Inacap, Patricio Ampuero Gallardo, presidente regional de la CNC Puerto Montt, y Carlos Recondo, ex director nacional INDAP y ex constituyente. El vicerrector de Inacap en Puerto Montt, Cristián Osorio, dio las palabras de bienvenida de la actividad, en que se dio a conocer en la región las conclusiones de la Mesa de Formalidad Laboral.

rán positivamente en el mundo emprendedor ya que "la informalidad -particularmente en jóvenes y mujeres- sigue siendo una de las causas más recurrentes de la precariedad en remuneraciones y bajas tasas de ahorro. Asimismo, constituye una desventa-

ja considerable con aquellos que emprenden y generan empleos formales".

En tanto, el vicerrector Cristián Osorio indicó que "en INACAP formamos a nuestros estudiantes con un fuerte foco en el emprendimiento, por lo que abordar el

tema de la informalidad laboral es fundamental para nuestra institución".

Asimismo, Fernando Arab señaló que "es muy importante que el gobierno impulse una agenda de formalidad laboral con medidas concretas que per-

LAS 15 PROPUESTAS

1. Fomentar el trabajo formal de los jóvenes fortaleciendo el Subsidio al Empleo Joven.
2. Reforzar la inversión en capital humano y reconversión laboral para la formalidad.
3. Implementar cotizaciones obligatorias a la seguridad social para todos los trabajadores independientes con ingresos.
4. Condicionar permisos para trabajadores independientes, emprendedores y microempresas.
5. Simplificar los procesos asociados a la obtención de permisos de operación, licencias, y la inscripción de empleados en el sistema de seguridad social, a través de una Ventanilla Única Interinstitucional.
6. Poner en marcha un sistema de permisos previos y silencio administrativo positivo.
7. Requerir que los proveedores de dispositivos electrónicos exijan la iniciación de actividades, y que las transacciones asociadas sean informadas al Servicio de Impuestos Internos.
8. Eliminar gradualmente el Régimen de Renta Presunta.
9. Ligar la PGU a incentivos a la cotización.
10. Reevaluar y ajustar los programas sociales para minimizar los desincentivos hacia el empleo formal.
11. Empoderar al SII a fiscalizar al oferente y sancionar al comprador de productos o servicios informales de trabajadores independientes.
12. Desarrollar un programa de beneficios fiscales directos para incentivar a que los consumidores exijan formalización.
13. Realizar un alza de cotizaciones por nivel de ingresos o por edad.
14. Garantizar el acceso a Sala Cuna Universal.
15. Efectuar una integración laboral formal de los inmigrantes.

mitan generar mejores empleos, para lo cual es clave el crecimiento económico y la inversión".

PROPUESTAS

El informe de la Mesa propone 15 medidas de corto, mediano y largo plazo, que apuntan a generar o agilizar cambios de conducta en los chilenos, que vayan en pos de incentivar la cotización en seguridad social y la formalidad laboral.

Para ello, se abordan distintas líneas de acción, relacionadas con el sistema de pensiones, mejoras en la fiscalización, revisión de los subsidios, fortalecimiento de la educación técnica, disminución de burocracia, temas de inmigración, entre otras.

Además, el informe destaca tres propuestas como las principales en las que las políticas públicas debieran comenzar a enfocarse. La primera es fomentar la formalidad laboral de los jóvenes, por la vía de realizar mejoras al Subsidio al Empleo Joven. La segunda busca abordar la informalidad laboral en los independientes o emprendedores, condicionando ciertos permisos para operar al cumplimiento de cotizaciones de seguridad social. La tercera propuesta destacada, en tanto, apunta a analizar un rediseño de la Pensión Garantizada Universal (PGU).

