

Expertos dan claves para quienes busquen dar un salto en sus remuneraciones

# ¿Es ingeniero y quiere que le suban el sueldo en su empresa?

**“El concepto de fondo es mantenerse en constante aprendizaje”, señala ejecutivo de reclutadora. Revise tabla con ingresos de estos profesionales.**

OSCAR VALENZUELA

GANAR un salario mayor depende de varios factores, entre ellos la productividad y la eficiencia en la actividad diaria del trabajador, así como de las condiciones de la empresa donde se encuentra. “Y eso vale no sólo para los ingenieros, sino para todos los profesionales del mercado”, opina Caio Arnaes, director asociado de la reclutadora Robert Half Chile.

Sin embargo, hay otros caminos que pueden llevar a incrementar responsabilidades en un cargo o, incluso, ganar un ascenso.

“Actualmente, el concepto de fondo es mantenerse en constante aprendizaje. La educación continua debe ser un tema permanente para cualquier profesional”, destaca el ejecutivo. “Va a depender de los intereses personales, de hacia dónde se busca proyectar y desarrollar un plan de carrera o de las oportunidades que se producen en un momento dado”, agrega.

En el caso de los ingenieros universitarios, que ostentan unas de las rentas más altas entre profesionales (ver tabla), existen distintas opciones para obtener conocimientos que ayuden a subir el sueldo.

**Ingenieros comerciales:** las áreas en auge son data analytics o business intelligence, que utilizan la tecnología para la gestión empresarial. “Es lo que más demandan las empresas, con conocimientos de analytics se pueden tomar decisiones basadas en datos, algo muy valorado en el mercado”, opina Christian Cancino, profesor asociado de la Facultad de Economía y Negocios de la U. de Chile y secretario de la especialidad de Ingeniería Comercial y Gestión del Colegio de Ingenieros.

Cursos específicos como Power BI o Tableau, que son softwares de visualización de datos, dan valor dentro de una organización, señala. “Se utilizan para crear dashboard (representaciones gráficas) de indicadores claves de desempeño o del negocio, que facilitan la identificación de tendencias y oportunidades de mejora”, comenta el académico.

**Ingenieros informáticos:** Benjamín Toselli, presidente ejecutivo de la reclutadora IT Hunter, sostiene que un buen manejo de inglés, al menos nivel B2, con el que se puede mantener una conversación fluida, garantiza un aumento de sueldo entre 30% a 40%.

“Los temas técnicos se pueden ir

## Cuánto ganan los ingenieros universitarios

Carrera	Sueldo bruto promedio al 4º año de titulación	Empleabilidad 1º año	Empleabilidad 2º año	Titulados
Ingeniería Civil en Minas	\$ 3.446.904	75,0%	87,5%	626
Ingeniería Civil Metalúrgica	\$ 2.865.431	73,5%	86,9%	232
Ingeniería Civil Industrial	\$ 2.561.289	85,8%	91,4%	5.194
Ingeniería Civil Eléctrica	\$ 2.524.725	92,3%	91,6%	504
Ingeniería Civil Mecánica	\$ 2.320.678	84,8%	89,5%	571
Ingeniería Civil Electrónica	\$ 2.226.641	83,1%	87,7%	171
Ingeniería Civil en Computación e Informática	\$ 2.215.183	90,8%	93,9%	866
Ingeniería Industrial	\$ 2.187.360	83,3%	87,5%	1.737
Ingeniería Civil Química	\$ 2.138.009	77,6%	86,6%	360
Ingeniería en Minas	\$ 2.099.508	74,7%	81,0%	284
Ingeniería Marina y Marítimo Portuaria	\$ 2.078.868	83,5%	91,8%	30
Ingeniería en Matemática y Estadística	\$ 2.010.141	85,1%	90,7%	71
Ingeniería Civil, plan común y licenciatura	\$ 1.990.749	84,7%	91,1%	888
Ingeniería Comercial	\$ 1.968.996	78,5%	84,7%	8.362
Ingeniería en Control de Gestión	\$ 1.953.279	86,7%	89,0%	575
Ingeniería Civil en Obras Civiles	\$ 1.943.377	79,6%	90,2%	378
Ingeniería en Electricidad	\$ 1.910.169	83,2%	87,3%	672
Ingeniería en Computación e Informática	\$ 1.822.996	82,8%	87,9%	1.404
Ingeniería en Metalurgia	\$ 1.813.052	62,9%	82,8%	45
Ingeniería en Automatización, Inst. y Control	\$ 1.803.432	86,5%	89,9%	462
Ingeniería en Gestión Pública	\$ 1.803.115	92,7%	96,4%	59
Ingeniería Mecánica	\$ 1.786.979	75,7%	81,0%	294
Ingeniería en Logística	\$ 1.759.173	89,7%	94,7%	91
Ingeniería en Comercio Exterior	\$ 1.748.326	72,8%	85,9%	182
Ingeniería Civil Ambiental	\$ 1.677.046	79,3%	93,3%	117
Ingeniería en Geomensura y Cartografía	\$ 1.588.907	80,3%	89,6%	116
Ingeniería Forestal	\$ 1.531.270	77,2%	86,0%	121
Ingeniería en Prevención de Riesgos	\$ 1.491.401	76,8%	83,0%	438
Ingeniería en Construcción	\$ 1.474.155	73,5%	79,6%	1.158
Ingeniería en Electrónica	\$ 1.450.552	81,2%	84,5%	134
Ingeniería en Recursos Renovables	\$ 1.393.674	67,5%	75,4%	176
Ingeniería en Medio Ambiente	\$ 1.382.788	64,0%	77,2%	166
Ingeniería en Química	\$ 1.310.838	72,5%	81,4%	147
Ingeniería en Biotecnología y Bioingeniería	\$ 1.292.842	60,4%	68,9%	245
Ingeniería en Alimentos	\$ 1.214.087	74,9%	81,0%	143
Ingeniería en Recursos Humanos	\$ 1.167.126	63,6%	73,0%	58

Fuente: Mifuturo.cl. Carreras que se imparten en universidades.

Sueldo bruto promedio al 4º año se calcula cruzando las listas de titulados con la información financiera que cada uno entrega al Servicio de Impuestos Internos (SII).

Empleabilidad: porcentaje de titulados que a uno o dos años de su titulación recibe ingresos iguales o superiores al sueldo mínimo.

aprendiendo con manuales, pero lo que realmente marca diferencias es manejar un idioma adicional”, asegura. “Lo más probable es que un ingeniero tenga que relacionarse con el extranjero, por ejemplo para temas de Inteligencia Artificial. Tiene que ver qué compañías proveedoras te dan aplicaciones que puedas introducir en Chile”, indica.

Otra recomendación es tomar certificaciones, que son especializaciones que entregan las compañías proveedoras, como Microsoft. “Te permiten un aumento de renta de, al menos, 20%”, calcula Toselli.

**Ingenieros civiles industriales:** Mauro Grossi, académico de la Escuela de Ingeniería Industrial de la Universidad de Valparaíso, destaca que hoy se demanda Power BI (visualización interac-

tiva), manejo de datos, big data, business intelligence, pero nada asegura que esas tendencias se mantengan en el tiempo.

“Recomendaría a los profesionales más jóvenes una mirada a largo plazo, ir construyendo una profesionalización que los lleve a una determinada área y, con eso, hay un recorrido en términos de planes de perfeccionamiento, diplomados y postítulos”, plantea.

“No pensar en el diplomado por el sólo hecho de mostrar un diploma, sino cómo esos diplomados nos llevan a certificaciones nacionales o internacionales que me permitan dar un paso mayor en mi carrera profesional, lo que va a ir acompañado de más y mejores beneficios o incentivos”, agrega.

Complementa Monserrat Martínez, directora de carrera Ingeniería Civil Indus-

trial de la Universidad Santo Tomás, sede Antofagasta. “Hay dos temas que están muy atinentes: todo lo relacionado con análisis de datos e inteligencia artificial y energías renovables, por el crecimiento del sector energético”, comenta. Ambas son especializaciones que pueden realizar los egresados de Santo Tomás. “Hay estudiantes que nos han dicho que los han contratado por tener esa diferencia”, afirma.

“Todo impulsa a que en el año 2050 Chile tenga un proceso de descarbonización y las empresas apuntan a la sustentabilidad. Eso le genera un plus al ingeniero civil industrial”, señala la académica. Recomienda un diplomado o un magíster en energía y sustentabilidad, ligado al desarrollo de energía solar o eólica.