



PUBLIRREPORTAJE

Programa “Desarrolla tu Carrera” ha impactado a más de mil colaboradores de SMU



Ceremonia de titulación Aiep Concepción

La iniciativa implementada en las filiales de la compañía (Unimarc, Alvi, Mayorista 10, Super10 y División Logística) y que cuenta con el apoyo y experiencia académica de AIEP, tiene como objetivo la formación de colaboradores a nivel nacional, a través de metodologías de enseñanza innovadoras y fortalecimiento de capacidades laborales.



Programa Desarrolla tu Carrera

263 beneficiarios asistieron a ceremonia de graduación presencial en las regiones

Antofagasta
 Coquimbo
 Valparaíso

Metropolitana
 Biobío
 Los Lagos

La educación superior técnico-profesional está profundamente conectada y enraizada con el tejido productivo y de servicios, brindando desde la academia oportunidades para el progreso laboral de miles de personas que buscan tener un crecimiento en su vida laboral. Asimismo, las empresas están enfocando programas desde sus áreas de recursos humanos a la capacitación constante de sus colaboradores, dando continuidad y estabilidad laboral a ellos.

En virtud de ello desde el año 2020 se implementa el Plan de Formación “Desarrolla tu Carrera- DTC” en las filiales de SMU. Este programa está orientado a cargos estratégicos, tales como administradores(as) de supermercado, jefatura de áreas, cajeros(as), supervisores(as) de caja, operadores(as) de alimentos perecibles, supervisores(as), equipo aseguramiento de Calidad y operadores(as) logísticos.

Este año culminó una nueva edición de DTC, en la que más de 290 colaboradores(as) de las filiales Unimarc, Alvi, Mayorista 10, Super10 y División Logística se graduaron en una ceremonia que se celebró de forma simultánea en 5

regiones del país: Antofagasta, Coquimbo, Valparaíso, Región Metropolitana, Biobío y Los Lagos. En la instancia, 13 personas de la compañía recibieron la buena noticia de ser becados por AIEP con una carrera de formación técnica de 2 años por su desempeño en el programa.

“En SMU estamos convencidos que las empresas se fortalecen en la medida que sus personas cuentan con las herramientas y la capacitación necesarias para estar a la vanguardia con los requerimientos de un mercado e industria cada vez más exigente. Esto se logra por medio de formación continua, oportuna y coherente a los objetivos estratégicos del negocio”, expone Paula Coronel, gerente corporativa de Personas y Sostenibilidad de SMU.

A lo anterior, añade que “en nuestra cultura CERCA, el progreso de las personas constituye una de las claves para nuestro crecimiento como compañía. Por eso, nos enorgullecemos que hace ya cuatro años, que trabajamos codo a codo junto a AIEP en un programa formativo para los colaboradores de la operación de nuestras distintas filiales con el objetivo de generar oportunidades de perfeccionamiento en sus cargos

actuales, y también de crecimiento para cargos futuros, cuestión que repercute positivamente en el negocio y en la vida de las personas.”

Desde la mirada académica, Isabel Vásquez, directora nacional de Educación Continua AIEP, comentó que “para nuestra institución poder colaborar como actor de la educación es uno de los ejes estratégicos que nos hemos impuesto. El desarrollo de nuestro país requiere iniciativas que impacten positivamente en la productividad y clima humano de empresas, aprovechando la inquietud de las compañías por desarrollar integralmente a sus trabajadores y de esa manera, lograr sus metas y disponer de colaboradores comprometidos y contentos.”

Asimismo, comenta que “formalizar las competencias de las personas para enfrentar un mercado laboral es trascendental, para articular con la educación superior técnico profesional, donde se compatibiliza el estudiar y trabajar a través del reconocimiento de los aprendizajes previos, homologando los conocimientos a través de la capacitación, acercando la educación a todos los rincones del país.”



“La productividad es un fenómeno que todos debemos considerar en nuestros análisis y enfoques, ante lo cual debemos relevar todo lo que dice relación con la conformación de la fuerza de trabajo. El apoyo de AIEP a iniciativas para contribuir en líneas de capacitación de upskilling y reskilling se hace evidente, pues la formación del adulto trabajador es primordial en la mejora de la productividad. Es la educación técnico-profesional la que tiene las puertas abiertas para el trabajador estudiante, con programas más cortos, sin pruebas de ingreso y con reconocimiento de experiencia laboral.”

María Loreto Ferrari
 Rectora Aiep



Ceremonia de titulación Aiep Región Metropolitana

LA VISIÓN DE LOS COLABORADORES - ESTUDIANTES

Ana Elizabeth Amigo Pino, colaboradora de Mayorista 10 de Curicó, explicó que “es una linda iniciativa que nos apoyen en los estudios porque a veces no están las herramientas. Uno trabaja todo el día en el local y volver a estudiar es difícil. Que la compañía nos apoye con esto es muy importante.”

En la misma línea, Claudio Pérez Garrido, jefe de Operaciones Super 10 de Limache, aseguró que “Desarrolla Tu Carrera me ayudó con los primeros conocimientos y después en el aula pude lograr mayor énfasis de ellos y relevar mis capacidades. Tuve la oportunidad de crecer, hace un par de meses era operador sala y gracias a esta beca y los estudios profesionales

que estoy realizando se me dio la oportunidad, y aquí estoy actualmente como jefe de Operaciones en Limache. Es una muy buena oportunidad para crecer en todos los ámbitos: tanto personal, familiar y profesional. ¡Aprovechen la oportunidad y postúlen!”

Por su parte, Rodolfo Díaz Rodríguez, jefe sala de ventas Unimarc de la ciudad de El Salvador, argumentó que “fui seleccionado para el programa Desarrolla Tu Carrera en la malla Gestión Tienda, dedicando todo mi esfuerzo y poniendo foco en proyectar mis capacidades. Fui premiado con una beca para poder seguir mi carrera y estudiar una carrera técnica en AIEP.

Los desafíos a los que uno se enfrenta es poder compatibilizar el trabajo con los estudios diarios. Todo esto me ha cambiado para tener mayor conocimiento, poder hacer bien mi trabajo, tener mejores resultados y gestionar mejor el trabajo en sala.”

Susana Aburto Gallegos, jefa de tienda Alvi Los Angeles, comentó que “al primer momento de haber sido evaluada para el programa, se me adjudicó por mis resultados una beca. Yo estaba en el DTC de Tesorería, que era 100% lo mío porque me desempeñé como supervisora. Los conocimientos entregados me permitieron, aparte de poder enseñarle a mis colegas, a hacer mejor mi trabajo día a día. Esto ha impactado de manera positiva en mi desempeño, porque me ha dado facultades para desarrollarme profesionalmente, más en este ámbito en el que estoy, y obviamente en lo personal, porque tendré otra herramienta más en mis manos para desarrollarme.”

Finalmente, Jaime Oyanedel Muñoz, supervisor de Operaciones del Centro de Distribución Lo Aguirre, puntualizó que “se me abrió una posibilidad para estudiar y vi que era un desafío para mí en la malla de Gestión y Supervisión Logística. Yo ya había realizado una capacitación en eso y por ello, y por el puntaje que obtuve, salí favorecido con la carrera en AIEP. DTC ha impactado de manera positiva, me ha servido y sirve de respaldo para lo que estoy desempeñando, para tener más conocimiento, tener un piso fuerte, para todo lo que se viene para la compañía. No porque haya estudiado hace años, no puedo volver a realizar de nuevo una carrera o volver a superarme.”

