

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

# INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN: LOS DESAFÍOS PARA ATRAER A MÁS TRABAJADORAS

Nivelar la cancha para que la participación continúe creciendo es parte de los objetivos de estos dos rubros, que enfrentan desafíos similares: la sociedad aún los percibe como masculinos, mientras las empresas tienen el reto de mejorar las condiciones de trabajo para las mujeres. POR FRANCISCA ORELLANA

Ingeniería y construcción son dos sectores que tradicionalmente presentan una baja participación femenina en su fuerza laboral, pero se están haciendo los esfuerzos para nivelar la cancha y lograr que más mujeres contribuyan e impacten.

"La inclusión femenina en el

sector de la ingeniería en Chile ha mostrado avances, pero aún enfrenta desafíos significativos", dice la socia de la Asociación de Empresas Consultoras de Ingeniería de Chile (AIC), Juanita Galaz, quien destaca que hay una fuerte creencia cultural de que la ingeniería es un campo de hombres, lo

que puede "influir significativamente al momento de decidir seguir una carrera Ingeniería. Asimismo, esto puede afectar en la forma en que las mujeres son percibidas y tratadas en el lugar de trabajo".

No obstante, ha habido un aumento gradual de participación en ingeniería, dice la directora de



**DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER**



Ingeniería Civil Mecánica de la Facultad de Ingeniería y Ciencias de la U. Adolfo Ibáñez. Paula Rojas. "De acuerdo con el estudio "Mujeres en Ingeniería Civil", realizado por el Instituto de Ingenieros de Chile en 2023, el porcentaje de mujeres en ingeniería civil se elevó desde un 16% en 2000 a un

27% en 2021. Avanzamos lento, pero avanzamos", detalla, lo que atribuye a diversas campañas de sensibilización para que mujeres participen de la carrera, en las que participan variadas redes de Ingenieras.

Esas instancias también son bien valoradas por Galaz, pese a que enfatiza que un desafío que tienen las empresas del rubro es implementar iniciativas de "igualdad salarial entre pares y que solo se discrimine por experiencia al elegir un profesional", ya que hay que asegurar que las mujeres tengan las mismas oportunidades de desarrollo y éxito en este campo.

Coincide la coordinadora del Subcomité Mujer Asociación de Ingenieros Civiles Estructurales (AICE), Chloe García: "Se requiere que las políticas corporativas y condiciones laborales aseguren espacios propicios para el desarrollo profesional de las mujeres, incluyendo medidas de seguridad, ambiente laboral, flexibilidad para la conciliación laboral y familiar. Queremos que las chicas que se matriculan en una carrera STEM no tengan miedo y sean las líderes mañana, y al tener más líderes, lograremos tener una mayor cantidad de referentes para nuevas generaciones".

**El Estudio Mujeres en la Construcción, del Observatorio de Gestión de Personas de FEN UChile, revela que el 60% de los trabajadores de este sector percibe discriminación de género, mientras que la mitad de las trabajadoras del rubro ha enfrentado comentarios despectivos en su entorno laboral.**

**El impacto en la construcción**

Una situación similar se vive en la industria de la construcción, donde -según datos recogidos por el Estudio Mujeres en la Construcción, elaborado por el Observatorio de Gestión de Personas de FEN UChile- el 91,9% de los trabajadores son hombres, y solo 63 mil son mujeres, representando el 8,6% de la fuerza laboral.

En tanto, datos de la Cámara Chilena de la Construcción indican que el 60% de las mujeres que forman parte de la industria trabaja en labores de edificación y llevan menos de cuatro años en el sector.

El gerente de Construye2025, Marcos Brito, explica que hoy, gran parte de las tareas no requieren un género en particular para desarrollarse, pues la fuerza física se va reemplazando por tecnología. "La construcción se ha ido haciendo más atractiva para el género femenino, rompiendo así paradigmas y prejuicios que hubo desde siempre", resalta, y por ello indica que hoy el desafío es más bien sociocultural, ya que el sector ha realizado esfuerzos liderados por gremios convencionales, así como por nuevas agrupaciones dirigidas por mujeres para fortalecer y

potenciar su incorporación. "Eso demuestra que hay una voluntad transversal", recalca.

El estudio de la FEN UChile, sin embargo, revela que el 60% de los trabajadores de este sector percibe discriminación de género, mientras que la mitad de las trabajadoras del rubro ha enfrentado comentarios despectivos en su entorno laboral.

Para Galaz, el desafío está en equilibrar la vida laboral y personal, sumado a las desigualdades salariales que persisten, pues "un estudio de la Universidad Técnica Federico Santa María reveló que las mujeres en la construcción ganan en promedio un 19% menos que los hombres".

A juicio de la coordinadora del Subcomité Mujer de la AICE, Laura laconi, en ambos sectores hay conciencia de las debilidades que hay que abordar. "Se han implementado programas de reclutamiento específicos, habilitado espacios adecuados para su integración en obra y fomentado redes de apoyo entre mujeres. Sin embargo, aún persisten desafíos culturales y estructurales que generan un ambiente hostil, evidenciando la necesidad de un cambio más profundo en la percepción del rol femenino en el sector", advierte.