

El 15 de junio se conmemoró el Día Internacional de la Mujer en la Minería, una significativa efeméride impulsada por la organización International Women in Mining (IWIM) para visibilizar el rol de las mujeres y su contribución en empresas y compañías mineras.

Entendiendo la importancia de esta fecha, la ministra de Minería, Aurora Williams, y la presidenta de WIM Chile, Ana Salazar, viajaron hasta el Salón Isla Blanca del Puerto Punta Chungo de Minera Los Pelambres, en Los Vilos. Allí, con una emotiva ceremonia se celebró esta fecha, con el compromiso de seguir promoviendo el acceso de las mujeres a oportunidades laborales y de liderazgo en la industria.

«Es muy importante la equidad de género y la inclusión. La sociedad ha evolucionado y la minería, por las capacidades que tiene y los volúmenes que maneja, puede efectivamente incorporar a más mujeres y cumplir el gran desafío que es la paridad de género», sostuvo la ministra Williams.

Sobre los avances y desafíos en la materia, la máxima autoridad de la cartera señaló que, «nosotros somos el segundo país en el mundo en inclusión de mujeres. Todavía queda mucho espacio



Ministra Aurora Williams conmemora a mujeres mineras en Los Pelambres

La actividad estuvo marcada por testimonios y reconocimientos a mujeres destacadas de Minera Los Pelambres, que en 2023 alcanzó un 25,3% de fuerza laboral femenina.

para el 50 y 50, pero el 18% que tenemos de promedio en la industria, y el 30% que tiene Minera Los Pelambres, nos indican que estamos en

el camino correcto».

Participaron de la actividad Constanza Espinoza, seremi de Minería; María Fernanda Glaser, seremi de

la Mujer y Equidad de Género; Nataly Carvajal, delegada Presidencial Provincial de Choapa, y Georgeanne Barceló, vicepresidenta de Per-

sonas y Organización de Antofagasta Minerals.

En la ceremonia se hizo un reconocimiento a siete mujeres destacadas en Minera Los Pelambres, empresa que alcanzó en 2023 un 25,3% de fuerza laboral femenina. Esta cifra está muy por sobre el 16,8% y el 18% de representación femenina en la actividad minera que existe actualmente en la región de Coquimbo y el país, respectivamente.

Bajo este contexto, desde la compañía reforzaron su compromiso con la participación de la mujer en minería en su gestión, impulsado por la Estrategia de Diversidad e Inclusión de Antofagasta Minerals, grupo minero al que pertenece. En esa línea, Alejandro Vásquez, gerente general de Minera Los Pelambres, aseguró que «hay más justicia social si le damos las mismas oportunidades a los hombres que a las mujeres y, por lo tanto, vamos a seguir avanzando en ese camino. Creo que Minera los Pelambres lo ha logrado, porque en cada oportunidad que se da hoy en día de avanzar en un proceso nuevo o una mejora de proceso, siempre tenemos en la mente que tiene que ser ojalá un equipo 100% diverso: 50% de hombres y 50% de mujeres».