

CARTAS

Discriminación por edad

A raíz del estudio “Diversidad en el trabajo” publicado por Laborum, el cual encuestó a más de 4.000 personas en cinco países de Latinoamérica, Chile es uno de los países con los niveles más altos de discriminación en el ámbito laboral.

Mientras el 20% indica haber sido discriminado por su género, el 9% por alguna discapacidad, el 7% por el color de piel y el 5% por su orientación sexual, un 59% de las personas manifestó haber sido discriminado por su edad, siendo esta la principal razón.

Nuestro país está envejeciendo a una tasa sin precedentes. El año 2023 cerró con el menor número de nacimientos en la historia, y en el primer cuatrimestre de este año la cifra cayó un 22% en comparación con el mismo periodo del año pasado (INE, 2023). Basándonos en estas tendencias, se proyecta que para el año 2050 las personas mayores representarán más del 30% del total de la población de nuestro país (INE, 2022). Esto es una gran contradicción: somos quienes más discriminamos y, al mismo tiempo, somos uno de los países más envejecidos de Latinoamérica.

Como sociedad, debemos romper los estereotipos y prejuicios relacionados con la edad en el ámbito laboral y abrir las puertas a la diversidad generacional. Contrario a lo que se cree, las personas mayores son altamente productivas y desean desempeñarse laboralmente. De acuerdo con la V Encuesta Nacional de Calidad de Vida en la Vejez 2019, realizada por la UC y Caja Los Andes, un 68% de las personas mayores encuestadas declaró que seguiría trabajando aun si no tuviera la necesidad económica de hacerlo.

Mercedes Rico
Gerenta General y Cofundadora SelloMayor