

# Chuquicamata acordaría hoy un nuevo convenio colectivo

**CODELCO.** Propuesta de la minera fue detallada ayer a los trabajadores de los cinco gremios, en una serie de asambleas que se desarrollaron durante todo el día.

Cristián Venegas M.

[cvenegas@mercuriocalama.cl](mailto:cvenegas@mercuriocalama.cl)

**E**n tierra derecha entró esta semana la negociación colectiva anticipada que llevan adelante los cinco sindicatos de trabajadores Rol B y la administración de la división Chuquicamata de Codelco, luego que la noche del martes la minera estatal les hiciera entrega de su propuesta de Convenio Colectivo.

Última oferta, detallada este miércoles a las bases en asambleas que tuvieron lugar durante gran parte del día; que se votará hasta las 21:00 horas de este jueves en los distintos gremios, que en conjunto aglutinan a cerca de 3.500 socios.

En el caso del Sindicato Minero las votaciones comenzaron a las 22:00 horas de ayer y se extenderán hasta las 21:00 de hoy, de manera electrónica. También en línea, pero desde hoy, votará el Sindicato N°5. Mientras que los gremios N°2 y Chuquicamata, lo harán en urnas desde las 09:00 y hasta las 22:00 horas de hoy. En tanto el Sindicato N°1, votará entre las 08:00 y las 23 horas.

## CONVENIO COLECTIVO

La oferta propone, entre otros beneficios y compensaciones, una vigencia de 36 meses (entre el 1 de junio del 2025 y el 31 de mayo del 2028) y un reajus-



CEDIDA

EL NUEVO CONVENIO COLECTIVO TENDRÁ UNA EXTENSIÓN DE 36 MESES DE SER APROBADO HOY POR LAS BASES.

**3.500** trabajadores integran el estamento Rol B, aproximadamente, en la división Chuquicamata de Codelco.

te del sueldo base de un 1,5%. Además de una serie de mejoras en becas educativas, salud, vivienda, bonificaciones e igualdad entre los distintos tipos de contratos.

Respecto del plan de egreso, la oferta explica que este no forma parte del instrumento

colectivo ni del proceso de negociación colectiva. Sin embargo, se hizo referencia en el proceso ante las consultas de los sindicatos al respecto y la propuesta es de 200 cupos hasta junio de 2025, para los trabajadores que cumplan los requisitos y que deseen desvincularse de forma voluntaria. Además habría un compromiso de extenderlo una vez que expire.

Respecto de los bonos por término de negociación, préstamos y créditos, que plantea la propuesta, las fuentes con-

sultadas no quisieron revelar los montos, pero estarían en línea con las últimas negociaciones de la Corporación.

Desde la dirigencia explicaron que dentro del proceso "se dieron los espacios necesarios para madurar una última oferta que reconociera el esfuerzo de los trabajadores, y además se traza el camino de los próximos tres años en lo laboral, con buenas noticias para los trabajadores y el país, toda vez que vamos a cumplir con todos los desafíos que propone el negocio".