

Las habilidades que necesitarán los 34 mil trabajadores que demanda la minería en los próximos años

Según el Estudio de Fuerza Laboral 2023-2032 del Consejo de Competencias Mineras y el Programa Eleva (CCM-Eleva), la gran minería chilena necesitará 34 mil nuevos trabajadores en los próximos años. De estos, tan solo para la Región de Antofagasta se estima una brecha de 12 mil trabajadores para 2032.

Para enfrentar estos desafíos, las compañías de la Gran Minería han impulsado durante los últimos años programas para promover la educación en STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemática, por sus siglas en inglés) partiendo desde escuelas y liceos; así como también en la capacitación para adultos.

Un ejemplo de ello ocurre en las operaciones de BHP, precisamente, en la Región de Antofagasta- que han implementado dos programas estratégicos: “Código Futuro” y “Nuevos Tesoros”. Estos buscan fortalecer habilidades tecnológicas en estudiantes y mejorar oportunidades laborales para adultos.

Código Futuro, lanzado en 2022 por Escondida | BHP y Fundación Minera Escondida, se enfoca en estudiantes de liceos técnico-profesionales en Antofagasta. Ofrece cursos en automatización, robótica y operaciones remotas. Más de cuatro mil alumnos han sido beneficiados y el programa está presente en siete liceos de la región.

Dan Flores, alumno del Liceo Politécnico Los Arenales, comenta: “Me siento feliz y orgulloso de haber aprendido mucho sobre robótica. Es algo que nos servirá toda la vida”. Constanza Ossandón, del mismo liceo, añade: “Ha sido una experiencia de mucho aprendizaje. Invito a las nuevas generaciones a formar parte de esto”.

Nuevos Tesoros, parte del Plan de Empleabilidad con Equidad de Género de Escondida | BHP desde 2016, se dirige a adultos y ofrece capacitaciones en áreas clave de la minería, como mantenimiento de equipos, instalaciones eléctricas y andamiaje.

Robinson Andrade, participante del curso de Mantención Base Planta, destaca: “Fue una capacitación corta pero muy completa, gracias al profesionalismo de los instructores”. Yami-let Cepeda, también egresada del programa, dice: “Fui mamá joven, y esto me ayuda a superarme como mujer y sentirme realizada”.