

VALOR
SOCIAL

Daniel Gómez, superintendente de Mantenimiento, Gerencia de Tranques, Relaves y Recursos Hídricos:

“Los valores de Codelco son, finalmente, los valores de las personas”



Desde pequeño, Daniel Enrique Gómez Caorsi pensaba que, a futuro, su vida estaría dedicada a la astronomía o a la ingeniería. “Mi papá estuvo relacionado al observatorio en el Cerro Tololo toda su vida”, cuenta. Finalmente, la ingeniería inclinó la balanza. “Creo que tiene un lenguaje común en el que confluyen distintas áreas y especialidades”, asegura.

Ese lenguaje común ha sido una de las claves para pavimentar un camino diecisiete años en la División. “Sabía que quería aportar al país. Estuve unos meses en Metro, en operaciones y luego me vine a El Teniente. Codelco tiene un impacto tremendo en la región y el país entero que, creo, no se termina de percibir”, afirma el Doctor en Ciencias de la Ingeniería.

“Llegué en 2018, como ingeniero trainee a la Superintendencia de Energía, en la Gerencia de Servicios. Era raro que hubiera un ingeniero civil industrial, mecánico, en esa área, pero existe un lenguaje común. Re-

cuendo la primera gran diferencia: había muy pocas mujeres. Hoy existen programas como Aprendices, pero en aquella época, cuando formé mi equipo y contraté una mujer, fue todo un tema. Ahí me doy cuenta cómo ha cambiado El Teniente, porque si antes había cierta reticencia, hoy buscamos a las mujeres, con acciones concretas y en distintos roles, ya no solo administrativos. Ha habido una gran evolución”.

“¿Cómo avanzar, entonces, hacia el logro de nuestros objetivos?” Creo que los cambios tienen que partir por uno y también empujarlos. Antes me costaba, pero ahora con experiencia y una red de contactos, se hace más fácil. Aprendí a no sobre reaccionar, a tener visiones de mediano y largo plazo, a ser más cauto y desarrollara los demás”, asegura.

“Siempre he tratado de ayudar a los demás. Me gusta eso. Siempre digo que llegué a ser superintendente solo ayudando a la gente, porque cuando hay un problema, se va por la colaboración, una mano, alguien

que te entienda. Eso lo aprendí en la CSYS, pero ahora que estoy en una gerencia operativa, como la GTRH, no he perdido ese sello”.

“También es importante el convencimiento de lo que hacemos, que nos haga sentido. Por eso me gusta mucho la Carta de Valores de Codelco, porque son los valores de las personas, que se viven dentro y fuera de la empresa, no solo de Matenes para arriba. Los valores son mucho más que eso, trascienden y no tienen una barrera física. En el fondo, es algo que yo también le enseño a mis hijos, porque me hacen sentido más allá del trabajo”.

Nosotros somos Codelco, nosotros hacemos la empresa. Muchos de los cambios y cosas que ejecutamos, son ideas que han nacido desde nosotros. Cuando llegué era algo que no entendía, pero con el tiempo no solo lo entiendo, sino que también lo vivo y, en la medida que nos convenza más de eso, haremos que Codelco sea una mejor empresa”.