

Ante crisis financiera heredada de la gestión anterior

# El agresivo plan de austeridad: despidos, recortes presupuestarios y reducción en los horarios de atención de la farmacia comunal

» El Natalino revisó las nueve sesiones del Concejo Municipal de Natales, tanto ordinarias como extraordinarias, en donde la administración Mayorga ha sometido a votación una serie de medidas para reducir gastos.

Por TOMÁS FERRADA POBLITE  
 Y MARCOS SEPULVEDA LOTOLA

**P**olémica generó el anuncio del cierre de la farmacia comunal de Puerto Natales, medida que en la última sesión del Concejo Municipal fue reculada por la administración de Ana Mayorga, quien anunció que este servicio funcionará de 10 a 13 horas, repartirá sólo medicamentos en stock, no recibirá nuevos pedidos ni extenderá recetas debido a que la Municipalidad de Natales adeuda \$300 millones a la Central Nacional de Abastecimiento (Cenabast).

A pesar de la moderación, en la comunidad natalina esto es leído como un cierre en la práctica, ya que la farmacia operaría hasta que se agote el stock de medicamentos. A nivel ciudadano se formó un movimiento en defensa de la farmacia comunal, el cual es liderado por el exgobernador de la provincia de Magallanes durante la segunda administración de Sebastián Piñera, Nicolás Cogler, y el presidente local de los comunistas, Juan Salvador Miranda, quien fue uno de los impulsores de esta iniciativa.

Esta farmacia es utilizada por más de 11 mil personas y la administra la Corporación Municipal de Natales (Comunat). Tiene el mismo modelo de gestión que la existente en la capital regional.

La no compra de medicamentos es parte de una de las series de medidas que contempla el plan de austeridad anunciado por la edil natalina.

## Efecto "motosierra"

Los críticos a la administración de Ana Mayorga, principalmente alojada en medios de comunicación como el "Tirapiedras" comparan el plan de austeridad anunciado por la recién ungida jefa comunal como una motosierra, emulando la metáfora utilizada por el Presidente de Argentina, Javier Milei, a la hora de anunciar la reducción del aparato público e implementar medidas draconianas de austeridad.

Según Ana Mayorga, en varias entrevistas concedidas a La Prensa Austral, ha señalado que la situación de las arcas municipales es crítica, lo cual obliga a realizar una serie de impopulares ajustes presupuestarios y postergar la implementación de sus promesas

de campaña con el objetivo de lograr liquidez para pagar sueldos y acreencias.

## No más horas extras y ajuste de sueldos

La primera medida anunciada fue eliminar el pago de horas extras y que éstas se transformen en días u horas compensatorias; ajustar los sueldos bajo la premisa de "misma función, misma hora, mismo sueldo"; y realizar un proceso de recorte de personal que desencadenó la primera ola de despidos de funcionarios a honorarios.

En las nueve sesiones del Concejo Municipal de Natales, tanto ordinarias como extraordinarias, se aprobaron otra serie de reestructuraciones. En la sesión extraordinaria número 1 realizada el pasado 13 de diciembre se recortó en \$150 millones el presupuesto para eventos y producciones, en tanto los gastos en protocolo y ceremonias se redujo en \$10 millones. Los fondos recortados fueron redingidos a salud.

## Corporaciones municipales

Otro foco de atención del Concejo Municipal son las corporaciones municipales. En la capital de la provincia de Última Esperanza existe la Corporación Municipal de Natales, Corporación Municipal de Cultura, Patrimonio y Turismo y la Corporación de Deporte.

En la sesión ordinaria realizada el 23 de diciembre se diagnosticó



Alcaldesa de Natales, Ana Mayorga.

que estas entidades tenían escalas salariales desproporcionadas y que enfrentan indemnizaciones millonarias a los directores despididos. Se discutió la necesidad de establecer una escala única de sueldos y mejorar la transparencia en la gestión de estas instituciones. A nivel de las corporaciones se definió que sólo se iban a inyectar recursos para pago de sueldos y funciones esenciales. Se anunció un ajuste en los montos de subvenciones a organizaciones comunitarias y sociales dependiendo de la disponibilidad de recursos.

La administración natalina pretende hacer un estudio para determinar cuántos funcionarios necesita la municipalidad para operar.

En materia salarial en presupuesto destinado a la contratación de funcionarios a honorarios bajó de \$1 mil 900 millones a \$1 mil millones

para este año.

Se realizó una redistribución de varios ítem presupuestarios que totalizaron \$558 millones. Este nuevo 'rebarajada' de naipes significó destinar \$310 millones para atención primaria de salud, \$50 millones para personal a contrata, \$121 millones para servicios comunitarios y \$52 millones para la Corporación Cultural.

## Déficit y deudas

La actual administración municipal natalina reconoció la existencia de un déficit estructural en la Atención Primaria de Salud de \$500 millones anuales. A esto se suman varias deudas que tiene la Corporación Municipal de Natales (Comunat), la cual, según datos entregados por la administración de Ana Mayorga, adeuda \$39 millones a la Tesorería regional, debe \$1 mil 208

## Pago de dietas a concejales

Las concejales de la comuna de Natales, junto a la alcaldesa Ana Mayorga, votaron el lunes en la sesión de Concejo Municipal recibir la dieta más alta permitida para el cargo, es decir, 15,6 UTM, que en dinero equivale a \$1.051.892.

millones en previsión, \$604 millones en multas e intereses, entre otras acreencias que totaliza un saldo de \$5 mil 774 millones a diciembre del año pasado.

En la Corporación de Cultura se adeudaba a diciembre \$4 millones 436 mil, la mayoría son por pagos a proveedores en mercado público. En tanto, \$562 millones debe la entidad alcaldía a la Empresa de Electricidad de Magallanes, la cual demandó hace un par de meses al municipio natalino por el no pago de la acreencia. Edelmag realizó una propuesta de pago que incluye la cancelación de un pie de \$168 millones y el pago de 12 cuotas de \$35 millones 311 mil con intereses a la tasa máxima convencional.

## Sobredotación

Según el Presupuesto Municipal 2025, un 51% de los fondos comunales se va al pago de sueldos. Durante este año se desembolsarán más de \$5 mil 993 millones en remuneraciones.

A octubre de 2024, el municipio natalino tenía 603 trabajadores, de los cuales 207 boletaban, 157 laboran en la municipalidad bajo la modalidad de contrata, planta o Código del Trabajo, mientras que el resto se encuentra trabajando en las corporaciones municipales.

Una de las primeras medidas fue despedir a 22 trabajadores a honorarios, los cuales según la administración Mayorga al año significarían un ahorro de \$300 millones. Empero, los funcionarios desvinculados, a través de un comunicado público, denunciaron que la decisión "responde a un hecho injustificado, producto de una decisión política de la actual administración municipal, discriminatoria y arbitraria". Esta carta fue firmada por doce de los 22 funcionarios finiquitados. A nivel de honorarios se priorizó mantener el personal de aseo y ornato.



Según el Presupuesto Municipal 2025, un 51% de los fondos comunales se va al pago de sueldos. Durante este año se desembolsarán más de \$5 mil 993 millones en remuneraciones.