

**E**

Editorial

## Diversidad en el trabajo

**Estudio reveló que el 47% de las personas considera que contar con un entorno de trabajo saludable es lo más importante.**

**E**l reciente estudio “Diversidad en el trabajo”, realizado por la empresa Laborum, especializada en mercado laboral, ha determinado que Chile lidera entre los países latinoamericanos en que las personas aseguran haber sido discriminadas en su lugar de trabajo. El informe indicó que un 84% de los trabajadores ha sido víctima de discriminación en el empleo.

De este total, el 59% atribuyó la discriminación a su edad, el 20% la relacionó con su género, el 9% por alguna discapacidad, el 7% por el color de piel y el 5% por su orientación sexual. Una de las principales barreras para el desarrollo de un ambiente laboral inclusivo, es la falta de un entorno cordial y respetuoso,

**En los últimos años se han publicado varias leyes para regular el mercado laboral y crear ambientes más adecuados.**

la falta de igualdad de oportunidades de desarrollo y la ausencia de espacios para abordar estos temas, como talleres y capacitaciones.

En los últimos años se han publicado varias leyes para regular el mercado laboral y crear ambientes

más adecuados, como es el caso de la Ley de Conciliación Laboral; la Ley de 40 Horas, que busca reducir gradualmente las jornadas dentro de los próximos cinco años, y la Ley Karin, que empezó a regir el 1 del presente mes de agosto y que aborda el acoso y la violencia en el trabajo, lo que permite humanizar más los espacios donde se desempeñan los trabajadores. La consultora “Robert Half” realizó un sondeo que reveló que el 47% considera que contar con un entorno de trabajo saludable es lo más importante para los trabajadores, seguido de un salario competitivo, inversión en beneficios, y formación en liderazgo. El tema del combate a la discriminación laboral irá cobrando más fuerza, para dar paso a una mayor inclusión.