



# Pensiones: expertos estiman que compensación a mujeres costaría menos del 1% de cotización

■ Los cálculos que se conocen fluctúan entre los 0,3 y 0,7 puntos, por lo que la proyección del Ejecutivo para este beneficio en la distribución del 6% de cotización adicional no genera consenso.

POR MARÍA PAZ INFANTE

La última propuesta del Gobierno para distribuir el 6% de cotización adicional sigue generando debate entre los actores del mundo previsional. No solo porque el 2% que se destinaría a un préstamo no tiene consenso, sino que además existen dudas sobre el 1% que iría a compensar la mayor sobrevivencia de las mujeres.

El decano de Economía y Gobierno de la USS, Alejandro Weber, aseguró a DF que “hay bastante consenso entre los expertos y el mundo político de que es necesario igualar

las pensiones de hombres y mujeres, es decir, que, a igual saldo acumulado, hombres y mujeres debieran tener la misma pensión”.

El exsubsecretario de Hacienda dijo que “habiendo acuerdo sobre la necesidad de eliminar esta injusticia, las diferencias emergen sobre el costo de la propuesta y las fuentes de financiamiento, y estas discrepancias son significativas”.

Weber explicó que para estimar el costo anual de igualar las pensiones de las mujeres con las de los hombres a igualdad de condiciones, para cada una de las mujeres incluidas

en los registros administrativos, se debe recalcularse su pensión autofinanciada, asumiendo que se pensionan a los 65 años y utilizando las tablas de mortalidad de un hombre.

“Siguiendo los parámetros señalados por el Gobierno, la medida beneficiaría en la actualidad a unas 530 mil mujeres mayores de 65 años, que han cotizado al menos un año, con un costo anual aproximado de US\$ 260 millones, es decir, unos 0,27 puntos porcentuales de cotización, menos de un tercio del costo que estima el Ejecutivo”.

Por su parte, la investi-

gadora de LyD, Ingrid Jones, sostuvo que “hasta que el Gobierno no presente el estudio de sustentabilidad de la última propuesta, no conocemos el costo efectivo de esta medida”.

Sin embargo, adelantó que “según el informe de sustentabilidad del fondo integrado de pensiones hecho por la Dipres, el costo llegaría a un máximo de 0,3% de cotización, cifra que me parece más razonable que la presentada en el informe de la mesa técnica donde el costo era el doble”.

Jones añadió que, considerando las estimaciones, el costo para compensar a mujeres “es totalmente abordable de financiar con impuestos generales o con los recursos que se liberan por mantener la PGU focalizada en el 90% de la población”.

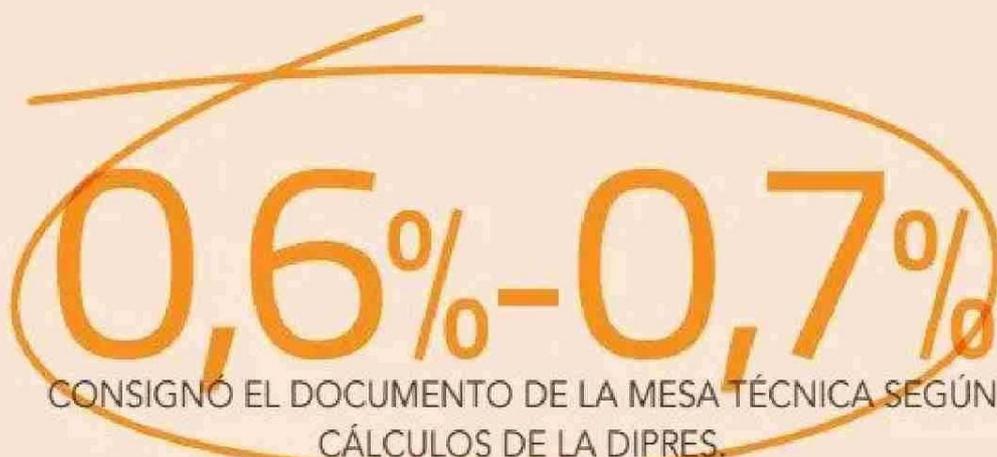
Además, senadores de Chile Vamos que están en

la comisión de Trabajo de la Cámara Alta, donde se discute la reforma, han señalado que sería más cercano a 0,5 puntos que a 1 punto.

## Otros cálculos

La comisión de expertos -que entregó su informe a principios de julio- consideró que “las estimaciones de la Dipres sitúan el costo del beneficio entre 0,6% y 0,7%.

Pero también existen otras aproximaciones. La Asociación de Aseguradores de Chile (AACh), calculó para su propuesta de bono mujer a nuevas pensionadas de retiro programado y rentas vitalicias, se estima que el costo máximo estaría entre 0,2% y 0,3% de los ingresos imponibles de los afiliados activos, valores máximos registrados para la década de 2050, los que posteriormente empiezan a decaer”.



0,6%-0,7%

CONSIGNÓ EL DOCUMENTO DE LA MESA TÉCNICA SEGÚN  
CÁLCULOS DE LA DIPRES.