

Codelco adelanta negociaciones colectivas de Andina y El Teniente, y el sector se alista para el proceso de Escondida

El contrato del sindicato más poderoso de la gran minería ya partió: el 11 de junio, los trabajadores presentaron la oferta y BHP-Escondida respondió el 19 de ese mes.

POR VALERIA IBARRA

Codelco acaba de cerrar las negociaciones colectivas con tres sindicatos de Andina, que en conjunto suman más de un millar de trabajadores, con un bono de fin de conflicto del orden de los \$18,5 millones y 36 meses de vigencia del nuevo convenio, explicó el presidente de la Federación de Trabajadores del Cobre (FTC), Amador Pantoja.

El proceso se adelantó un mes, pero no es el único que se hará de manera anticipada: se prevé que en julio se negocie con los cinco sindicatos de El Teniente, cuyos contratos colectivos expiraban a fines de octubre y es altamente probable que este año se realicen las tratativas con los sindicatos 1, 2 y 3 de Chuquibambilla, programados para mayo de 2025 y que suman 1.954 trabajadores, dijo Pantoja.

De hecho, la estrategia de la estatal ha sido adelantar en la medida de lo posible todos sus procesos de negociación sindical, detalló Pantoja. Por ejemplo, los de Ventanas y Radomiro Tomic, este último en un proceso reglado.

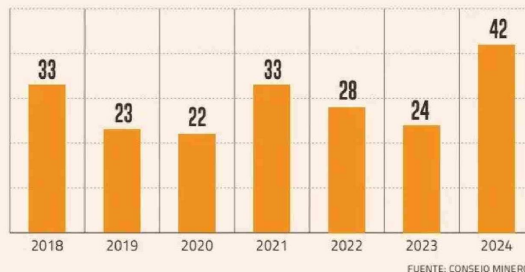
Al respecto, Codelco señaló que “las relaciones laborales son una prioridad” y “mantener una relación fluida con las organizaciones sindicales ha sido un punto central en los últimos años y una prueba de este activo diálogo es la reactivación del Pacto Estratégico por Chile, que retomamos en 2022 y que ha significado, a través de distintas comisiones, un espacio de escucha e influencia mutua y respeto por los aportes de los diferentes roles dentro de la corporación”.

“En este constante esfuerzo, destacamos el buen término que alcanzamos en las negociaciones de contratos colectivos del último tiempo”, informó la estatal. Entre 2023 y lo que va de 2024, se ha gestionado 17 negociaciones con sindicatos de diversos centros de



MARCO LÓPEZ
 ABOGADO, ASESOR DEL SINDICATO N° 1 DE ESCONDIDA.

NEGOCIACIONES COLECTIVAS EN LA MINERIA
 N° DE NEGOCIACIONES



trabajo, añadió. “Para lo queda de este año y durante 2025 corresponde sostener negociaciones con sindicatos de cinco divisiones de la empresa, como también en la Vicepresidencia de Proyectos, que esperamos avancen en buenos términos”, adelantó Codelco.

Este año estaba previsto un número récord de negociaciones colectivas: 42 procesos, involucrando casi a 20 mil trabajadores. Y la gran mayoría de estas tratativas se dieron

en el primer semestre.

Paz sindical

Peró hay otras razones. A juicio del abogado laboral y exdirector del Trabajo, Marcelo Alborno, la estrategia de adelantar las negociaciones se explica más bien “porque a Codelco no le conviene en términos económicos una huelga”. Por su situación de menor producción y pérdidas –que el año pasado llegaron a US\$ 591 millones–, “Codelco no aguanta una huelga”, enfatizó.

Además, según comentan dirigentes mineros, el camino seguido con Codelco se explica porque no quieren negociar cerca del proceso de Escondida de BHP.

Con 2.318 trabajadores, esta última es la negociación colectiva más importante de la gran minería, por varias razones: involucra a más trabajadores, tienen los bonos de fin de conflicto más altos de la industria y suele ser más beligerante que el resto.

De hecho, para BHP ya fue un

triumfo que en el caso de las tratativas en Spence –que involucró a 1.110 trabajadores– se llegara a acuerdo sin mediar huelga y se lograra un contrato que garantiza la paz sindical por 36 meses.

Historia de conflictos

Las negociaciones colectivas del sindicato N° 1 de Escondida distan de ser una taza de leche. En 2006, 2.052 trabajadores participaron en una huelga de 25 días, acampando en el complejo deportivo de la minera en Antofagasta. Tras ello, la firma aceptó un reajuste de 5% y un bono de \$ 8 millones más préstamos.

En 2011, esta misma organización obtuvo un acuerdo de un bono de \$ 23 millones más créditos blandos. Fue una negociación reglada, donde hubo huelga de seis días. En 2018, logró \$ 17 millones de bono para el sindicato N° 1 y, en 2021, un bono de \$ 21 millones y un reajuste de 5%.

Todos fueron en su momento cifras históricas en cuanto a pagos

por finalizar la negociación.

Pero no es el único sindicato de Escondida que logra bonos tan altos. En octubre del año pasado, el Sindicato N° 2 de Supervisores y Staff de la principal productora de cobre del país obtuvo un bono de término de conflicto de \$ 20 millones y otros \$ 2,8 millones en préstamos blandos, además de otras prestaciones.

Para el proceso de este año, el Sindicato N° 1 de Escondida contrató al celeberrimo abogado Marco López, su histórico asesor.

El proyecto de contrato colectivo fue entregado el 11 de junio pasado a la empresa, la cual respondió el día 19 de junio. Según trascendió de los propios trabajadores, pedirían un bono de \$ 32 millones por fin de conflicto, más reajustes salariales y mejoras de beneficios.

El contrato vigente vence en agosto. Según cercanos a la empresa, actualmente ambas partes están en conversaciones para abordar los principales puntos del próximo contrato.

Según Marcelo Alborno, en las negociaciones de esta empresa pesan temas como la situación económica del país, el precio del cobre y el ánimo conflictual del momento.

Este año, por ejemplo, ha sido de baja conflictividad laboral, en gran parte porque hay una presión para no parar la producción por parte de las empresas, señaló Alborno. Tampoco es tema, dijo el exDT, la disminución de jornada, porque las mineras se acogen a la jornada excepcional de 42 horas en turnos.

\$32 MILLONES
 ES EL BONO QUE PIDE ESCONDIDA