

BÚSQUEDA DE EMPLEO [TERCER TRIMESTRE DEL AÑO]

Empresas locales reducen expectativas de contratación en medio de contexto de desaceleración económica

LAS CONTRATACIONES PARA EL TERCER TRIMESTRE DE 2024 SE MANTENDRÁN EN NÚMEROS POSITIVOS, PERO MODERADOS. ASÍ LO EVIDENCIAN LOS RESULTADOS DEL MANPOWERGROUP EMPLOYMENT OUTLOOK SURVEY (MEOS), QUE MUESTRA UNA DISMINUCIÓN DE TRES PUNTOS PORCENTUALES EN COMPARACIÓN CON EL TRIMESTRE PASADO.

ROSA MARTÍNEZ Y CAROLINA MIRANDA

“A pesar de que los mercados laborales se mantienen con índices positivos en muchos países del mundo, la incertidumbre económica sigue dando qué pensar a los empleadores chilenos”. Así explica Jorge Gamero, gerente general de ManpowerGroup Chile y director de Experis para Sudamérica, el actual contexto de contratación del país.



Jorge Gamero, gerente general de ManpowerGroup Chile.

Y es que mientras la tasa de inflación repunta y el Banco Central duda en rectorar los tipos de interés —lo que dificulta el crecimiento económico— las empresas locales parecieran sentirse menos confiadas para realizar contrataciones, en comparación con trimestres anteriores. Esto, sumado a otros factores, posiciona la proyección de empleo neto en Chile entre las más bajas del mundo: 7%, según el MEOS.

La encuesta, utilizada como indicador económico, calcula la Expectativa Neta de Empleo a partir del porcentaje de empleadores loca-

les y regionales que prevén un aumento de la actividad de contratación menos el porcentaje de los que prevén una disminución.

SECTORES QUE BUSCAN PERSONAL

En Chile, las empresas del sector Transporte, Logística



SEGÚN MEOS.— Chile es uno de los países con expectativas de contratación más bajas, de un total de 42 naciones participantes.

y Automotriz son las que presentan mejores expectativas de contratación para el próximo trimestre, seguidas por Energía y Servicios Públicos y, finalmente, Tecnologías de la Información.

Gamero dice que la mirada está puesta en la adopción de la IA en las empresas de todos los sectores, a modo de mejorar las habilidades de sus equipos actuales y maximizar el potencial de esta tecnología para impulsar la eficiencia y aumentar la productividad al interior de las organizaciones.

¿QUÉ PASA EN EL RESTO DEL MUNDO?

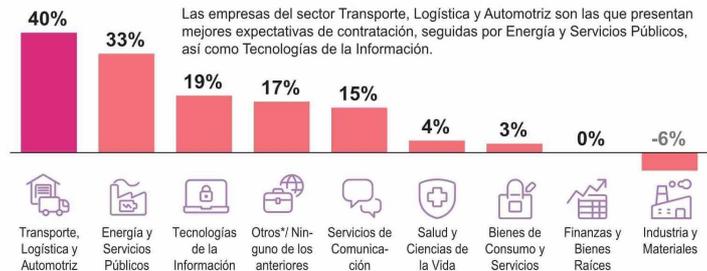
En América del Norte, los empleadores de Estados Unidos reportan las intenciones de contratación más fuertes (30%), así como una de las expectativas globales más sólidas para el sector tecnológico, con 50%. Por su parte, en América Latina destacan las intenciones de contratación de empleadores de países como Costa Rica (35%), Guatemala (32%) y México (32%).

Les sigue Asia-Pacífico (APAC) con la segunda expectativa regional más sólida (23%); sin embargo, el sentimiento de contratación varía según el tamaño de la empresa, ya que los empleadores en organizaciones con más de 5.000 empleados son cuatro veces más optimistas para contratar personal que aquellos con menos de 10 empleados.

Europa, Oriente Medio y África (EMEA), por su parte, muestra las expectativas de contratación más bajas entre todas las regiones, con un 18% dispar ya que, si bien es posible encontrar empresarios de Suiza (34%), Sudáfrica (31%) y Países Bajos (28%) con planes de contratación sólidos, la balanza también se inclina hacia el lado opuesto, con Rumanía (3%) e Israel (4%), que prevén una actividad de contratación incluso más débil que la de nuestro país.

Así, Chile, sumado a estos dos últimos (Rumanía e Israel) más Argentina (3%) son los países que tienen las expectativas de contratación más bajas, de un total de 42 naciones que participan en la muestra del MEOS.

Expectativas de empleo en Chile para los principales sectores



*Incluye: Gobierno o servicio público; organizaciones sin ánimo de lucro/ONG/caritativas/religiosas; otra industria; otra industria derivada del transporte, logística y automotriz; instituciones educativas; agricultura y pesca. Fuente: MEOS