

PATRICIA LÓPEZ, GERENTE DE INFRAESTRUCTURA DEL GRUPO CAP:

Una ejecutiva liderando sectores con baja participación femenina, como puertos e infraestructura

La también directora de varias empresas del tradicional conglomerado minero industrial fue galardonada como una de las 100 Mujeres Líderes 2024.

En el marco del premio que hace más de 20 años entrega Mujeres Empresarias junto a El Mercurio a las 100 Mujeres Líderes, para visibilizar el liderazgo femenino en Chile y distinguir a las mujeres que destacan por su aporte al desarrollo social y económico del país, este año se reconoció a la gerente de Infraestructura del Grupo CAP, Patricia López Manieú, en la categoría "Ejecutiva".

Patricia es Ingeniera Civil Industrial de la Pontificia Universidad Católica de Chile y MBA del ESE Business School, y cuenta con más de 25 años de trayectoria profesional. Ha desarrollado la mayor parte de su carrera en sectores industriales, aportando de forma concreta al impulso de un sector estratégico para el país, que hasta el día de hoy tiene una escasa presencia femenina.

"Recibo este reconocimiento con mucha alegría y orgullo. Agradezco a mi familia que siempre me ha apoyado en mi desarrollo, a todas las personas que me han permitido crecer profesionalmente, y a las oportunidades entregadas en las distintas empresas. En particular, quisiera destacar los espacios entregados por el Grupo CAP para potenciar los liderazgos femeninos al interior de la compañía", destaca la ejecutiva.

Además de su rol como gerente de Infraestructura de Grupo CAP, López preside el directorio de varias empresas del tradicional conglomerado minero industrial chileno, como Puerto Las Losas, Tecnocap y Aguas CAP.

"La estrategia de CAP considera un desarrollo sostenible de los negocios, participando en



Además de su rol como gerente de Infraestructura de Grupo CAP, López preside el directorio de varias empresas del tradicional conglomerado minero industrial chileno, como Puerto Las Losas, Tecnocap y Aguas CAP.

la cadena logística de la descarbonización. A través de CAP Infraestructura entregamos servicios portuarios, suministro de agua y transmisión eléctrica al sector minero. En nuestra estrategia, impulsamos compartir esta infraestructura con las empresas del Grupo como a terceros, permitiendo el desarrollo de proyectos en la Región de Atacama", destaca López.

La ejecutiva desempeña, además, un destacado rol gremial. Su vasta experiencia en el mundo portuario, actividad clave para el desarrollo del comercio internacional y la cadena logística del país, la llevó a ser electa en junio de este año como directora de la Cámara Marítima y Portuaria de Chile (CAMPORT), convirtiéndose en la única mujer en integrar la mesa y la segunda en los más de 80 años de historia del gremio. Desde esta vitrina, tiene como objetivo contribuir a la

modernización del sector portuario, incluyendo aspectos críticos como los desafíos que enfrenta en materia de sostenibilidad.

Asimismo, es consejera de la Sofofa, el principal gremio industrial del país. Se desempeña también como directora de la Cámara Chileno Alemana de Comercio e Industria y como consejera del Consejo Asesor Empresarial APEC.

A lo largo de su carrera, Patricia López se ha desempeñado también en empresas líderes en su sector, como Grupo Empresas Navieras (GEN), SAAM, Ultramar y Latam, en este último caso tanto en Chile como en Alemania.

LIDERAZGO FEMENINO EN CAP

En un ámbito tradicionalmente dominado por los hombres, el caso de Patricia López no es el

único dentro de CAP, firma minero-industrial que busca potenciar el liderazgo femenino, tanto en el corporativo como en sus empresas operativas.

Destaca el caso de CMP, empresa del Grupo que es el principal productor de minerales de hierro y pellets de la costa americana del Pacífico. El 47% de las nuevas contrataciones el año pasado fueron mujeres y se ha logrado llegar a un 14% de dotación femenina total dentro de la empresa, más del doble que durante el periodo 2012-2018 (7,4%) y muy por sobre el promedio nacional.

Asimismo, recientemente su gerente general, Francisco Carvajal, fue reconocido durante la Cena Anual de Women in Mining Chile como "Ejecutivo Líder de Inclusión Femenina en la Industria Minera" y CMP fue destacada como la "Empresa con mayor participación de mujeres



Patricia López, gerente de Infraestructura de Grupo CAP, es un ejemplo de los liderazgos femeninos que está impulsando la compañía en sus distintas empresas operativas.

en rol ejecutivo", con sobre el 30% de mujeres en cargos de toma decisión y sobre un 60% en su Comité Ejecutivo.

Además, la empresa desarrolla diversos programas en la Región de Atacama con el objetivo de potenciar habilidades y conocimientos en los campos de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) entre niñas y jóvenes, con el fin de que desde temprana edad consideren nuevas áreas de desarrollo profesional en las principales industrias productivas del país, sin sesgos de género.

Por otro lado, el 50% del Comité Ejecutivo de Aguas CAP

-planta desalinizadora ubicada en la Región de Atacama- está compuesto por mujeres, y el 40% del total de la dotación es femenina.

Una de las metas de Grupo CAP a 2030 es tener un 35% de mujeres en cargos de jefatura. "Creo que las mujeres somos muy capaces de desarrollar carreras profesionales desafiantes. En mi caso, he tenido la oportunidad de participar en grandes empresas y proyectos en diferentes países, en sectores con poca participación femenina y ha sido posible ir creciendo de la mano de mucho entusiasmo por el trabajo y esfuerzo", sostiene Patricia López.