

A QUÉ SE ENFRENTAN LAS INGENIERAS QUE TRABAJAN EN EL RUBRO O QUIEREN HACERLO

Son cada vez más las mujeres que se inician en el campo de la ingeniería. Hay consenso en que su presencia no solo enriquece a la industria, sino que ayuda a responder a desafíos como la sostenibilidad. Aquí, algunas referentes analizan el escenario, con énfasis en los desafíos por resolver, para que sean más las que se sumen. POR MACARENA PACULL M.



Aunque en el mundo de las ingenierías las mujeres se hacen cada día más presentes, todavía son muchos los obstáculos que pueden limitar su crecimiento y desarrollo profesional.

Sesgos y estereotipos de género, discriminación en base a diferentes características, la brecha salarial, la falta de representación en roles de liderazgo y la presión de equilibrar las responsabilidades profesionales y personales están entre las barreras más importantes que considera Pamela Bustamante, académica de la

Facultad de Ingeniería y Ciencias Aplicadas de la Universidad de los Andes.

La brecha salarial también surge en el análisis que hace Marlena Murillo, ingeniera civil y consejera de la Especialidad Civil del Colegio de Ingenieros de Chile, y la vincula con la transparencia.

"A la hora de llegar a un puesto de trabajo, tanto hombres como mujeres, deberían tener igual paga para el mismo cargo. Y el hacer que esto no sea un tema de conversación o visibilizado, ya contiene un sesgo de información. Hoy en día, muchas de

nosotras tenemos total desconocimiento de cuánto le pagan al colega par hombre, y a la hora de descubrirlo, darse cuenta de que ese colega gana más haciendo lo mismo, es muy desmotivante, con todo lo que conlleva ese malestar", reflexiona Murillo.

De acuerdo con un estudio de Accenture y el World Economic Forum, si las mujeres ingenieras desarrollan fluidez digital y gestión de carrera, y las empresas y gobiernos dan el apoyo necesario, la brecha salarial se reduciría 35% en el mundo de aquí a cinco años.

Murillo sostiene que otro de los desafíos que enfrentan es la posibilidad de "construir una familia en desmedro de ascender en la carrera profesional". Según indica, "el creer que todo lo que concierne a la crianza merma la capacidad intelectual de la mujer, también es un sesgo que se debe eliminar".

"Nosotras a menudo asumimos la mayor parte de las responsabilidades familiares, lo cual puede limitar nuestro crecimiento académico y profesional", agrega Katherine Delgado, decana de la Facultad de Ingeniería, Ciencias

y Tecnología de la Universidad Bernardo O'Higgins. También menciona la falta de oportunidades para acceder a posiciones de liderazgo y cree que se necesitan más políticas laborales que sean flexibles, porque hoy el equilibrio entre la vida personal y profesional es complejo.

"Promover políticas de igualdad de género es fundamental para garantizar que nosotras tengamos los mismos derechos y oportunidades que los hombres", dice, haciendo énfasis en las deudas de conciliación que hoy persisten en la industria.