

ESTUDIO ANUAL DE **HACIENDA**, ECONOMÍA Y LA FUNDACIÓN CHILEMUJERES

# Mujeres por primera vez superan el 20% de representación en directorios

Diario Concepción  
 contacto@diarioconcepcion.cl

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, se llevó a cabo el lanzamiento del VI Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile, un estudio anual elaborado en conjunto entre el **Ministerio de Hacienda**, el Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, y la Fundación ChileMujeres, que analiza los indicadores de género de las empresas que reportan a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) a través de las Normas de Carácter General N°386 y N°461.

Este trabajo colaborativo mide y visibiliza las brechas de género en materia de participación laboral, salarial y acceso a puestos de alta responsabilidad, a nivel general, por rubro, e individualmente por empresas. Asimismo, entrega insumos con evidencia que pueden servir de base para el diseño e implementación de políticas públicas y empresariales.

El ministro de **Hacienda**, **Mario Marcel**, dijo que "la OCDE en un informe del 2023 estimó que la reducción simultánea de las diferencias de participación entre hombres y mujeres de la población laboralmente activa y en las horas de trabajo podría aumentar el crecimiento potencial de Chile del PIB per cápita en un cuarto de punto porcentual por año (...). La mayor equidad de género, más oportunidades para las mujeres, significan un juego de suma positiva".

"Los resultados del reporte muestran que iniciativas como ésta -que visibilizan los indicadores no solo a nivel general y por rubro, sino también individualizados por empresas- están moviendo la aguja en nuestro país. El trabajo sistemático y constante está generando conciencia en las empresas", señaló la presidenta ejecutiva de ChileMujeres, Francisca Jünemann.

Se publicó el VI Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile.

FOTO: MINISTERIO DE HACIENDA



## La indagatoria anual

analiza los indicadores de género de las empresas que reportan a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) a través de las Normas de Carácter General N°386 y N°461.

El ministro de Economía, Nicolás Grau, enfatizó: "La empresa es un espacio muy importante, allí se toman decisiones muy relevantes que no solo impactan a las personas que trabajan en el interior de la empresa, sino que impactan en la sociedad como un todo. Y por eso es muy relevante para que las empresas tengan una mayor productividad, para que se puedan hacer cargo de mejor manera de los desafíos que existen en la sociedad, es muy importante que las mujeres estén bien representadas en

todos los espacios de la empresa, ya sean trabajadoras, gerentas o directoras".

Principales resultados  
 Al igual que en ediciones anteriores, los resultados muestran que a medida que aumenta el nivel de responsabilidad dentro de las organizaciones, disminuye la participación femenina. A nivel general, las mujeres representan el 39,6% del total de personas trabajadoras, cifra que disminuye a 25,6% en los cargos de gerencia de primera línea y a 22,1% en los directorios.

A raíz de lo anterior, la presidenta ejecutiva de ChileMujeres, analizó cómo han progresado las cifras: "En lo positivo, vamos avanzando en mujeres en directorios de forma permanente, con 11 puntos en los cuatro últimos años, avanzando de 13% a 24% si medimos a las mismas empresas que han sido parte del reporte durante todo este

período".

Por otro lado, las Empresas Cero -que son aquellas que no tienen presencia de mujeres, ya sea en su totalidad o según el nivel jerárquico analizado- continúan apareciendo entre los datos analizados de la CMF. En las organizaciones evaluadas en 2024 hay 7 sin mujeres trabajadoras y 177 sin mujeres en gerencias de primera línea. Con respecto a los directorios, son 182 las entidades sin mujeres en estos puestos.

Con respecto a la brecha salarial, esta es reportada por las empresas de acuerdo con sus distintos niveles jerárquicos. De esa manera, se observa en 2024 una brecha en promedio de ellas del 9,3% en los niveles administrativo y medio, y del 8,6% en el nivel ejecutivo.

## OPINIONES

Twitter @DiarioConce  
 contacto@diarioconcepcion.cl

