



EL MERCURIO

MINERÍA & COMUNIDAD

AÑO II / N° 17

mineriacomunidad@mercurio.cl

HTTPS://COMENTARISTA.EMOL.COM/MINERIAYCOMUNIDAD

SANTIAGO DE CHILE, MARTES 22 DE ABRIL DE 2025

CON PROGRAMAS, MENTORÍAS Y CAPACITACIONES:

Las iniciativas de la minería que generan empleo para las comunidades locales

CLAUDIA BETANCOURT M.

La actividad minera juega un papel significativo en la generación de empleabilidad local, es decir, de oportunidades para trabajadores que viven y trabajan en la misma región. En la última década, el sector ha sido responsable del 70% de la contratación de mano de obra local, lo que en 2024 significó unas 34.000 personas ocupadas en el país en forma directa por la industria, y su contribución al Producto Interno Bruto (PIB) nacionales continúa el 20%, según el "Estudio de fuerza laboral de la gran minería chilena 2023-2022", del Consejo de Competencias Mineras (CCM-Eylev).

Esta actividad genera una fuente de constantes y distintos plazos de contratación que impulsa la industria, en áreas como formación y empleabilidad, y con diferentes focos: recién egresados de la educación técnica y universitaria, universidades y mujeres, entre otros. Esto conlleva un importante apoyo productivo regional y social.

Las regiones con mayor empleo local en minería son Atacama, con 80,5% del total nacional, y la más grande en población Coquimbo a Valparaíso, con 79%.

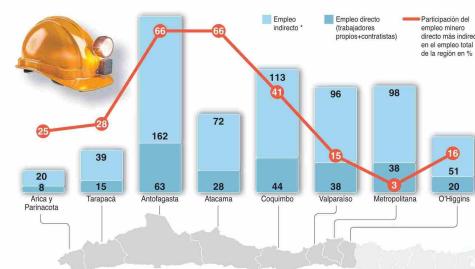
Joaquín Villarrino, presidente del Consejo Minero, afirma que "los diversos programas educativos y de empleo que manejan nuestras empresas generan una importante impulsión de crecimiento para los territorios en los que se emplean".

En rubros, los de extracción, procesamiento y mantenimiento, concentran los mayores índices, con 76%, gracias a Codelco, el motor de crecimiento para los territorios en los que se emplean".

En rubros, los de extracción, pro-

cesamiento y mantenimiento, concentran los mayores índices, de 76%, gracias a Codelco, el motor de crecimiento para los territorios en los que se emplean".

Empleo directo en minería, empleo indirecto generado en otros sectores y participación en el empleo regional **



tarapeños. Además, junto a comunidades y organizaciones locales, la compañía desarrolla programas productivos y sociales, contando hoy con más de 400 proyectos de desarrollo comunitario.

► **KINROSS:** La minera canadiense busca capacitar a talentos locales a través del Programa de Operadores Trabajadores, que prioriza la formación y las oportunidades indirectas en roles operativos de la mina. También desarrolla el Programa de Desarrollo Local para fortalecer las capacidades laborales de la comunidad de Paipote (Copiapó), enfocado especialmente en la participación femenina.

► **ANGLO AMERICAN:** En la Región de Valparaíso, y en particular en la localidad de Copiapó, EmpiezaT ha capacitado a más de 4.000 jóvenes y mujeres. Otros, como Emerge, Innovación Agrícola y Despegar, apuntan a fortalecer el emprendimiento entregando experiencia técnica, acceso a capital y habilidades de empoderamiento.

► **CERRO NEGRO:** En la Quinta Región, a través de un trabajo colaborativo con actores provinciales de la ETP y de la Universidad Católica de Temuco, este organismo promueve la pequeña minería permitiendo que los alumnos puedan hacer pasantías y prácticas profesionales, fruto de lo cual varios terminan trabajando en la empresa.

► **SAN GERÓNIMO:** En este representante de la mediana minería, en la Región de Coquimbo, el 95% de sus trabajadores y el 60% de sus contratistas y proveedores son residentes cercanos a la empresa. La cercanía a su hogar, por ejemplo, permite a sus empleados permanecer todos los días en sus casas, y también aporta activamente a la economía local.

► **SQM YODO NUTRICIÓN:** En lo que va de 2025, SQM Yodo Nutrición ha programado realizar siete ferias laborales en las comunas de Pozo Almonte, Alto Hospicio, Baquedano, Tocopilla, María Elena y Antofagasta. El programa SQMentors apunta al desarrollo profesional



Las ferias laborales están entre las instancias que conectan a la comunidad con las oportunidades en el sector.



► **CODELCO:** De sus trabajadores directos, 39% reside en la Región de Antofagasta, 25% en la de O'Higgins y 13% en la de Valparaíso, donde se ubican las principales operaciones de la compañía. Raúl Madrid Torrealba, Ministro Hacienda, Gabriela Mistral, El Teniente, Andina y Ventanas. Además, tiene los programas Aprendices y Prácticas y Memorias, para capacitar, dar formación y certificación en las habilidades y futuros operadores. Recientemente se inauguró la Oficina de Empleabilidad de las Operaciones Norte, para potenciar la contratación local. Asimismo, durante 2024, la mano de obra local de empresas contratistas de Codelco alcanzó 57% de su dotación.

► **COLLAHUASI:** En la Región de Tarapacá, Compañía Minera Collahuasi impulsa iniciativas que contribuirán al fortalecimiento de la ETP en especialidades mineras en Alto Hospicio y Pica. Además, ofrece el programa Aprendices, para que los jóvenes de la región adquieran conocimientos operativos de minería.

► **EL COHEDO:** A ello se suma la construcción del proyecto C20+ (planta desaladora), que ha implicado la contratación de más de 2.500 trabajadores

► **COLLAHUASI:**

En la Región de Tarapacá, Compañía Minera Collahuasi impulsa iniciativas que contribuirán al fortalecimiento de la ETP en especialidades mineras en Alto Hospicio y Pica. Además, ofrece el programa Aprendices, para que los jóvenes de la región adquieran conocimientos operativos de minería.

► **EL COHEDO:**

A ello se suma la construcción

de

del proyecto C20+ (planta desaladora), que ha implicado la contratación de más de 2.500 trabajadores