

## Mujeres en minería

●Señor director: Este sábado 15 de junio conmemoramos el Día Internacional de la Mujer en Minería, y aunque hoy parezca algo lógico, no siempre lo fue. Afortunadamente, desde ya hace varios años, promover la igualdad de género y el acceso de las mujeres a oportunidades laborales en el sector ha sido una de las prioridades de todo el ecosistema minero.

En el caso de Chile, tenemos avances notables: según el último estudio de la Alianza CCM-Eleva (adherente de Compromiso Minero) “Mo-

nitoreo de Indicadores de Género 2024”, la contratación de mujeres en la industria creció del 8,4% en 2018, al 18% hasta marzo de 2024. Pero además, durante 2023 el 48.5% de las contrataciones en empresas de la gran minería fueron de mujeres.

Y si bien hay mucho camino por recorrer, Chile destaca a nivel mundial con el tercer lugar con mayor presencia de mujeres en la industria, sólo detrás de Australia y Canadá, según datos del Sexto Estudio Mujer y Minería de 2023 (elaborado por Red de Ingenieras en Minas, Spencer Stuart, Acción Empresas, Vantaz Group y Compromiso Minero).

Desde Compromiso Minero uno de nuestros desafíos es duplicar la contratación de mujeres a 2030, teniendo como base el año de fundación de la Red, en 2021. Sabemos que se trata de una meta ambiciosa, pero estamos convencidos de que, si continuamos trabajando de manera colaborativa, alcanzaremos nuestros objetivos. Hoy, más que nunca, es crucial seguir promoviendo la incorporación de mujeres en todos los niveles de la industria, acelerando esfuerzos tanto a nivel privado como público, y que podamos seguir siendo testigos de más mujeres talentosas en minería.

*Paula Arenas, directora ejecutiva  
Compromiso Minero*