

DEL SECTOR MINERO:

Latinoamérica progresa lento en agenda de género, equidad e inclusión

Comparados con países como Canadá y Australia, “aún nos queda mucho para avanzar”, destaca Amparo Cornejo, embajadora del Día Internacional de la Mujer Minera, celebrado este mes.

MARÍA JOSÉ VÁSQUEZ

El 15 de junio se celebró el Día Internacional de la Mujer Minera, iniciativa liderada por la organización Women in Mining (IWIM), entidad que entre sus objetivos busca incrementar el reconocimiento del trabajo de la mujer en la industria minera.

La versión 2024 de esta efeméride internacional contó con la chilena Amparo Cornejo como embajadora, quien es vicepresidenta para Sudamérica de Teck y cuenta con una amplia experiencia en el sector minero. “Es inspirador y estoy muy honrada de haber sido elegida embajadora de esta celebración en 2024, porque proyecta a Chile, el mayor productor minero del mundo,

como un país comprometido con impulsar una minería más inclusiva, equitativa, diversa y conectada con la sociedad”, comentó.

De acuerdo con el sexto estudio “Mujer en Minería” realizado por la Red de Ingenieras en Minas (RIM), Spencer Stuart, Acción Empresas y Vantaz Group, con el patrocinio de Compromiso Minero, en 2022 Canadá era el país con una mayor presencia femenina en la industria minera (20%), seguido de Australia (18%) y Chile (15,2%), liderando a nivel latinoamericano. (En 2023, un reporte de CCM-Eleva informa que la cifra de Chile subió a un 18%, y habría ubicado

al país en segundo lugar después de Australia, según la autoridad chilena).

Esta realidad es bien conocida por la ejecutiva de Teck, a quien desde su actual rol le ha tocado liderar la gestión estratégica de las relaciones gubernamentales en otros países como Perú y México. Esta experiencia le ha permitido entender la realidad del continente y contar con una opinión informada del lugar que ocupan las mujeres en el sector minero regional. “A nivel latinoamericano, aún nos queda mucho por avanzar en la agenda de género y equidad que presentan países como Canadá y Australia. En algunas regiones donde la inclusión sigue siendo muy difícil, muchas mujeres consideran dejar la industria”, indicó.

La ejecutiva de Teck valora instancias como el Día Internacional de la Mujer Minera, que impulsan a seguir trabajando para garantizar que la industria minera sea un lugar donde todas las personas, sin importar su género, puedan prosperar y alcanzar su máximo potencial.

Desde su posición en Teck, Amparo Cornejo ha impulsado sistemáticamente el aumento de la representación femenina, otorgando acceso equitativo a las oportunidades para participar y avanzar dentro de la compañía. “Actualmente, contamos con la presidenta del directorio, numerosas vicepresidentas en áreas clave y una gerenta general, entre muchas otras. Todas son un ejemplo

de que en Teck las mujeres tienen espacios para contribuir y crecer”, comentó.

Reconocida a nivel local y global, la ejecutiva de Teck ha sido destacada por la Embajada de Canadá en Chile por su contribución al desarrollo de pueblos indígenas; fue elegida “Ejecutiva del Año” por la organización Women in Mining Chile; y nombrada entre las 100 Mujeres Inspiradoras Mundiales en la Minería por Women In Mining UK.

REALIDAD CHILENA

Consultada acerca de la incorporación femenina en la industria local, Amparo Cornejo destaca que los cambios que se han producido no han sido casuales, sino resultado del arduo trabajo de las empresas del sector. “La minería chilena está cambiando y nos estamos esforzando por modernizarla, tanto en términos organizacionales como humanos. Ha habido avances significativos en igualdad y equidad, no solo enfocados en el reclutamiento para aumentar el porcentaje de mujeres, sino también en transformar sustancialmente la cultura de nuestras organizaciones e instaurar el respeto como valor fundamental en la empresa y en las operaciones”, comenta.

“Cuando inspiramos inclusión, forjamos un mundo mejor y fomentamos un sentimiento de pertenencia, compromiso y empoderamiento. Por eso, en Teck estamos trabajando activamente para alcanzar una mayor equidad, diversidad e inclusión: esto significa fomentar un entorno laboral que respete y valore la diversidad de las personas y las comunidades donde operamos”, concluyó.

“En algunas regiones donde la inclusión sigue siendo muy difícil, muchas mujeres consideran dejar la industria”.

AMPARO CORNEJO.

Además de una mayor contratación femenina, se debe instaurar una cultura de respeto como valor fundamental en las empresas.

TECK

