



Coquimbo conmemora el Mes de la Mujer con actividades en todo el territorio comunal



Reconocimiento a grandes coquimbanas, charlas de empoderamiento, talleres y una caminata por los derechos femeninos en el sector rural son parte de las iniciativas que se desarrollarán durante marzo en la comuna puerto para conmemorar esta significativa fecha.

Bajo el lema **“Coquimbo en Voces de Mujer”**, la casa consistorial invita a la reflexión, reconocimiento y a profundizar la perspectiva de género, así como valorar el papel de la mujer como pilar de la sociedad.

En ese sentido habrá charlas de empoderamiento femenino, jornadas de enfoque de género, cine, operativos en terreno, talleres, caminata en el sector rural y educación financiera, entre otras iniciativas. Destacando una actividad en la que se reconocerá, en un acto solemne, a mujeres destacadas de la comuna.

El alcalde Ali Manouchehri subrayó la importancia de reconocer el rol crucial que juegan las mujeres en la comunidad, motivo por el cual se están realizando este tipo de actividades durante marzo.

“Durante todo el año trabajamos para aportar a la reivindicación del papel de las mujeres que representan un pilar fundamental para nuestra sociedad. Sabemos que el 8 de marzo es un día para reflexionar, pero el compromiso que tenemos como municipalidad es constante, para que como comuna sigamos avanzando en resguardar el respeto de sus derechos y en apoyar a su desarrollo. Por eso tendremos un mes completo de actividades en diversas partes del territorio reafirmando la importancia de la perspectiva de género y de empoderar a las mujeres de la comuna, a quienes valoramos y reconocemos por el tremendo rol que cumplen”.

Alcalde Ali Manouchehri

Quienes quieran conocer más detalles de la programación del Mes de la Mujer pueden visitar la página web www.municoquimbo.cl y las redes sociales oficiales de la casa consistorial coquimbanas, donde durante todo el mes se estará informando sobre las iniciativas en el territorio y también destacando ideas y conceptos importantes sobre el rol de las mujeres y el trabajo del municipio para aportar a la eliminación de las brechas que aún existen.

Viviana Pérez, profesional de apoyo de INIA Intihuasi, quien comentó "para mí ha sido una experiencia muy gratificante, hemos trabajado con más de 600 personas que han participado en los talleres y con los grupos estables que participan en las huertas, por lo tanto, ha sido una instancia de mucho aprendizaje".

EMPODERAMIENTO, TERAPIA Y EDUCACIÓN

Hasta la fecha, gracias al proyecto se han establecido 22 huertas comunitarias en las comunas de La Higuera, Vicuña, La Serena, Coquimbo, Ovalle, Andacollo, Canela, Los Vilos, Illapel y Salamanca. En paralelo, se desarrollaron 25 ciclos de talleres capacitando a más de 600 personas con una importante participación femenina.

Precisamente, la iniciativa promueve la colaboración por esencia, permitiendo la recuperación espacios públicos en desuso, la vinculación con planes de estudio en establecimientos o, incluso, para algunas personas se ha transformado en una verdadera terapia, ya que se distraen, se conectan con la naturaleza y fortalecen sus lazos sociales.

De esa forma lo describe Elsa Pasarín, vecina de la población Coquimbo Oriente en el sector de Sindempart, quien participa activamente en la huerta instalada en su población y reconoce que le ha ayudado a sobrellevar momentos personales difíciles.

"Yo siempre estoy viniendo porque vivo cerca, entonces les traigo comida a las lombrices, a regar y a adornar (...) uno se motiva y eso me ayuda mucho, porque a veces tengo una penita muy grande porque mi hija está en el cielo y cuido a mi nieta, entonces, esto me levanta, me da fortaleza, y es lo principal para salir adelante" sinceró.

Otra de las huertas se ubica en el colegio Pedro Aguirre Cerda del sector de La Antena, en ciudad de La Serena. Recurso natural que se convirtió en un lugar ideal para que la comunidad educativa se relacione con la agricultura, el reciclaje y la reutilización de residuos orgánicos, tanto estudiantes como cuerpo docente.

"Ha sido muy beneficioso la instalación de este espacio, debido a que vamos a poder fortalecer los aprendizajes, desarrollar capacidades con los estudiantes y trabajar en conjunto con otros equipos laborales, todo esto articulado con diferentes asignaturas"



INE
Instituto Nacional de Estadísticas - Chile

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

REGIÓN DE COQUIMBO - MARZO DE 2025

TASA DE DESOCUPACIÓN ¹

8 de cada 100 mujeres en la fuerza de trabajo se encontraban desocupadas.

Para el trimestre **noviembre 2024-enero 2025**, las mujeres presentaron una tasa de desocupación de **7,9%**. En tanto, los hombres tuvieron una tasa de **7,8%**.

TASA DE PARTICIPACIÓN ¹

Durante el periodo de análisis, menos del 50% de las mujeres en edad de trabajar, participó en el mercado laboral. Así, las mujeres presentaron una tasa de participación de **47,5%**, mientras que la de los hombres fue de **69,2%**.

TASA DE OCUPACIÓN ¹

La tasa de ocupación de las mujeres fue de **43,8%**. En el caso de los hombres fue de **63,9%**. Así, durante el trimestre en estudio, **161.065** mujeres estuvieron ocupadas, mientras que en el caso de los hombres fueron **220.981**.

INFORMALIDAD LABORAL ¹

3 de cada 10 mujeres trabajaron de manera informal. La tasa de ocupación informal de las mujeres fue de **31,3%**, mientras que, en los hombres fue de **30,2%**.

(1) Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, trimestre móvil noviembre 2024-enero 2025.

INGRESOS ²

Las mujeres obtienen, en promedio, menores ingresos que los hombres.

En el año 2023, las mujeres percibieron un ingreso medio de **\$536.125**. En tanto, los hombres obtuvieron un ingreso medio de **\$784.033**. La brecha de género** se ubicó en **-31,6%** en desmedro de las mujeres.

(2) Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), 2023.
 (*) Diferencia estadísticamente significativa al 95% de nivel de confianza.
 (**) Brecha del ingreso medio: Ingresos medios son exclusivamente ingresos de la ocupación principal.

USO DEL TIEMPO ³

En el año 2023, en un día tipo*, las mujeres destinaron **02:24 horas más****, que los hombres al **trabajo no remunerado**.

Esto incluye trabajo doméstico, trabajo de cuidados a integrantes del hogar, trabajo voluntario y ayudas a otros hogares.

(3) Fuente: Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo (ENUT), 2023.
 (*) Día tipo: constructo que agrupa ponderadamente un peso de 5/7 para el tiempo destinado en día de semana y 2/7 para el tiempo destinado en el día de fin de semana.
 (**) Estimación calculada sobre las personas 12 años o más que declaran tiempo en trabajo no remunerado. Las diferencias de tiempo entre hombres y mujeres son significativas al 95% de nivel de confianza.

Mayor información en: regiones.ine.cl/coquimbo

describió Maritza Rojas, jefa técnica del establecimiento.

En tanto, Karina Chávez, psicóloga del programa de integración escolar de la casa de estudios, asegura que esta huerta ha favorecido el trabajo con las y los estudiantes desde su puesta en marcha. "Yo hacía talleres de estimulación cognitiva con el sexto año

básico y consideré que era una oportunidad para que ellos puedan reforzar sus habilidades en cuanto a planificación, ejecución y en el aprendizaje de todo lo que tenga que ver con la huerta, así que aprendieron desde cero la elaboración del compost y de cuidar el espacio".