

SENCE IMPLEMENTARÁ “PLAN MAULE” PARA FORTALECER EL EMPLEO ESTE 2025

El director regional del servicio entregó detalles de esta iniciativa que pretende abarcar diversos rubros como el sector pesquero, el maderero y la agricultura familiar campesina.

El director regional de Sence Maule, Oscar Morales Mejías entregó detalles de las acciones a realizar que se proyectan para el año 2025 en materia de empleabilidad, a través de este servicio que depende del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

La timonel del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo en nuestra región, dijo que “como servicio estamos asumiendo importantes desafíos complementarios a nuestra oferta regular, con el objetivo de concretar el fortalecimiento a la empleabilidad de los maulinos; uno de los aspectos más relevantes será la implementación del “Plan Maule”, que busca abordar algunas problemáticas históricas de la estructura del empleo en la región, como es la alta tasa de informalidad del empleo, la persistente brecha de género en torno al acceso y permanencia del empleo que enfrentan las mujeres maulinas y la baja reconversión laboral que enfrentan los trabajadores de algunos sectores productivos específicos, en especial la pesca artesanal, los trabajadores del sector maderero forestal, los trabajadores y trabajadoras de la agricultura familiar campesina y los trabajadores de temporada agrícola”.

En este sentido, explicó que “es así como seguiremos trabajando bajo la dirección en la región de nuestra Seremi del Trabajo y Previsión Social, Maribel Torrealba Retamal y junto a los otros servicios de esta cartera, para ir cambiando realidades y llevando lo que realmente se necesita en los territorios respecto de las capacitaciones y be-

neficios de subsidios al fomento del empleo”.

Hitos del 2024

Entre los hitos más importantes alcanzados este año 2024 destacó el logro efectivo de la descentralización de las oportunidades y beneficios de la capacitación a todas las comunas de la región, con un especial énfasis en las zonas rurales. Durante el año 2024 se logra la participación de 3.629 personas en los cursos de capacitación de oficios, dónde destaca la mayoritaria integración de mujeres, llegando a representar un 70% en el Maule. Otro aspecto muy importante es el gran incremento de la capacitación con cargo a la Franquicia Tributaria de las empresas, donde el año 2024 se capacitaron 16.923 personas.

“Nosotros como Sence estamos por mejorar la empleabilidad y potenciar las trayectorias laborales de todas las personas, con especial atención en aquellas que tienen dificultad en el acceso y continuidad en el mercado del trabajo, incorporando la transversalización de perspectiva de género y la de derechos fundamentales, a través de una oferta integrada de políticas, programas e instrumentos de habilitación laboral e incentivos a la contratación”, explicó Oscar Morales.

En cuanto a la entrega de subsidios a la empleabilidad, tanto a trabajadores como a empresas, este 2024 a través del Subsidio al Empleo Joven se benefició a 20.860 personas, y a través al Bono Trabajo Mujer, que apunta directamente a fortalecer las oportunidades del empleo de las damas, se subsidió a

un total de 25.433 mujeres maulinas. Complementariamente a estos esfuerzos de acción pública de Sence, uno de los ámbitos de intervención más exitosos en las oportunidades del fortalecimiento a la empleabilidad lo constituye la implementación de Ferias Laborales, donde empresas disponen y colocan ofertas de empleo para las personas. En estas 16 ferias, realizadas en diferentes comunas de la región, participaron 120 de empresas, generando 20.657 ofertas de empleo.

