

Empleo municipal: Mejor gestión y más transparencia



Enrique Paris
Decano Facultad Economía y Negocios UST

Una dimensión inescapable de la gestión pública es la gestión de personas, que comienza con saber cuántas personas sirven efectivamente a la ciudadanía en el Estado. Desde hace un tiempo, el INE viene informando cifras significativas de creación de empleos estatales, las que no coinciden con las estadísticas que la Dirección de Presupuestos publica periódicamente sobre el personal civil del gobierno central.

Ahora bien, el empleo público también incluye a las municipalidades, donde se encuentra un enorme contingente de personas sobre las que no hay suficiente información. Sin considerar al personal de atención primaria de salud ni al de los establecimientos educacionales, en 2021 el personal municipal ascendía a 140.382 personas. Proyectando su

crecimiento a partir de la variación promedio de los tres años anteriores, se estima que en 2024 superará las 150.000 personas.

Actualmente el gasto en personal municipal representa más del 55% de su gasto total, lo que refuerza la necesidad de prestar atención a esta situación. Es preocupante que más de la mitad de sus funcionarios esté contratado a honorarios y que en años de elecciones, las contrataciones aumenten de manera anormal. Así ocurrió en 2021, cuando aumentaron en 6%, equivalente a 8.000 nuevos empleados, de los cuales 4.000 fueron contratados a honorarios. Se debe evitar que el empleo sea parte de un botín electoral y con más información se logra mejor gestión pública y se crea mayor valor público para la ciudadanía.