

"INTEGRAR TALENTO FEMENINO IMPULSA LA CONSTRUCCIÓN DE UNA MINERÍA SOSTENIBLE"



La presidenta de Women In Mining Chile, Ana Salazar Ríos, explica que el sector está comprometido con promover la equidad de género, puesto que la ve como una ventaja competitiva. En esta entrevista, cuenta cuáles son los próximos pasos y desafíos en este ámbito.

POR RITA NÚÑEZ B.

Según el informe CCM-ELEVA 2023, una de cada dos personas contratadas en la industria entre 2022 y 2023 fue mujer. Un avance que permitió que la participación femenina promedio avanzara desde un 15,2% hasta un 18% en la gran minería -considerando tanto a mineras como a proveedores-, lo que demuestra avances notables en la diversidad e inclusión del talento femenino en el sector minero chileno. "Es crucial destacar que

la industria minera chilena no solo busca incrementar la representación femenina, sino que también está firmemente comprometida en promover la equidad de género activamente", explica Ana Salazar Ríos, presidenta de Women in Mining (WIM).

Para la ejecutiva, esto no solo es un imperativo ético, sino que también se reconoce como una ventaja competitiva que agrega valor al sector minero en Chile. "Al mismo tiempo, las empresas mineras chilenas no solo están liderando en la gran minería, sino que también se están convirtiendo en modelos a seguir para la mediana y pequeña minería a lo largo de todo el país", añade.

-¿Cómo se ha posicionado WIM en la industria nacional?

-Women In Mining Chile ha establecido compromisos específicos para el período 2023-2025,

centrándose inicialmente en el desarrollo del talento femenino en áreas clave como la sostenibilidad, la innovación y las competencias transversales. Además, se enfoca en visibilizar el talento femenino, derribando barreras y promoviendo el reconocimiento de los logros de las mujeres en la industria minera. Otro aspecto fundamental es la descentralización de la organización a través de sus núcleos regionales en todo el país, que abarcan desde Tarapacá y Antofagasta hasta la Región Metropolitana, buscando así fortalecer su alcance y presencia a nivel nacional.

-¿Cuáles son los próximos pasos de WIM para impulsar la participación femenina?

-Es esencial avanzar de la mano de los líderes del sector minero, quienes reconocen y valoran el talento femenino, ya que su integración impulsa la construcción de una minería sostenible. A su vez, nos enfrentamos al desafío de convertirnos en líderes mundiales en la promoción de la inclusión femenina en la industria minera. Para lograr este objetivo, continuaremos impulsando políticas de igualdad de oportunidades, implementando programas de formación y mentoría para mujeres, y fortaleciendo nuestras alianzas con todos los actores del sector minero.