

Liderazgo y respeto

Señora Directora:

En la actualidad, las organizaciones se encuentran inmersas en un entorno laboral en constante evolución, donde los cambios normativos como la Ley Karin, la de 40 horas y las regulaciones sobre riesgos psicosociales, están “remodelando” la manera en que se trabaja y se lidera. Estas normativas han puesto de manifiesto la importancia de un nuevo liderazgo basado hacia los colaboradores, en un escenario donde la salud mental y el bienestar laboral son prioridades crecientes.

Ser líder hoy, va más allá de ostentar un cargo jerárquico: implica cultivar un ambiente de trabajo donde el respeto mutuo sea la piedra angular de las relaciones laborales. En este contexto, liderar con respeto implica empatizar con las necesidades y preocupaciones de los equipos, conocer en profundidad a cada miembro, reconocer y reforzar sus esfuerzos, así como promover la inclusión y evitar cualquier forma de discriminación o acoso. Los líderes que adoptan esta perspectiva no solo cumplen con las exigencias normativas vigentes, sino que además fomentan un clima laboral positivo y colaborativo, que poten-

cia el bienestar, la motivación y la productividad.

En un mundo empresarial donde la salud mental y el bienestar laboral son aspectos cada vez más relevantes, el liderazgo basado en el respeto se posiciona como un pilar fundamental para el éxito y la trascendencia de las organizaciones del futuro.

Rodrigo Correa

Psicólogo laboral y fundador de Valora People