

IDEALES PARA NÓMADAS DIGITALES:

Plataformas para trabajar remoto y ganar en dólares

Conectan a *freelancers* con clientes que necesitan servicios específicos y son una buena opción "para profesionales que pueden trabajar de manera autónoma y siempre conectados a internet", dice José Antonio Soto, docente de la Facultad de Comunicaciones UC.

TRINIDAD VALENZUELA V.

El 34% de los trabajadores en Chile considera esencial trabajar de forma remota, en comparación con el 39% a nivel global. Así lo revela el último estudio Workmonitor 2024, de la consultora internacional de recursos humanos Randstad, que además informa que el 35% de los encuestados chilenos no aceptaría un empleo sin flexibilidad en el lugar de trabajo, mientras que mundialmente esta cifra es del 37%. Por otro lado, el 36% de los trabajadores chilenos renunciaría si se les pidiera asistir más a la oficina, cifra que es del 37% en términos globales.

Frente a este escenario, cada vez son más populares las plataformas que ofrecen la oportunidad de trabajar para empresas internacionales sin necesidad de reubicarse, que valoran incluso a candidatos sin experiencia previa y que pagan en dólares.

Estas conectan a *freelancers* con clientes que necesitan servicios específicos de diseño, desarrollo de proyectos, finanzas, investigación o comunicación. Son una buena opción "para profesionales que pueden trabajar de manera autónoma y siempre conectados a internet", dice José Antonio Soto, docente de la Facultad de Comunicaciones UC. Es indispensable, eso sí, que el trabajador sepa recibir instrucciones y sea claro y eficiente en las entregas. Además, requiere planificar bien los tiempos y cumplir con los plazos.

Aunque surgieron con la expansión de internet a fines de los años 90, la popularidad actual de estas plataformas se debe a que "unen dos necesidades: la reducción de costos de contratación y trabajar desde lugares que se ajusten mejor a los trabajadores", explica Soto.

Hoy existen más de 20, además de otras más especializadas por nichos. Aquí, una selección de cuatro, cada una con un elemento diferenciador:

REMOTERS.NET: HASTA US\$ 5.000 AL MES

Esta plataforma no solo conecta a profesionales remotos con trabajos flexibles, sino que también ofrece guías y noticias relevantes, como información sobre visas para nómadas digitales y las mejores herramientas para el teletrabajo. Los usuarios pueden suscribirse a



LA POPULARIDAD ACTUAL DE ESTE TIPO DE PLATAFORMAS

se debe a que unen dos necesidades: la reducción de costos de contratación y trabajar desde lugares que se ajusten mejor al estilo de vida de cada persona.

Ofrecen la oportunidad de colaborar con empresas internacionales sin necesidad de reubicarse y valoran incluso a candidatos sin experiencia previa.

alertas de ofertas según sus áreas de interés.

Según Remoters, las categorías de trabajos más populares son ingeniería de *software* y desarrollo web, seguidas de "otros trabajos remotos" y transcripción. Los salarios comunes para ingeniería de *software*, desarrollo web y marketing oscilan entre US\$ 3.000 y US\$ 5.000 al mes, mientras que para diseño gráfico y transcripción suelen estar entre US\$ 1.000 y US\$ 3.000.

FREELANCER (2009): REPUTACIÓN VERIFICADA

Los usuarios de Freelancer pueden buscar trabajos que se ajusten a sus necesidades, destacando sus habilidades, experiencia e imagen profesional. Para

ser seleccionados, deben demostrar por qué son adecuados para el trabajo. A pesar de que la verificación de habilidades de los usuarios es limitada, la plataforma cuenta con un sistema de reputación basado en la opinión de los clientes sobre trabajos completados y su rendimiento, que considera, entre otras cosas, la puntualidad en las entregas.

TOPTAL (2010): EVALUACIÓN EXHAUSTIVA

Solo el 3% de los solicitantes supera el riguroso proceso de selección de TopTal, que incluye pruebas de habilidades de comunicación, personalidad, conocimientos específicos y nivel de profesionalismo. Cada candidato se empareja con expertos seniors para entrevistas y

completa un proyecto de prueba que simula el trabajo real. TopTal revisa minuciosamente las necesidades del cliente y presenta al candidato adecuado, quien puede integrarse de inmediato. Además, ofrecen un período de prueba sin riesgos; si no está satisfecho, reinician el proceso sin costo adicional.

PEOPLEPERHOUR (2007): EL ÉXITO DEPENDE DE LA CALIFICACIÓN

Eficiencia, precisión, escalabilidad, creatividad y ventaja competitiva son cinco razones destacadas en la guía de PeoplePerHour para utilizar IA y aumentar la productividad como *freelancer*. Además de guías y noticias, la plataforma conecta a clientes con autónomos expertos para trabajos por hora o proyecto. Después de cada proyecto, los clientes evalúan la experiencia del trabajador y mientras más alta es su calificación, mayor es su visibilidad y éxito en la plataforma.