

Advierten que alta cantidad de trámites en proyectos inmobiliarios desincentiva su desarrollo

Así lo estableció el reciente estudio del especialista de la UTalca, Armando Durán Bustamante, quien alertó que en los últimos 5 años ha disminuido el número de proyectos de construcción presentados al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA). El 2019 hubo 178, mientras el 2023 fueron solo 103 la iniciativas presentadas.

Durante las últimas semanas la Dirección de Educación Continua de INACAP Sede Talca, realizó talleres para 365 colaboradores del programa líderes de PF Alimentos en modalidad presencial y e-learning, con la temática de Prevención del Delito, sobre la Ley 20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas.

“Esta es una ley bastante nueva dentro del marco histórico nacional y exige sobre todo a las empresas establecer estándares bastante elevados sobre la prevención del delito, de esta manera nace la necesidad de entregar herramientas a las empresas y eso es lo que estamos haciendo con INACAP”, dijo Augusto Geiger, abogado y relator del taller, agregando

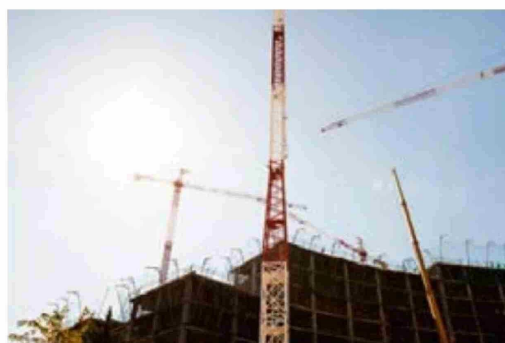
que “considero que es necesario y espero que todas las empresas puedan implementar este modelo de prevención del delito para estar dentro de los estándares internacionales”.

La instancia, que buscó aplicar el modelo de prevención del delito en la organización de acuerdo con lo estipulado, capacitó a cerca de 150 personas de manera presencial, quienes agradecieron el taller “siempre es importante que nos capacitemos sobre todo en este tema tan importante. Es primera vez que me capacito con INACAP y ha sido una experiencia muy grata”, sostuvo Francisco Alarcón, Jefe de Sección del Área de Fabricación.

“Me parece maravilloso y una muy buena iniciativa que PF en conjunto con INACAP nos

entreguen estas valiosas herramientas, sobre todo a nosotros que trabajamos con hartas personas y esto nos facilita mucho en la manera de actuar con cada uno de ellos”, mencionó Sandra Cáceres, Jefa de Producción de la Planta 3.

Es importante mencionar que la Dirección de Educación Continua se encuentra en una permanente búsqueda y compromiso con las empresas de la región, desarrollando programas de capacitación que son pertinentes y requeridos por las organizaciones e instituciones para potenciar el desarrollo de sus colaboradores, “para nosotros haber realizado estos 9 talleres fue un hito en la región por el alcance en número de participantes y la importancia de la temática tra-



tada. Estamos agradecidos de la confianza que PF deposita en nosotros y conformes con el trabajo conjunto que logramos”, afirmó Pamela Casanova, Directora Zonal de Educación Continua de INACAP. Finalmente, María José Fuentes, Jefa del departamento de Gestión de Talento y Desarrollo de PF Alimentos, agradeció

las gestiones de INACAP destacando al relator y concluyó diciendo “el objetivo era actualizar a nuestras jefaturas sobre esta normativa y reforzarla con el modelo de PF Alimentos enseñándoles su correcta utilización y promoviendo y manteniendo una cultura ética en la compañía, lo cual se logró perfectamente”.