

RUMBO A UNA MINERÍA MÁS EQUITATIVA:

# SQM Yodo Nutrición Vegetal fortalece el liderazgo femenino con diversas iniciativas

- Con el propósito de desarrollar capacidades únicas que transformen recursos en vida y progreso, la compañía reafirma su compromiso de generar más oportunidades para que las mujeres se desarrollen dentro de la organización y en la industria minera en general.

En SQM Yodo Nutrición Vegetal están convencidos de que, para generar un impacto real, es fundamental fortalecer el talento femenino desde la formación, el acceso a redes de apoyo y el crecimiento profesional dentro de la empresa.

"Estamos comprometidos con la diversidad, y la inclusión. Nuestro objetivo es que más mujeres accedan a oportunidades de desarrollo dentro de nuestra compañía y en la industria minera. Para lograrlo, hemos establecido iniciativas concretas en colaboración con universidades, centros de formación técnica y organizaciones promoviendo el liderazgo femenino en todas sus etapas", señala Bárbara Pacheco, Jefa de Diversidad y Marca Empleadora de SQM Yodo Nutrición Vegetal.

Con esta convicción, la compañía ha desarrollado un plan de acción que contempla iniciativas de acompañamiento, formación y generación de redes, con el objetivo de ampliar las oportunidades de desarrollo para más mujeres en la industria.

"Estos lineamientos son la base de nuestra estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión para los próximos años. Seguiremos trabajando para generar nuevos espacios de desarrollo, reforzar nuestra cultura inclusiva y fortalecer el liderazgo femenino dentro y fuera de nuestra organización", destaca Pacheco.



**Bárbara Pacheco, Jefa de Diversidad y Marca Empleadora de SQM Yodo Nutrición Vegetal.**



## Principales iniciativas

### SQMentors: Acompañamiento y desarrollo de nuevas generaciones

El programa SQMentors tiene como objetivo fortalecer el liderazgo femenino dentro de la organización y apoyar a jóvenes en su inserción laboral. A través de esta iniciativa, un grupo de colaboradores recibe formación en mentoría para guiar a estudiantes en su último año de carreras STEM. El año pasado, el programa tuvo una gran convocatoria, con casi 300 postulaciones de distintas casas de estudio, lo que evidencia el interés y la demanda por espacios de orientación en el sector.

"Con esto, logramos un doble impacto: por un lado, impulsamos el crecimiento profesional de nuestro equipo, brindándoles herramientas para desarrollar habilidades de liderazgo y gestión de talento; y por otro, apoyamos a nuevas generaciones de mujeres para que accedan a más oportunidades dentro de la industria mine-

**"Nuestro desafío es avanzar hacia una cultura más equitativa, en la que cada persona pueda desarrollar su potencial y aportar al crecimiento de la industria con talento, innovación y compromiso".**

ra y científica, conociendo sus procesos desde el interior", comenta.

Actualmente, 10 jóvenes talentos realizan su práctica profesional en la compañía, aportando valor en cada área donde se desempeñan. "Esperamos que sean futuras líderes en SQM Yodo Nutrición Vegetal", agrega Pacheco.

### Formación y Aprendizices: Impulsando el acceso al empleo

Conscientes de que una de las principales barreras para la inclusión laboral de las mujeres es el acceso a formación especializada, este programa de capacitación está dirigido a las comunidades donde la compañía cuenta con operaciones en el norte de Chile y se realiza a través de cursos que entregan herramientas clave para mejorar la empleabilidad y facilitar la inserción laboral.

Gracias a esta iniciativa, se han beneficiado comunidades en la Región de Tarapacá, como Pisagua, Huara, Pozo Almonte, Iquique, Alto Hospicio, La Tirana y Pintados, y en la Región de Antofagasta, incluyendo Quillagua, Tocopilla, María Elena, Sierra Gorda y Baquedano.

"En 2024 realizamos un total de 21 cursos, capacitando a 505 personas, de las cuales el 73% fueron mujeres. Para 2025, reformularemos el listado de cursos, orientando los contenidos a la industria minera, fortaleciendo la vinculación con la empresa para facilitar la incorporación de

nuevo talento y aumentando las posibilidades de contratación de cada persona capacitada", resalta Bárbara Pacheco.

### Convenio con WIM Chile: Conectando talentos y oportunidades

Ser parte de Women in Mining (WIM) Chile permite a SQM Yodo Nutrición Vegetal fortalecer las oportunidades de crecimiento y visibilidad profesional para sus colaboradoras. A través de esta alianza, las trabajadoras acceden a mentorías, charlas especializadas, encuentros con otras profesionales de la industria y mayores oportunidades para potenciar su carrera, ampliando así sus redes de contacto.

"Esta alianza refuerza nuestro compromiso con la diversidad e inclusión, ya que WIM Chile colabora con compañías mineras y organizaciones para promover la inclusión del talento femenino en la industria", sostiene la Jefa de Diversidad y Marca Empleadora.

Seguir trabajando para generar espacios de desarrollo, reducir brechas y fortalecer el liderazgo femenino dentro y fuera de la organización es uno de los principales retos de SQM Yodo Nutrición Vegetal. "Nuestro desafío es avanzar hacia una cultura más equitativa, en la que cada persona pueda desarrollar su potencial y aportar al crecimiento de la industria con talento, innovación y compromiso", concluye Bárbara Pacheco.