

Seminario “Energía más Mujer” destaca la importancia de cerrar brechas de género en el sector energético

En un esfuerzo por abordar una problemática latente en el ámbito energético de nuestro país, hace unos

sobre todo en las carreras STEM, que se compone por las áreas de ingeniería tales como Civil y Civil Informáti-

del rubro.

Experiencias y brechas

Durante el seminario, ex-



días se llevó a cabo el seminario “Energía más Mujer”, organizado por la Universidad Autónoma de Temuco, a través de la Facultad de Arquitectura, Construcción y Medio Ambiente, en conjunto con la Seremi de Energía Araucanía, el cual buscó disminuir las brechas de género que existen en este sector.

A pesar de ser un pilar fundamental en la economía nacional, la participación femenina en el sector energético se encuentra significativamente rezagada, apenas representando un nueve por ciento de la mano de obra a nivel nacional. Esta disparidad no solo refleja una falta de igualdad de oportunidades, sino también la pérdida de talento y potencial que las mujeres tienen para aportar al crecimiento y la innovación en esta industria clave.

En este sentido, la secretaria académica de la Facultad de Arquitectura, Construcción y Medio Ambiente, Daniela Quintana, resaltó que “desde la Universidad Autónoma de Chile trabajamos por incorporar mujeres

ca que, de acuerdo con las estadísticas, son las carreras que tienen brechas de género”.

Por su parte, y ante este panorama, el Seremi de Energía de La Araucanía, Camilo Villagrán, comentó que “desde el Ministerio de Energía se ha estado trabajando con un plan de incentivo que permita reducir las brechas que existen en el sector. Los ejes están principalmente relacionados en lograr una contribución directa en el empoderamiento económico de las mujeres que permita avanzar hacia la igualdad de género y la inclusión sostenible de las mujeres en el desarrollo de las industrias energéticas y sus ecosistemas”.

En el encuentro se discutieron, entre otros temas, la importancia de promover políticas de igualdad salarial, brindar acceso a programas de formación y capacitación técnica en energía y tecnología, así como incentivar la participación de las mujeres en roles de liderazgo y toma de decisiones dentro de las empresas y organizaciones

peritas y líderes del sector compartieron sus experiencias y reflexiones sobre los obstáculos que enfrentan las mujeres en el campo de la energía, así como las acciones concretas que pueden desarrollar para fomentar una mayor inclusión y equidad de género en todas las áreas relacionadas con la producción y distribución energética.

Alina Jara, participante del seminario, consideró valiosa esta instancia la cual permite cerrar brechas de género en el sector energético. “Tengo 12 años trabajando para el sector y se ha notado un avance de la participación femenina, antes era impensable que una mujer pudiese vestir de overol y casco”, sinceró.

Es preciso destacar que, de acuerdo con la información que maneja el Ministerio de Energía, existe un 24 por ciento de brecha salarial entre hombres y mujeres en las industrias energética y sólo un nueve por ciento de mujeres desempeñan cargos de operación en las industrias energéticas en Chile.