

COMENTARIOS

Construyendo un futuro con equidad

Marzo nos invita a reflexionar sobre el rol de la mujer en la sociedad y, en nuestro caso, en la construcción. Un sector históricamente masculinizado, con baja participación femenina, pero que, gracias a diversas instituciones, avanza hacia una mayor equidad. En la Cámara Chilena de la Construcción Tarapacá, asumimos este desafío con iniciativas que fomentan la incorporación de mujeres en todos los niveles del sector. Nos enfocamos en tres ejes: mujeres en obra, en el gremio y en alta dirección.

Hoy, solo 8,6% de los trabajadores en construcción son mujeres, lo que la convierte en la industria con menor presencia femenina en la economía chilena. Para cambiar esto, impulsamos capacitación en electricidad y carpintería en terminaciones finas, entregando herramientas concretas para su crecimiento. Además, con el Premio Mujer Construye, visibilizamos su aporte y fomentamos su participación. Para una industria equitativa, es clave fortalecer la presencia femenina en el gremio. Construimos una base de datos de socias para generar redes entre empresarias y profesionales. Con actividades de vinculación y conversatorios, promovemos su participación en decisiones gremiales y espacios de representación.

La brecha de género es mayor en cargos de liderazgo. Solo el 12,6% de los puestos de primera línea en empresas del sector son ocupados por mujeres. Según el Ministerio de Hacienda, esta cifra baja al 8,3% a nivel empresarial. Para cambiarlo, promovemos mentorías, charlas y campañas que potencien el liderazgo femenino. Además, mientras la participación femenina en obra es baja, en áreas como gestión y administración alcanza un 63%, y en supervisión y control un 67%. Esto demuestra que las mujeres han



Hoy, solo 8,6% de los trabajadores en construcción son mujeres”.

**Pamela Arancibia Pastén,
presidenta regional
CChC Tarapacá**

encontrado espacios en roles clave, aunque aún queda mucho por avanzar en su presencia en labores operativas y de terreno.

Sabemos que las barreras no son solo numéricas. La cultura masculinizada del sector, la falta de referentes femeninos y la percepción de discriminación siguen siendo desafíos que deben abordarse con decisión. La equidad no solo es una cuestión de justicia, sino también de productividad y seguridad: está comprobado que una mayor participación femenina mejora la seguridad laboral y reduce la tasa de accidentes en el rubro.

Cerrar la brecha de género en la construcción no es tarea de un día. Es un esfuerzo continuo que involucra a todos los actores del sector. Seguimos generando políticas y espacios para la incorporación, formación y desarrollo de más mujeres en la industria. Porque construir con equidad es una oportunidad para un futuro más justo y sostenible.