

Capital humano e infraestructura: Los desafíos que empujará el litio

INDUSTRIA. Mientras otros países avanzan para entrar al mercado de este mineral, en Chile se presentan pruebas significativas que se deben superar para ser competitivos ante el resto del mercado global.

José Fco. Montecino Lemus
 cronica@mercurioantofagasta.cl

No es raro decir que el litio y los trabajos que rodean y rodearán a su industria significarán enormes desafíos, tanto para los privados como para el Estado. En este último tiempo, desde el sector público se han impulsado diversas estrategias, como un instituto nacional especializado en dicho mineral y los salares, como también el trato entre SQM y Codelco para su producción.

Dicha asociación no ha estado exenta de polémicas con otras empresas, como la chi-

na Tianqi, y el Consejo de Pueblos Atacameños.

A esto se suma el avance de otras naciones para hacerse más competitivos en cuanto al litio, como el caso de Bolivia, que cerró esta semana un acuerdo con una empresa China líder en baterías para la explotación del Salar de Uyuni.

Chile oferta el 25% del litio del mundo, por detrás de Australia.

¿Qué otros desafíos traerá el litio? Desde el mundo privado y la academia regional responden esta interrogante, y deslizan las mejoras que se requieren para avanzar. **CS**



EL LITIO TIENE UNA DEMANDA DE CRECIMIENTO POR SOBRE EL 500%.

Más allá de lo productivo

● Gabriel Meruane, gerente de Investigación y Control de Procesos Químicos de Litio SQM, estima que las cosas van bien encaminadas en cuanto a este mineral. Para el experto, "la nueva gobernanza del litio y salares, la política nacional del litio, la forma en que se está desarrollando el Instituto del Litio y Salares, permiten generar espacios de desarrollo que no teníamos hace un par de años". Esto, además de dar mejores condiciones a las empresas existentes, señala Meruane, "está abriendo espacio para la constitución de nuevos actores en la industria, lo cual es muy favorable para la región y para el país".

● Ahora, para el desarrollo de nuevas tecnologías, se requiere capital humano avanzado, explica el gerente de SQM Litio. "Necesitamos que existan instituciones y que existan personas que estén capacitadas y que tengan las herramientas para poder tener estos desarrollos. Entonces, el rol de las empresas como SQM, más allá de tener un interés desde el punto de vista productivo, es apoyar estas iniciativas que permiten que se desarrollen los centros de investigación asociados al litio, y que en el futuro cercano deberán derivar en el desarrollo de nuevas aplicaciones y nuevos productos".

Inversión en infraestructura

● Hernán Cáceres, director de Lithium de la U. Católica del Norte, fundamenta que el litio es un elemento clave a nivel global, enfocado sobre todo en la transición energética. Y esto, asegura, se transforma en una oportunidad para Chile, al ser un punto estratégico en cuanto al litio. "Esto nos puede ayudar en poder avanzar en el desarrollo del país y aumentar la calidad de vida de las personas", destaca el también director del Parque Científico y Tecnológico de la misma casa de estudios. En ese sentido, Cáceres recalca la importancia de que con este elemento no sucediera lo mismo que con el cobre, mineral con el que "no hemos logrado avanzar más allá de la extracción y de la transformación a un commodity".

● ¿Qué estaría faltando? Para el académico, aun se requiere infraestructura habilitante para hacer I+D bien. "Tú te mueves en cualquiera de nuestras dos universidades y no hay espacio en dónde hacer pilotajes, donde instalar los equipamiento. Y, por lo tanto, uno a veces hasta se encuentra con precariedad en cómo tenemos que estar haciéndonos espacios para poder instalar algún tipo de equipamiento u otro, o cómo tener financiamiento". Con todo, el director de Lithium recalca que con los recursos que llegan - por ejemplo del Royalty- se debe invertir en infraestructura. "De alguna forma tenemos que ser capaces de poder hacer realidad un parque, un hub, un distrito tecnológico, llamémoslo como queramos, pero tenemos que poder ser capaces de planificar eso".

Espacio en donde exista sinergia

● Mario Grageda, director del Celimin de la U. de Antofagasta, concuerda con que la academia tiene el desafío de formar el capital humano para esta nueva actividad. El académico fundamenta que deberán saber integrarse a esta nueva industria "a través de los problemas que la industria podría tener en lo que respecta a tecnología, sustentabilidad, procesos disruptivos".

● ¿Cómo Chile podría posicionarse a nivel mundial? Para el académico, esto requerirá del respaldo de todos los actores sociales, incluido el Estado. "El Estado tiene que crear políticas estratégicas para incentivar eso. Recién estamos trabajando con el litio. Se ha creado el Instituto del Litio y Salares, se han creado estos anillos que entregan financiamiento. Pero yo creo que es muy poco todavía", reconoce Grageda. Y añade que "todavía estamos trabajando a nivel muy virtual. Esta integración es muy virtual. Debería haber un lugar, un espacio físico, en donde gente de Antofagasta, Santiago, Concepción y otras partes del mundo vengán a trabajar. Y el Estado tiene la facultad de lograr ese espacio físico para que haya esa sinergia".



INSTITUTO SANTA MARÍA ANTOFAGASTA

ESTAMOS ACTUALIZANDO NUESTRA BASE DE DATOS DE:

- Profesores de Enseñanza Media en todas las asignaturas
- Profesores de Enseñanza Básica en todas las asignaturas
- Educadoras de Párvulos
- Asistentes de Párvulos
- Asistentes de Aula
- Administrativos
- Inspectoras(res)
- Recepcionistas
- Auxiliares de servicio

SI TE INTERESA INTEGRARTE AL EQUIPO DE COLABORADORES ISMA, ENVÍANOS TUS ANTECEDENTES AL MAIL: postulacionlaboral@colegioisma.cl

COLEGIO PARTICULAR SUBVENCIONADO II REGIÓN

Necesita contratar el siguiente personal Para el año lectivo 2025

1. PROFESORES DE ENSEÑANZA GENERAL BÁSICA.
2. PROFESOR DE ESTADO EN:
 - LENGUAJE Y FILOSOFÍA.
 - HISTORIA Y GEOGRAFÍA.
 - INGLÉS.
 - MATEMÁTICA.
 - EDUCACIÓN FÍSICA (DAMA Y VARÓN).
 - BIOLOGÍA Y QUÍMICA.
 - FÍSICA.
 - EDUCACIÓN MUSICAL.
 - ARTES PLÁSTICAS O ARTES VISUALES.
 - TECNOLOGÍA.
3. PROFESOR DE RELIGIÓN.
4. BIBLIOTECARIA.
5. ENFERMERA.
6. AUXILIARES CONTABLES O ADMINISTRATIVOS.
7. INSPECTOR DE PATIO.
8. BODEGUERO.
9. AUXILIAR DE ASEO.
10. PARVULARIA.
11. TÉCNICO PARVULARIA.

Requisitos: De preferencia tener experiencia en el rubro. Pretensiones de sueldo.

Interesados deben enviar Curriculum Vitae a: E-mail: stpostulaciones2025@gmail.com