

La seguridad y la salud mental concentraron el debate en encuentro de gestión de personas en Concepción

...EN EL MUNDO

Cada 15 segundos



La superintendente de Seguridad Social, Pamela Gana, fue una de las expositoras en Irade.

La actividad congregó a más de 200 representantes de áreas de recursos humanos.

POR CAROLINA LEÓN

Más de 200 representantes de áreas de recursos humanos de diversas empresas del Biobío participaron en el encuentro de gestión de personas del Instituto Regional de Administración de Empresas (Irade), que este año llevó como nombre “Liderazgo 360: Redefiniendo el trabajo”.

La instancia tuvo como finalidad abordar las diversas transformaciones que ha enfrentado el mundo del trabajo a raíz del cambio de contexto y nuevas legislaciones laborales.

“Tenemos la responsabilidad de mirar este nuevo paradigma laboral como una oportunidad para avanzar hacia una transformación cultural virtuosa al interior de las organizaciones, a partir del bienestar de las personas”, afirmó el presidente de Irade, Paul Esquerré.

Sus planteamientos fueron recogidos por la presidenta del Círculo de Personas de Irade, Pamela Moraga, quien planteó que se deben mi-

rar los cambios “como una oportunidad para mejorar”.

Uno de los temas que se tomó la jornada, fue la relevancia de que las empresas se activen en torno a la seguridad, cuidado de la salud mental y el bienestar de los trabajadores. De hecho, el tema fue abordado por la superintendente de Seguridad Social, Pamela Gana.

Y si bien la autoridad señaló que en esta materia el país ha mostrado mejoras –llegando a una tasa de accidentabilidad de 2,6%–, planteó que se debe continuar trabajando para reducir aún más el indicador.

Para ello, dijo, es crucial que estos temas sean parte de la estrategia central de las empresas. “No es solo cumplir y hacer un *check list*”, dijo Gana, sino que hacerlos parte de toda la organización para

que impacte en el bienestar de los trabajadores, “pero también en el resultado de la empresa, desde lo económico y financiero”, opinó.

En el panel “La transformación del trabajo en la estrategia de la empresa”, Denise Varas, directora corporativa, formación y talento experto de Codelco; Patricio Eyzaguirre, gerente de formación y desarrollo organizacional de Arauco; y Roberto Larraechea, director de gestión de ambientes laborales de Fundación Chile, abordaron algunas de las tendencias y nuevos retos que han debido enfrentar las firmas, como la convivencia de diversas generaciones y el agotamiento laboral.

Tanto Varas como Eyzaguirre, por ejemplo, coincidieron en las oportunidades que abre para las empresas la convivencia de distintas edades. De hecho, ambos plantearon positivas experiencias que han podido desarrollar en materia de capacitación y preparación de trabajadores.

Larraechea, por su parte, enfatizó que es crucial que

las empresas tomen medidas preventivas para evitar el agotamiento de sus trabajadores.

Nuevos líderes

La gerenta general de la OIIC Sofofa, Natalia Lidijover, profundizó en como el nuevo contexto laboral ha repercutido en las habilidades y perfiles laborales requeridas. La experta enfatizó que se debe avanzar en preparación y capacitación de los trabajadores de forma permanente, asegurando que quienes no lo hagan quedarán atrás.

Quien cerró la actividad fue Carlos Portales, director de DataLab –consultora dedicada a la gestión estratégica de personas–, quien llamó a analizar los liderazgos que hay hoy al interior de las empresas y cómo estos repercuten.

Su punto, es que si bien “hay muchos jefes”, los líderes son “pocos”. Por lo mismo, invitó a apostar por liderazgos que tomen decisiones en pro del bienestar de los trabajadores. “Eso siempre trae retorno”, sostuvo.