

Brechas de género en la Región del Biobío

El escenario económico de Biobío, con su sólida tradición industrial, enfrenta el reto de asegurar su sostenibilidad en un escenario determinado por el cierre de Huachipato, riesgos al desarrollo forestal, baja actividad en la construcción y las amenazas que genera la Ley de Pesca a gran parte del sector. El desafío es gigante y requiere soluciones desde diversos frentes. Uno de estos es abordar prácticas de equidad, diversidad e inclusión de forma estratégica como una oportunidad para fortalecer el talento local y generar innovación en las organizaciones.

Debemos acelerar la incorporación de este enfoque estratégico porque resulta preocupante que la participación femenina en el mercado laboral haya caído al 28,7%, mientras que su presencia en directorios disminuyó al 19,5%, cifras que reflejan una falta de equidad que limita las oportunidades de aprovechamiento del talento disponible. Según la Segunda Radiografía de Indicadores de Género del Biobío 2024, impulsada por el Comité de Género y Liderazgo de la CPC Biobío y ejecutada por la Facultad de Comunicaciones de la Universidad del Desarrollo.

Además, el informe señala que el 54% de las empresas de la Región no miden las brechas salariales en niveles gerenciales, y el 45% tampoco lo ha hecho en jefaturas. Falta de evaluación que limita la capacidad de las organizaciones para identificar y corregir desigualdades. A esto se suma que el 46% de las empresas no implementa medidas de apoyo a la paternidad, que dificultan la corresponsabilidad en el ámbito laboral y familiar.

Estos datos evidencian que avanzar hacia una cultura organizacional más inclusiva es

una oportunidad estratégica y una transformación cultural que permitirá con tiempo fortalecer la competitividad y resiliencia de nuestras organizaciones. Las empresas que promueven políticas de corresponsabilidad y acceso equitativo a oportunidades laborales reportan beneficios claros: mayor productividad, mejor desempeño financiero y un clima organizacional con mejor convivencia, según McKinsey & Company (2023).

La inclusión de más mujeres en el mercado laboral formal tiene impactos positivos a largo plazo. Las inversiones en servicios de cuidado infantil y licencias parentales adecuadas aumentan en un 5% la participación laboral femenina en países de ingresos medios y bajos, impulsando el crecimiento económico sostenible, según la OIT (2024).

Desde la Cámara de la Producción y del Comercio del Biobío, reafirmamos nuestro compromiso con liderar este proceso, promoviendo políticas y acciones que permitan aprovechar el talento de todas las personas. Midiéndonos, gestionamos. Gestionando, transformamos. Construir una región más equitativa, innovadora y sostenible es un desafío colectivo, y juntos podemos convertirlo en una oportunidad para liderar con resiliencia y visión de futuro.



BEATRIZ SEGUEL FRANZANI

Presidenta del Comité de
Género y Liderazgo
CPC Biobío